



FILIADO À **FASUBRA**
SINDICATO DOS TRABALHADORES DA UNICAMP

**Comando
de greve
2023
17/11/2023**

REITORIA RESPONDE E MARCA PRÓXIMA REUNIÃO



UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS

Gabinete do Reitor

Campinas, 16 de novembro de 2023

Compromissos da Reitoria com relação ao controle eletrônico de jornada

O Gabinete do Reitor, em atenção ao Ofício STU nº 457/2023 e após negociação com a Sindicato dos Trabalhadores da Unicamp realizada no dia 14 de novembro, reafirma a premissa fundamental de não redução ou supressão de direitos, benefícios e conquistas já assegurados aos servidores da carreira Paepe e estabelece os seguintes compromissos:

1. As unidades e órgãos terão autonomia para a gestão do controle de jornada, como já assegurado na Deliberação CAD-A-10-23, com as alterações promovidas pela Deliberação CAD-A-12-23, em seu artigo 1º e seus respectivos parágrafos. Reafirma-se também a manutenção da metodologia de fechamento do controle de jornada, tendo as chefias a prerrogativa de determinação dos eventuais registros das ocorrências;
2. Considerando a Deliberação CAD-A-10-23, com as alterações promovidas pela Deliberação CAD-A-12-23, a paridade de tratamento na gestão de jornada entre estatutários e celetistas dependerá de celebração de acordo coletivo, evitando assim a fragmentação entre os diferentes regimes de trabalho;
3. Garantia de inclusão no Acordo Coletivo, de tratamento específico para Pessoas Com Deficiência (PCD), bem como a criação de Grupo de Acompanhamento das condições de registro da jornada para PCD's;
4. Os avanços na discussão quanto aos tempos de tolerância estabelecidos na Deliberação CAD-A-12-23 estão garantidos, devendo as excepcionalidades serem tratadas diretamente com as chefias, conforme determinado pelo compromisso 1 desta carta.

MAS SEM AVANÇOS

Veja porque a resposta da reitoria não apresenta avanços efetivos,

1 - Hoje, sem o ponto eletrônico, as Unidades e Órgãos já possuem autonomia no controle da jornada. A defesa que o sindicato fez, foi da manutenção desta autonomia. Este é o único ponto de consenso;

2 - A paridade de tratamento citada pela reitoria implica em aumentar a exploração de toda a categoria por meio do banco de horas;

3 - Nós defendemos a pauta de PCD's (Pessoas com Deficiências) e com transtornos, mas a reitoria a utiliza como uma chantagem para forçar o sindicato a assinar o acordo coletivo, aceitando o banco de horas. Se a reitoria de fato se preocupasse com isto poderia atender a pauta sem a exigência de contrapartida;

4- Não houve nenhuma melhora na proposta de tolerância para entrada e saída. Sabemos que o trânsito da região já é ruim e que vai piorar com a construção de 2 novos condomínios nas laterais da Avenida Guilherme Campos (entrada pelo HC). Qualquer acidente neste trajeto piora as condições do trânsito e nós que teremos que justificar.

Quer colaborar com este debate? Sua opinião é fundamental

A discussão dos itens acima ainda não terminou e ainda temos mais assuntos a discutir (redução de jornada de 40 para 36h, e itens da pauta específica como abono e auxílio saúde).

Precisamos ampliar este debate e queremos ouvir a sua opinião.

Venha para o STU, hoje, às 10h.

Sexta

17/11

10h - Plenária para discutir o
ofício da reitoria - STU

Terça

21/11

10h - Preparação para a reunião
com a reitoria - STU

14h30 - Reunião com a reitoria -
CONSU