

CAMPANHA SALARIAL

Hoje, às 12h, tem Assembleia no STU para avaliar negociação com o CRUESP



Diretor Pio Romera, representando o STU na última reunião de negociação com o Cruesp. Foto: Fórum das Seis

A última reunião do Fórum das Seis (18/05) com o Cruesp nos mostrou que a pressão é indispensável nesse momento de discussão sobre a nossa data base. Os reitores insistiram

durante quase toda reunião no índice de 7,58%, mas com a persistência dos nossos representantes do Fórum, houve uma pausa na reunião, e logo após os reitores voltaram com uma nova proposta: 10,51%. Esse índice está abaixo dos 26% que queremos, não atende a nossa pauta, e não repõe as nossas perdas acumuladas.

Esse reajuste que foi proposto pelo Cruesp e documentado na reunião, é referente aos últimos 14 meses de inflação e mais um percentual de

reposição de perdas. A sua presença é fundamental na assembleia de hoje, vamos decidir juntos/as qual a resposta que vamos dar para o Tom Zé.

Enquanto nós trabalhadores mantemos a Unicamp como uma das melhores da América Latina, o reitor continua guardando em caixa quase R\$2 bilhões. Não é justo que a nossa categoria esteja fadada a esse arrocho salarial, sendo que a universidade possui dinheiro.

Pautas pelas quais permanecemos na luta

É importante lembrarmos que além do reajuste, o STU continua na luta pela isonomia salarial, auxílio saúde de R\$165 a R\$900 para titulares e dependentes (ativos/as e aposentados/as), e elevação do piso médio para R\$4.923,45 e superior para

R\$9.257,99 e a diminuição do desconto do vale refeição. O pagamento do abono para os/as servidores/as aposentados/as é essencial, pois essa categoria ajudou a construir a universidade com o seu trabalho, e merece ser reconhecida também.

Se você está indignado/a com essa situação e não aguenta mais a falta de consideração do Tom Zé, venha para a luta! A assembleia é momento para nos unirmos e decidirmos as formas de mobilização para as nossas demandas.

Te esperamos na Assembleia Geral do STU, HOJE, às 12h, na sede do sindicato!

A sua presença é muito importante, vamos juntos avaliar esse novo índice e definir a nossa proposta nessa campanha salarial!

XXIV Congresso da Fasubra: “Defender a Democracia e Avançar nas Conquistas”

foto: Magdaelai Amorim



Aconteceu de 17/05 até 21/05 na cidade de Brasília o vigésimo quarto Congresso da Fasubra: “Defender a Democracia e Avançar nas Conquistas”. Os/as representantes eleitos/as pela nossa categoria para defender as teses e lutas do próximo período participaram do evento para defender a educação pública, gratuita e de qualidade.

Mais de mil delegadas e delegados de 49 entidades de base participaram do evento. O STU também fez parte dessas entidades com 38 delegados/as e um observador, eleitos em chapa única. O encontro debateu temas importantes como: plano de lutas, democracia nas Instituições Federais de Ensino (IFE), ataques à carreira, aos aposentados e aos Hospitais Universitários, entre outros.

Além disso, foram aprovadas as contas da Federação, com

apresentação dos dados feita pelo Conselho Fiscal no plenário do congresso, o qual aprovou as finanças. No último dia, domingo, 21/05, aconteceu a Eleição para a nova diretoria, cujo resultado apresentamos na tabela a seguir:

CHAPA	Número de Votos	Número de diretores
UNIR / Resignificar	359	10
Travessia / TAES na Luta	256	7
Ousadia e Luta*	220	6
CTB	97	2
UP / PCB	67	2

**União com outros coletivos*

Ao longo da história da federação, o STU compõe a direção da entidade. Na última gestão o primeiro coordenador geral negro da entidade, Antônio Alves Neto (Toninho), foi

também o primeiro coordenador geral vinculado à um sindicato de Universidades Estaduais (STU).

Nesse último Confasubra a delegação do STU fez história novamente, ao eleger pela segunda vez na diretoria da Fasubra uma mulher. Bianca Zupirolli, do IB, é diretora do STU e comporá a pasta de Mulheres. A maioria da nossa categoria é composta por mulheres e ser representada por uma na nossa federação nos possibilita aumentar o debate sobre mulheres no sindicalismo.

Dentre as deliberações, uma se destaca para o sindicalismo de universidades estaduais: Foi criado o Fundo de Greve da Fasubra para as Estaduais. O fundo será composto por 50% da mensalidade das entidades estaduais, facilitando o apoio da entidade na construção da luta do nosso sindicato.

Após proposta inicial do Cruesp de 7,58%, Fórum pressiona e índice avança a **10,51%**

Percentual repõe 14 meses e parcela das perdas. Assembleias de base até 24/5 devem avaliar negociação e cenários

O início da reunião

Ao fazer sua fala inicial na negociação com o Conselho de Reitores das Universidades Estaduais Paulistas – Cruesp, na tarde de 18/5, a coordenadora do Fórum das Seis e presidenta da Adusp, Michele Schultz, lembrou que a reunião era de grande importância para dezenas de milhares de pessoas, servidor(a)s, suas famílias e estudantes. Pontuou o compromisso de reposição da inflação dos últimos 14 meses – de março/2022, quando houve o último reajuste, a abril/2023 –, reforçou as reivindicações da Pauta Unificada e a necessidade de valorização salarial. “Seja qual for a medição utilizada, temos perdas que precisam ser consideradas”, disse.

Antes de anunciar o índice para a data-base 2023, o presidente do Cruesp e reitor da Unesp, professor Pasqual Barretti, solicitou à sua equipe técnica que desse alguns esclarecimentos sobre as premissas da proposta. A primeira deles foi a de que o cálculo dos comprometimentos com folha de pagamento teria por base uma arrecadação de ICMS para 2023 de R\$ 144,1 bilhões, e não os R\$ 150,5 bilhões previstos pela Secretaria da Fazenda do Estado na Lei Orçamentária Anual. Embora o rebaixamento da previsão não tenha sido feito oficialmente pelo governo do estado, o Cruesp levou em conta a queda no primeiro quadrimestre e projetou-a para o ano. Também foi informado que o prêmio e a gratificação pagos na USP seriam desconsiderados do cálculo de comprometimento, embora constassem na planilha Cruesp/Fórum das Seis.

Ressaltadas essas premissas, veio a proposta: 7,58% de reajuste em maio/2023, ou seja, nada mais do que o IPC-Fipe dos últimos 14 meses. O comprometimento com folha seria, no final do ano, de 80,03% na Unesp, 83,51% na USP e 87,40% na Unicamp, considerando R\$ 144,1 bilhões de arrecadação.

O contraponto do Fórum

Seguiu-se então um longo debate. Representantes do Fórum destacaram vários aspectos:

- Embora o cenário do ICMS, imposto do qual derivam as receitas das universidades, seja incerto, não é possível cravar que haverá uma queda aos níveis apontados pelo Cruesp. A volta das alíquotas dos combustíveis aos patamares anteriores e o habitual comportamento favorável da economia no segundo semestre são fato-



A negociação entre Fórum e Cruesp, na tarde de 18/5, na reitoria da Unesp

res que permitem prever uma arrecadação superior aos R\$ 144,1 bi, possivelmente dentro da previsão inicial. Neste ponto, criticaram a postura do Cruesp, que não cobrou o repasse dos 9,57% às universidades da compensação paga pela União ao estado de São Paulo, por conta da queda do ICMS oriundo dos combustíveis, energia elétrica e comunicações. A estimativa do Fórum, que já questionou formalmente o governador Tarcísio de Freitas sobre isso, é que as universidades deixaram de receber cerca de R\$ 644 milhões entre agosto/2022 e janeiro/2023. Registre-se que os municípios estão recebendo a sua parte (25% do total do ICMS) com estas compensações, diferente das universidades.



A desconsideração do prêmio e da gratificação no comprometimento da USP, anunciada no início da reunião, ocorreu após reiteradas críticas do Fórum das Seis. Mas mantém-se o lançamento indevido em “Pessoal e Reflexos”, na USP e na Unicamp, de benefícios como os vales alimentação e refeição (além do auxílio saúde, no caso da USP), o que “incha” as folhas e tem impacto direto no comprometimento médio das três universidades.

As expressivas reservas financeiras das universidades foram construídas com o arrocho salarial e a ausência de contratações nos últimos anos. A pauta do Fórum não fala, em momento algum, de aumento real, mas apenas da reposição de perdas causadas pela inflação.

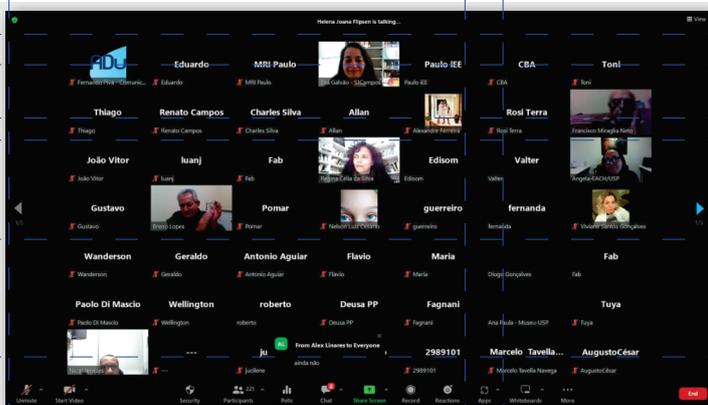
Feitos esses e outros apontamentos, o Fórum criticou o fato de que, mais uma vez, não estava havendo negociação, mas sim o mero anúncio unilateral de um índice. Levando em conta a necessidade de recuperar o poder de compra de maio/2012 – a reivindicação é de 15,75% em maio/23 e os restantes 8,48% até o final do ano – os representantes das entidades questionaram: “Mesmo com a queda do ICMS nestes primeiros meses, as contas das universidades continuam em alta. Se os reitores avaliam que não é possível chegar aos 15,75% agora, até onde podemos avançar?”

Cruesp pede pausa

Diante do debate, o presidente do Cruesp anunciou a necessidade de uma pausa, para que pudesse conversar com seus colegas – os reitores Carlos Gilberto Carlotti Júnior e Antonio José de Almeida Meirelles (Tom Zé) – e as equipes técnicas.

Lotada, sala virtual recebe informes

A plenária virtual convocada pelo Fórum das Seis reuniu



A plenária virtual, organizada pelo Fórum das Seis

500 servidor(as)es técnico-administrativ(a)os e docentes e poderia ter sido ainda maior, pois muitos não puderam entrar pelo limite de presença previsto na plataforma Zoom.

Durante toda a tarde, diretor(a)es das entidades foram repassando os informes da negociação. No intervalo e no final, representantes do Fórum ingressaram no ambiente virtual para dar mais detalhes.

Novo índice, pedido de reuniões, pautas específicas

Após uma hora de intervalo, os reitores e as equipes técnicas retornaram. Com a palavra, o presidente do Cruesp anunciou um novo índice: 10,51%, composto pelos 14 meses e mais um percentual de reposição de perdas. O comprometimento com folha de pagamento, ainda considerando o patamar rebaixado de arrecadação do ICMS em R\$ 144,1 bilhões e mantendo os benefícios em folha (USP e Unicamp), fecharia 2023 em 81,4% na Unesp, 84,76% na USP e 88,8% na Unicamp.

Carlotti e Tom Zé pontuaram que, com o índice, USP e Unicamp estavam saindo da “zona de conforto” e que será preciso acompanhar o cenário econômico, mas que não consideravam estar colocando “em risco” as universidades.

A coordenadora do Fórum saudou a nova postura do Cruesp ao se dispor à negociação e solicitou o agendamento de nova negociação, na próxima semana, para expor o retorno das assembleias de base das categorias. Carlotti e Tom Zé lembraram que levariam a proposta para ser referendada em seus conselhos universitários, respectivamente marcados para 22 e 30 de maio. Na opinião deles, não haveria sentido em outra negociação após isso. Não houve acordo no agendamento da nova reunião. Ficou acertado que o retorno das assembleias seria informado diretamente pela coordenação do Fórum à presidência do Cruesp.

Frente à argumentação de que a Pauta Unificada tem outros itens, além dos salários, e que também precisam ser debatidos, o presidente do Cruesp disse que isso deveria acontecer parcialmente nas reuniões em cada universidade. Ele defende que, a partir de agora, ocorram as negociações das respectivas pautas específicas.

Houve acordo na realização de novas reuniões técnicas e já ficou estabelecido um encontro em setembro, para analisar o comportamento do ICMS e as perspectivas do segundo semestre.

O Fórum reforçou a necessidade de atuação dos reitores na tramitação da Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO-2024) na Assembleia Legislativa e informou que está preparando um conjunto de emendas em prol de mais recursos para as universidades e o Centro Paula Souza.

Assembleias de base até 24/5. Nova reunião do Fórum em 25/5

As entidades do Fórum devem realizar assembleias de base até o dia 24/5, quarta-feira, com o objetivo de avaliar a negociação e os próximos passos. No dia seguinte, o Fórum volta a se reunir – nas dependências da Alesp – para tabular o retorno das assembleias e, também, atuar junto aos deputados e às deputadas em defesa das emendas apresentadas à LDO-2024. Fique atent(a) à convocação de sua entidade e participe da assembleia.

