



ASSEMBLEIA GERAL

Quarta-feira (10), 12h, no STU

PAUTA

- **CAMPANHA SALARIAL 2024**
- **PAUTA UNIFICADA DE REIVINDICAÇÕES 2024**
- **INFORMES**

Venha deliberar sobre a nossa data-base e organizar a luta por recomposição salarial!



A diretoria do STU está convocando toda categoria para participar da Assembleia Geral nesta quarta-feira (10), às 12h, na sede do sindicato.

Vamos debater as reivindicações que vão compor a Pauta Unificada de Reivindicações 2024.

Segundo o Diário Oficial do Estado do dia 28/03/24, a Unicamp tem R\$ 1.836.797.415,67 guardados no cofre, fazendo com que

os/as trabalhadores/as não recebam reajuste.

Tom Zé prefere ficar sentado em cima do dinheiro, e não valorizar as pessoas que mantêm a Unicamp como a terceira melhor Universidade da América Latina, um desrespeito total à nossa classe.

De acordo com a proposta da última reunião do Fórum das Seis, está previsto para ser solicitado um reajuste de

16,64% (com inflação até fevereiro/2024).

Este reajuste recupera o poder aquisitivo dos salários de maio/2012 até fevereiro/2024.

O reitor da Unicamp prefere ficar com o dinheiro em caixa, não pagou o abono de R\$ 10 mil concedido pela USP e também não concedeu o auxílio saúde que a USP paga, de R\$ 165,00 a R\$ 1.200.

Venha para a assembleia, a sua presença é fundamental! Vamos conversar sobre as nossas demandas e decidir os rumos da nossa Campanha Salarial 2024.

Te esperamos, quarta-feira (10), ao meio dia, na sede do sindicato!

Comissão de Mulheres cria formulário de denúncia sobre violência contra a trabalhadora da universidade

A Comissão de Mulheres criada na última assembleia do STU, de 26/03, elaborou um formulário destinado às trabalhadoras da Unicamp, inclusive terceirizadas, com objetivo de levantar dados para a formulação de ações e políticas que tornem o ambiente da universidade mais seguro para as mulheres.

O formulário é sigiloso, as respostas são anônimas e não serão divulgadas para preservar a identidade das participantes.

O prazo para preenchimento do

documento encerra-se na próxima segunda-feira (15/04).

Vale lembrar que essa comissão, composta por cinco funcionárias da Unicamp, incluindo mulheres aposentadas, foi instituída com objetivo de acolher as vítimas e apurar as denúncias de violência de gênero ocorridas em atividades sindicais por um dirigente do STU.

Essa iniciativa é muito importante e fortalece a luta contra todas as formas de violência no ambiente de trabalho.

Contamos com a sua participação!

Participe acessando: <https://forms.gle/8zXCSvGM7LzeUM4V9>

AVISO DE GOLPE

O escritório jurídico do STU, Sobral & Stoco Sociedade de Advogados, informa que estelionatários criaram um perfil falso de Whatsapp (16) 99709-3893 com a finalidade de aplicar golpes em seus clientes.

Os golpistas informam que para a liberação de créditos devidos em processos é necessário contato e o pagamento ou depósitos de valores e encaminham boletos, DARFs e contas bancárias ou PIX.

Os contatos falsos são realizados por e-mail, SMS ou Whatsapp por diferentes membros da quadrilha.

O escritório não solicita qualquer valor aos clientes para liberação de créditos de processos.

O contato do escritório é feito apenas pelo celular/Whatsapp (16) 3627-8900.

Fique atento/a e se tiver dúvida fale o com o escritório jurídico, ou com o STU pelo celular (19) 99918-9019.

Baile dos Anos 60 vai agitar os/as aposentados/as nesta sexta (12), no STU



STU
Apresenta: **AMARO & BANDA**
Um toque de qualidade

Baile Anos 60 dos/as Aposentados/as do STU

12/04 **16h às 22h**

Sede do STU.

Prepare sua roupa e venha caracterizado/a.

Entrada para Sócios/as é gratuita, para não sócios/as é R\$20,00.

Chopp claro e escuro e salgadinhos.

Dia 12/04, vai acontecer o primeiro Baile dos Anos 60. Será das 16 às 22h, na sede do STU.

Vamos ter Amaro & Banda cantando e animando com muita música dos anos 60.

A entrada para sócios/as é gratuita, e para não sócios/as é R\$20,00. Filie-se ao STU e participe do baile gratuitamente.

Teremos chopp claro e escuro e salgadinhos.

Este evento é realizado pela Coordenação de Aposentados/as e conta com o apoio da Coordenação de Cultura do STU.

Prepare sua roupa e venha caracterizado/a!

Avançar na recuperação das perdas!

Assembleias de base até 11/4 devem discutir as reivindicações que vão compor a pauta de 2024

Fórum envia subsídios aos debates. Item salarial proposto prevê inflação de 12 meses + reposição das perdas para recuperar poder de compra de maio/2012

As entidades que compõem o Fórum das Seis – sindicatos e organizações estudantis das três universidades e do Centro Paula Souza – participaram de uma reunião com os técnicos do Conselho de Reitores (Cruesp) em 25/3, para debater o cenário da arrecadação do ICMS, imposto do qual derivam os recursos para as universidades, e perspectivas dos próximos meses (veja detalhes na pág. seguinte).

No mesmo dia, o Fórum reuniu-se para formatar as propostas para a **Pauta Unificada de Reivindicações 2024**, a serem avaliadas pelas categorias em assembleias de base até 11/4. As assembleias são o pontapé inicial do calendário (veja ao lado), que deve culminar com o protocolo da pauta junto ao Cruesp até 19/4. A partir daí, o Fórum espera que os reitores já agendem a primeira negociação, uma vez que a data-base das categorias é 1º de maio.

A proposta de pauta (acesse a íntegra em <https://bit.ly/propauta2024>) parte de um conjunto de premissas básicas, que norteiam a definição das reivindicações. É o caso da defesa da autonomia universitária, do aumento de recursos públicos às instituições, da democratização das instâncias de poder, contra a terceirização e a privatização, pela isonomia e paridade entre pessoal da ativa e aposentadas/os, entre outros princípios.

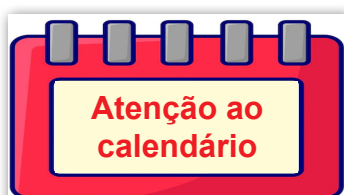
A partir deste preâmbulo, vêm seis itens:

I - Salários e isonomia

O **item 1** da proposta de pauta intitula-se “**Recomposição salarial e isonomia, já!**”.

No primeiro ponto – “**Salário**” – o texto lembra que, em negociação com o Fórum das Seis, em 18/5/2023, o Cruesp concedeu um reajuste de 10,51%, correspondente a uma parte da inflação medida entre maio/2012 e abril/2023.

Adotando-se o índice de inflação do Fórum das Seis (que considera o ICV-Dieese até fev/2020 e o INPC após esta data), e considerando uma projeção de inflação total de 1,4% nos meses de março e abril/2024, teremos uma inflação acumulada de maio/2023



Até 11/4: Primeira rodada de assembleias de base.

12/4: Reunião do Fórum.

De 15 a 18/4: Se necessário, segunda rodada de assembleias.

19/4: Reunião do Fórum para fechamento da Pauta e protocolo junto ao Cruesp.



a abril/2024 de, aproximadamente, 4%.

Com esta projeção, que ainda pode se alterar a partir dos números definitivos de março/abril de 2024, chegaremos em maio/2024 precisando de **cerca de 18% de reajuste** para voltarmos ao poder aquisitivo de maio/2012. Dito em outras palavras, é como se tivéssemos deixado de receber cerca de **20 salários neste período**.

O princípio proposto pelo Fórum das Seis para a definição da reivindicação salarial deste ano é pleitearmos em maio/2024 a inflação de 12 meses + a metade do que faltar para voltarmos a maio/2012 (**projeção estimada em torno de 11%**), e o compromisso de negociação, ainda em 2024, de reposição do que faltar.

O outro ponto diz respeito à **valorização dos níveis iniciais das carreiras**. Para os/as docentes, a reivindicação é de alteração nos interstícios que separam os salários referência dos vários níveis da carreira, fixando-os em um mesmo valor de 7% e usando o salário base do MS6 como referência. Para os/as técnico-administrativa(os), acréscimo de um valor fixo igual para todas/os, de modo a valorizar os menores salários em relação aos maiores.

II - Financiamento e reforma tributária

O **item II** da proposta de pauta reivindica que o Cruesp estabeleça diálogo com o Fórum das Seis, na perspectiva da defesa conjunta da garantia de financiamento e autonomia sem qualquer redução ou contingenciamento por efeito da Reforma Tributária.

III - Acesso e permanência estudantil/ gratuidade ativa

A reunião do Fórum das Seis, em 25/3, contou com a presença de entidades estudantis, o que enriqueceu o debate e definiu os pontos do **item III** da pauta, que traz um conjunto de reivindicações voltadas aos estudantes, abordando



questões como: políticas de cotas, moradia estudantil, restaurantes universitários, bolsas, saúde mental e outras. Também há reivindicações de dotação específica, a partir dos orçamentos das instituições, para assegurar políticas efetivas de acesso e permanência.

A representação do DCE das Faculdades de Tecnologia, geridas pelo Centro Paula Souza, evidenciou que, embora façam parte do sistema superior público paulista, as 77 FATEC não oferecem nenhum tipo de auxílio permanência. Assim, a pauta traz um item específico voltado aos estudantes destas instituições.

IV - Condições de trabalho e estudo

O item IV da proposta de pauta aborda questões relacionadas às creches, às contratações (sempre por concurso público), combate aos assédios e outras formas de violência, políticas de inclusão e diversidade, fim das terceirizações, entre outras. A defesa da isonomia entre trabalhadores/as das instituições é um dos pontos defendidos.

Parte dos representantes das entidades na reunião que discutiu as propostas para a pauta



V - Defesa da saúde pública, dos Hospitais Universitários (HU) e Centros de Saúde

Em seu item V, a proposta de pauta indica a defesa do caráter público dos hospitais universitários e centros de saúde, contratações, defesa do Iamspe e outros pontos.

VI - ETEC e FATEC: Defesa do vínculo à Unesp

O item VI é dedicado à defesa do reconhecimento do vínculo entre o Centro Paula Souza – que administra as escolas técnicas e faculdades de tecnologia públicas do estado – e a Unesp. O vínculo refere-se aos aspectos didáticos e científicos, administrativo e de resultados, mas não se aplica ao financiamento. Enquanto as universidades têm dotação de um percentual fixo do ICMS, os recursos para o Centro são definidos diretamente pelo governo a cada ano.

Até 1996, por conta do vínculo, os servidores e as servidoras docentes e administrativos/as do Centro tinham garantidos os mesmos reajustes aplicados nas universidades. Embora o vínculo esteja previsto por lei, o governo do estado sempre atuou para esvaziá-lo e acabar com ele.

Primeira reunião técnica do ano debateu arrecadação e reforma tributária. Fórum cobrou retirada de itens indevidos das planilhas

A pedido do Fórum das Seis, aconteceu em 25/3 a primeira reunião com os técnicos do Conselho de Reitores (Cruesp) neste ano. O objetivo foi debater o cenário inicial da arrecadação do ICMS, reforma tributária e outros pontos.

Os números do Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Serviços (ICMS) no primeiro bimestre deste ano surpreenderam positivamente. A quota-parte do estado (QPE) no ICMS, que corresponde a 75% da arrecadação e sobre a qual incidem os repasses para as universidades, ficou em R\$ 12,865 bi em janeiro/24 e em R\$ 12,291 bi em fevereiro/24. Respectivamente, os valores previstos pela Secretaria da Fazenda do Estado para estes meses eram de R\$ 12,104 bi e R\$ 12,016 bi. A surpresa maior reside nos números de fevereiro/24, que cresceram 14,25% em relação ao mesmo mês de 2023. Como o segundo semestre tende a ser melhor que o primeiro, a previsão total de arrecadação do ICMS-QPE em 2024, de R\$ 154 bilhões, de acordo com a Lei Orçamentária Anual (LOA), será alcançada e, provavelmente, superada.

Planilha inflada

Representantes do Fórum voltaram a questionar a forma como os técnicos apresentam a planilha do Cruesp, que aponta o comprometimento com folha de pagamento. No caso da USP e da Unicamp, são lançados indevidamente neste item os gastos com vales e planos de saúde, o que infla o comprometimento. Os técnicos destas duas universidades afirmam não ser possível alterar esse formato. Houve acordo apenas em fazer constar nas planilhas os *links* das páginas de cada universidade onde há o detalhamento dos gastos.

GT Previdência

O Fórum também solicitou a reativação do Grupo de Trabalho (GT) Previdência, com o objetivo de levantar informa-



A reunião técnica, na reitoria da Unesp

ções sobre aposentadorias, insuficiência financeira (a diferença entre o que as universidades arrecadam com as contribuições e o total pago em aposentadorias e pensões), entre outros.

Reforma tributária

Quanto à reforma tributária, os técnicos informaram que a comissão criada entre as três universidades para estudar o assunto está finalizando documento com uma proposta, a ser apresentada ao atual presidente do Cruesp, professor Pasqual Barretti, da Unesp, até 31/3, último dia de seu mandato. A partir do dia 1º/4, a presidência do Conselho passa às mãos do reitor da USP, professor Carlos Gilberto Carlotti Júnior. Representantes do Fórum solicitaram acesso ao documento e espaço para debate sobre o assunto.

Em relação à Pauta Unificada, a intenção do Fórum é fazer o protocolo até 19/4. Com isso, as entidades esperam realizar uma nova reunião técnica e, na sequência, serem recebidas pelo Cruesp ainda em abril.