



FILIADO À **FASUBRA**  
SINDICATO DOS TRABALHADORES DA UNICAMP

**GESTÃO**  
**2022 - 2025**  
**28/11/2024**  
**48/2024**

# HOJE (28), É DIA DE ATO COM PARALISAÇÃO!

***Vamos cruzar os braços pelo nosso abono de R\$ 10 mil, o fim do Ponto Eletrônico e a extensão dos benefícios para os aposentados. Isonomia já!***

A última assembleia, 26/11, aprovou um calendário de atividades para as próximas semanas começando com o **ATO COM PARALISAÇÃO** de hoje (28), para discutir sobre a minuta do auxílio-saúde, às 9h, na sede do STU, e às 14h, acompanhar a reunião da Comissão de Orçamento e Patrimônio (COP) na Reitoria.

Também é fundamental permanecer a luta contra o Ponto Eletrônico.

O STU junto com a ADunicamp, representantes do Consu e membros da COP enviaram um ofício ao Presidente da COP, o prof. Fernando Sarti, solicitando que seja pautada na COP, e depois no Consu, a concessão do Abono/Prêmio de R\$ 10 mil para todos os servidores e aposentados em atividade.

No ofício provamos que é possível dar o abono já que o Tom Zé tem guardado R\$ 1,7 bilhão na conta da universidade, e que continuamos no ranking das melhores universidades da América Latina, mesmo sofrendo com a falta de contratações, e a falta de Isonomia.

Por isso, é muito importante que **TODAS AS UNIDADES DA UNICAMP PAREM** hoje e participem das atividades da PARALISAÇÃO.

## ***Auxílio-Saúde segue avançando***

O STU e ADunicamp tem até sexta-

feira para devolver à Reitoria, a minuta do auxílio-saúde que foi aprovada com alguns adendos na última assembleia.

Se você possui alguma consideração, a hora de colaborar é agora, venha para a sede do sindicato, hoje, a partir das 9h, e dê a sua opinião.

Além das atividades de hoje, 28/11, também foi aprovado um Ato com Paralisação no dia 10/12, para acompanhar a última reunião do Consu prevista para este ano.

## ***A nossa briga também é contra o Ponto Eletrônico***

O STU vai continuar lutando para que o cronograma do Ponto Eletrônico não seja implementado e questionando a Unicamp sobre o contrato sem licitação com a empresa “Sênior Sistema”.

Na última reunião do Consu, 26/11, o Reitor precisou sair para um evento em São Paulo e prorrogou o debate para a próxima terça-feira (03/12) de manhã. Estamos de olho em você Tom Zé!

O STU é contra o Ponto Eletrônico e também somos contra a contratação sem licitação e transparência.

O STU exigiu que a Reitoria cancele definitivamente o Ponto Eletrônico junto ao Ministério Público e não siga com esse projeto ilegal e que discrimina os trabalhadores.

Vamos permanecer na luta contra

## **PROGRAMAÇÃO DO ATO COM PARALISAÇÃO**

### **HOJE (28/11)**

**9h:** Discussão e fechamento da minuta do auxílio-saúde, na sede do STU.

**14h:** Ato com Paralisação para acompanhar a reunião da COP e cobrar nosso abono.

***Queremos abono, extensão dos benefícios para os aposentados e o fim do Ponto Eletrônico!***

esse grave problema de assédio moral enfrentado apenas pela nossa categoria.

### ***Participe do Ato com Paralisação hoje!***

Venha para a sede do sindicato, às 9h, discutir a minuta do auxílio-saúde. E na parte da tarde, a partir das 14h, vamos nos reunir em frente à reitoria para fazer bastante barulho e mostrar a reunião da COP que queremos o Abono/Prêmio de R\$ 10 mil!

Agora é a hora de nos unirmos e lutar para conquistar as nossas demandas! Vamos parar tudo na Unicamp!

# Reitoria apresentou para STU e ADunicamp as regras para concessão do Auxílio-Saúde

**Venha discutir e fechar os adendos da categoria à proposta da reitoria. É hoje, às 9h, no STU.**

Nesta segunda-feira (25), a reitoria apresentou ao STU e ADunicamp a minuta com as regras para implantação do Auxílio-Saúde, prevista para janeiro/2025, e solicitou uma devolutiva das entidades até amanhã (29).

A proposta, que subsidia despesas com planos de saúde e odontológicos para o servidor e seus dependentes, é bem vista pelo STU, mas a entidade já sinalizou a necessidade de ajustes antes de sua implementação.

Na nossa última assembleia de segunda-feira (26), como já era esperado, a categoria destacou a importância de ajustes na minuta.

Decidiu-se que, **hoje, durante a nossa Paralisação, às 9h, na sede do STU, faremos uma reunião ampliada da categoria para discutir o documento e seus adendos.**

## **Como vai funcionar o auxílio?**

Cada servidor tem direito a receber o Auxílio-Saúde apenas uma vez, mesmo que ocupe vários cargos na Unicamp. Nesses casos, o servidor utilizará o número de registro (matrícula) associado à sua data de admissão mais antiga.

O pagamento mensal será de até R\$ 800, para servidores ativos, não podendo ultrapassar esse valor estabelecido.

Caso os valores da mensalidade do plano de saúde contratado pelo servidor e seus dependentes sejam inferiores a R\$ 800, o valor do Auxílio-Saúde será equivalente ao seu gasto com as mensalidades.

Como o auxílio visa custear convênios médicos e odontológicos, de acordo com o documento, os planos escolhidos pelo servidor devem estar registrados na Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS).

Os dependentes que podem ser incluídos são:

- Cônjuge ou companheiro em união

estável;

- Filhos, enteados ou aqueles sob guarda legal do servidor, menores de 21 anos e solteiros.
- Filhos e enteados que estejam cursando ensino superior ou escola técnica de ensino médio, até 24 anos e solteiros.
- Dependentes que sejam inválidos ou incapazes, independentemente da idade, enquanto durarem a invalidez ou incapacidade.

É importante saber, só receberão este auxílio os servidores sem outro benefício semelhante custeado por órgãos públicos. E não terão direito ao benefício servidores afastados por motivos pessoais ou políticos, entre outras situações específicas.

Questionado sobre os impactos no holerite, na reunião com as entidades, o chefe de gabinete do reitor, professor Paulo César Montagner, destacou que o Auxílio-Saúde tem caráter indenizatório, por isso não será incorporado ao salário, nem terá impacto no 13º salário, FGTS ou contribuições previdenciárias.

Na assembleia, a categoria propôs a extensão do auxílio aos aposentados,

priorizar funcionários com deficiência ou que tenham dependentes com deficiência, prever flexibilidade de pagamento para pessoas com plano no modelo co-participação, entre outras questões.

## **Prazos e próximos passos**

O Grupo Gestor de Benefícios Sociais (GGBS) será responsável pela operacionalização e implementação do auxílio prevista para janeiro/2025, podendo ser retroativa caso haja atrasos no processamento.

Em março/2025, deve ocorrer nova reunião entre STU, ADunicamp e reitoria para avaliar o andamento do benefício e fazer possíveis ajustes.

O STU reforça a necessidade de diálogo com a categoria, evitando imposições, como ocorreu no caso do Ponto Eletrônico.

Este é um momento crucial para garantir que o benefício atenda às reais necessidades dos trabalhadores.

Você já sabe, mas não custa repetir, hoje tem Ato com Paralisação, e de manhã, às 9h, vamos conversar ou tirar dúvidas sobre o auxílio-saúde, na sede do STU. Vem pra cá!

**PLENÁRIA JURÍDICA DOS APOSENTADOS**



**28/11 (Quinta-feira)  
9h30 às 12h no STU**

**Essa Plenária dos Aposentados vai esclarecer dúvidas sobre os diversos processos jurídicos do STU.**

**Aberto a toda Categoria!**



**VITÓRIA DO MOVIMENTO**

**Unicamp demite professor que ameaçou estudantes com faca**

Com o fim dos recursos cabíveis, saiu a demissão definitiva do professor Rafael de Freitas Leão, que agrediu e ameaçou com uma faca os estudantes, durante uma paralisação estudantil em out/2023.

O professor foi demitido por ter cometido falta disciplinar gravíssima nos termos do Estatuto dos Servidores da instituição (Esunicamp) e outras regulações.

Essa vitória do movimento prova que não toleramos nenhum tipo de ataque às livres manifestações sindicais e estudantis e seguiremos denunciando as práticas antissindicais em quaisquer espaços da Universidade.

Viva o Movimento Estudantil, Viva o STU!