

## PRESSÃO NOS REITORES

### Amanhã (18) tem negociação da nossa Pauta Conjunta

*A partir das 13h, o Fórum das Seis vai abrir a Plenária Virtual para acompanharmos a negociação. Venha!*

Stéphane Powaczuk



*Movimento forte se constrói com unidade e participação na luta*

É muito difícil não se revoltar com a falta de vontade política do reitor Tom Zé, que há mais de um ano não recebe o STU para negociar as demandas da categoria!

Chega de aceitarmos passivamente essa situação injusta e inaceitável: Fora Tom Zé e a toda a sua equipe!

A data-base chegou para lembrar, ao Tom Zé e Cruesp (Conselho de Reitores) que vamos agir e exigir o que nos é devido: 26% de reajuste e isonomia já!

É absurdo constatar que a Unicamp possui uma montanha de dinheiro em caixa, de quase R\$ 2 bilhões, resultado do arrocho salarial imposto a nós nesses anos, enquanto isso, Tom Zé se mantém sentado, ignorando nossas demandas legítimas.

Essa situação é uma afronta à nossa dignidade e ao nosso direito de sermos valorizados pelo nosso trabalho.

Enquanto a USP reconhece a importância dos seus trabalhadores/as concedendo abono salarial de R\$ 5 mil em abril e maio, aqui na Unicamp somos tratados/as como meros números em planilhas pelo reitor.

Depois dos números apresentados pela equipe técnica do Cruesp ao Fórum das Seis, na semana passada, é provável que os reitores proponham reajuste de 7,58%, contra os 26% reivindicamos por nós para repor as perdas inflacionárias.

É injusto e nos causa indignação saber que não valemos nada para a Unicamp. E essa situação só vai mudar se você participar ativamente da nossa data-base.

#### *Plenária Virtual da Negociação*

**Amanhã (18), às 14h, na primeira negociação do Fórum das Seis com o Cruesp** não podemos perder essa oportunidade de mobilização.

Apesar da solicitação para que a negociação seja transmitida ao vivo não ter sido respondida pelo Cruesp, o Fórum vai instalar uma **Plenária Virtual no dia da reunião.**

É essencial que cada funcionário/a esteja presente demonstrando indignação e exigindo respostas concretas. **A sala virtual será aberta a partir das 13h, pelo link <https://us02web.zoom.us/j/81932207322?pwd=RXk2WlFaVzVTWGlpbnRiK2lqb1NBZz09>.**

Não podemos aceitar mais um ano de silêncio e descaso dos reitores. Juntos, temos o

poder de reverter essa situação e conquistar o reajuste salarial e a isonomia que merecemos.

#### *Pauta Específica*

Além do reajuste de 26%, vamos lutar por isonomia salarial, auxílio saúde de R\$ 165 a R\$ 900 para titulares e dependentes (ativos/as e aposentados/as), a elevação do piso médio para R\$ 4.923,45 e superior para R\$ 9.257,99 e revogação do desconto do vale refeição.

Não podemos deixar de mencionar a urgência do pagamento do abono para os/as servidores/as aposentados/as também.

Até agora nenhum sinal de negociação da parte do Tom Zé. Chega de esperar por migalhas enquanto o reitor queima os recursos asfaltando a universidade.

#### *União e força coletiva*

De hoje em diante é fundamental que você ajude a organizar e divulgar as reuniões de unidade para aumentar a mobilização pelo reajuste e a isonomia.

Se a sua unidade ainda não se reuniu, entre em contato conosco pelo (19) 3521-7412 ou [secretaria@stu.org.br](mailto:secretaria@stu.org.br) e agende.

Sem união e força coletiva, não conseguiremos conquistar salário justo, isonomia e melhores condições de trabalho.

### TÁ INDIGNADO/A? VEM PRA LUTA!

### Dia 25 tem assembleia para discutir as nossas formas de mobilização

Quinta-feira (25) tem assembleia para discutir o resultado da primeira negociação entre Fórum das Seis e o Cruesp e os próximos passos da mobilização das nossas demandas.

É crucial que você esteja ciente de que o dinheiro que a Unicamp possui em caixa é fruto do nosso esforço diário e resultado do arrocho salarial que temos enfrentado desde maio/2012.

Mesmo com a conquista do vale refeição, a nossa realidade é extremamente preocupante e precisa ser enfrentada. Continuar com arrocho sabendo que os cofres da Unicamp estão abarrotados de dinheiro é inaceitável!

Pegue essa revolta que você carrega contra o Tom Zé, esse reitor que não se importa se você se mata de trabalhar pela Unicamp, e venha para assembleia ajudar a organizar a campanha salarial.

# CONQUISTA

## Tom Zé, cadê o nosso Vale Refeição?

### Entenda como vai funcionar o pagamento do VR para cada situação

Após 10 anos de luta para conquistarmos o VR (Vale Refeição), finalmente, no dia 12/05, foi homologado o pregão eletrônico da DGA (Diretoria Geral da Administração) da Unicamp para o nosso VR.

A empresa vencedora foi a VR Benefícios e Serviços de Processamento S.A. e não houve manifestação contrária das empresas concorrentes na licitação.

E agora Tom Zé, só falta entregar os cartões?

#### Relembre a luta de aprovação do VR

O VR foi aprovado, com muita insistência do STU e pressão da categoria, em sessão extraordinária do Consu, dia 25/04. Inclusive com a promessa de pagamento retroativo a 1º de maio deste ano.

Vale lembrar que se não fosse a apresentação de uma nova proposta feita pelos conselheiros do Consu, representantes dos/as funcionários/as, o VR poderia ter saído com desconto de 20%. Um absurdo!

#### Quando vamos receber Tom Zé?

A inflação tem corroído nosso salário, e o custo com alimentação está

crescendo a cada dia, precisamos urgente do VR!

- **Margem Consignável:** Mesmo quem não tem margem vai receber.

A margem fica negativa e vai zerando conforme as dívidas que consomem a margem vão sendo pagas.

#### Como funciona o pagamento?

O/a trabalhador/a vai receber o VR no valor integral no cartão, por dia trabalhado. O desconto será feito no holerite.

Ou você recebe o VR ou terá uma refeição gratuita no bandeirão no dia trabalhado.

Sendo assim, quem não quiser o VR poderá comunicar o GGBS e terá gratuidade em uma refeição diária no Restaurante Universitário.

#### Atenção:

- Não se paga VR referente às **horas trabalhadas** e sim pelo dia trabalhado presencialmente.

- **Horas extras** não contabilizam vale extra.

- A Área da Saúde segue a mesma regra: o VR será pago por dia trabalhado. **Dobras de plantão** não terão dobras de VR.

### ACORDO COLETIVO DA ÁREA DA SAÚDE

Em dobras de plantão solicitadas pela instituição, a dobra "pra casa", o almoço é gratuito e garantido pelo acordo coletivo.



Será pago o VR pelo trabalho diário, normalmente. E a refeição pela contribuição à instituição será

oferecida gratuitamente.

Almoço ou jantar "pré ou pós plantão": para aqueles que chegam antes do plantão para almoçar, jantar ou fazem as refeições após o plantão, essa refeição se dará no mesmo esquema da opção entre receber ou não o VR. Ou você faz essa refeição gratuitamente ou recebe o VR.

Se optar receber o VR, poderá pagar aquela refeição em avulso, no preço do visitante, R\$13,50.

O STU segue lutando pelos direitos dos/as trabalhadores/as da Unicamp.

Fique atento/a aos nossos meios de comunicação para ficar por dentro dos informes do sindicato.

Participe das atividades do sindicato!

## Não vamos aceitar o Ponto Eletrônico!



Enquanto Tom Zé pretende gastar nosso dinheiro com o Ponto Eletrônico, a equipe técnica do Cruesp oferece um reajuste vergonhoso de 7,58%.

Chega de ameaçar a nossa categoria com a instalação dessas

sucatas Tom Zé!

Nós já decidimos em assembleia que não vamos aceitar essa opressão. Até porque o Ponto Eletrônico é DISCRIMINATÓRIO, pois visa controlar só os/as servidores/as técnico-administrativos/as.

Não gaste dinheiro com esses aparelhos, ofereça um reajuste decente para os/as trabalhadores/as da Unicamp.

Somos contra o Ponto Eletrônico e vamos lutar até o fim para derrubá-lo!

Tom Zé, volte atrás, essa decisão é arbitrária e não vamos aceitar!

### CONVITE

#### COMEMORAÇÃO PELO MÊS DA ENFERMAGEM

21 DE MAIO DE 2023  
AS 08H30 - DOMINGO

Inscriva-se pelo link ou pelo QRCode  
<https://bit.ly/caminhada2023>

Traga 1kg de alimento não perecível no dia da caminhada que será doado aos Vicentinos Vila Industrial

Apoio: [Logos de apoiadores]

Parceiros: [Logos de parceiros]

**Negociação na quinta, 18/5: 14 meses de inflação + reposição de perdas!**



## Universidades podem recompor salários e garantir direitos

*Fórum das Seis questiona inserção de itens indevidos nos gastos da USP e da Unicamp, que artificializam o comprometimento com folha e jogam pressão na data-base. Benefícios e prêmios não podem ser contabilizados em folha de pagamento*

No dia 18 de maio, às 14h, o Fórum das Seis reúne-se com o Conselho de Reitores das Universidades Estaduais Paulistas, Cruesp, na primeira negociação da data-base 2023. A expectativa é dar início, efetivamente, à negociação do conjunto de reivindicações da **Pauta Unificada 2023**, protocolada no dia 11/4, o que certamente não se esgotará em uma única reunião.

No dia 12, aconteceu a reunião técnica entre as partes. Pelo Cruesp, estavam presentes Rogério Bucceli (Unesp), Alberto Teixeira Protti (USP), Thiago Baldini da Silva e Henrique Rodrigues da Silva (Unicamp). Eles apresentaram os números da inflação de março/2022 a abril/2023, que ficou em 7,58%, de acordo com o IPC/Fipe. A reposição destes 14 meses (de março/22, quando houve o último reajuste, até abril/2023) já havia sido acordada na reunião de 7/3/2022. A pauta apresentada neste ano reivindica o pagamento imediato desse percentual mais uma parcela das perdas para voltarmos ao poder aquisitivo de maio/2012.

Com os números definitivos da inflação de abril/2023 em mãos, o GT Verbas da Adusp (grupo de trabalho integrado por representantes das demais entidades do Fórum) atualizou o índice necessário para recuperarmos o poder aquisitivo de maio/2012: 25,57%, como mostra o quadro abaixo. O prejuízo pela inflação neste período corresponde a 18,5 salários!

**Inflação mensal e acumulada, reajuste necessário para recuperar poder de compra de maio/2012 e massa salarial perdida desde maio/2012**

	IPCA (abril/23)	FIPE (abril/23)	F6* (abril/23)
Índice	0,61%	0,43%	0,53%
SR	79,92%	81,84%	79,64%
Reajuste	25,13%	22,19%	25,57%
Salários perdidos**	18	14,7	18,5

\* O Fórum utiliza o ICV-Dieese até fev/2020 e INPC após esta data

SR: Poder aquisitivo do salário recebido no início de maio/23 em relação ao de maio/2012

\*\* A última linha mostra o número de salários que deixamos de receber desde 1/5/2012



A reunião técnica entre Fórum e Cruesp, na manhã de 12/5, na reitoria da Unesp

A reivindicação do Fórum é dividir o pagamento desse percentual em duas parcelas:

- **Em 1º/5/2023:** 15,75% de reajuste, correspondente à inflação de 14 meses mais a metade da diferença que falta para repor o poder de compra de maio/2012.
- **Até final de 2023:** Pagamento da outra metade que falta para repor maio/2012 (8,48%). Nova negociação em outubro/2023.

Além do reajuste, a Pauta Unificada 2023 pleiteia a valorização dos níveis iniciais das carreiras e contém itens relacionados às condições de trabalho, permanência estudantil/gratuidade ativa, entre outras.

### USP e Unicamp lançam itens indevidos na folha

O quadro de comprometimento com folha de pagamento (*abaixo*), lançado na planilha Cruesp de abril, apresenta números maiores que os dos últimos meses, o que se explica, em parte, pela queda da arrecadação do ICMS desde os últimos meses de 2022, como consequência da redução das alíquotas sobre os combustíveis, energia elétrica e comunicações. Mas não é só!



**Comprometimento acumulado com folha**

	Unesp	Unicamp	USP	Média das 3 universidades
<b>Jan/23</b>	67,94%	73,63%	68,88%	69,74%
<b>Fev/23</b>	75,51%	84,59%	76,52%	78,12%
<b>Mar/23</b>	77,13%	85,44%	77,53%	79,25%
<b>Abril/23</b>	79,14%	87,73%	84,28%	83,81%

Fonte: Planilha Cruesp

USP e Unicamp lançam, inevitavelmente, gastos com benefícios e prêmios em “Pessoal e Reflexos”, o que “incha” as folhas e tem impacto direto no comprometimento médio das três universidades. Na Unicamp, são lançados os gastos com vale alimentação e, mais recentemente, com o vale refeição. Na USP, além destes dois vales, são inseridos os gastos com o auxílio saúde e até com o ‘Prêmio de Desempenho Institucional’ pago neste mês (R\$ 5.000,00). Na reunião técnica em 12/5, a alegação do representante da USP é que há “regra interna” prevendo esses lançamentos; ele adiantou que o abono (valores que vão de R\$ 27 mil a R\$ 30 mil para docentes e de R\$ 4,5 mil a R\$ 5 mil para servidores técnico-administrativos, ingressantes após 2003) também será colocado na folha.

Além de indevido, o lançamento do prêmio e do abono na folha da USP contradiz a afirmação do próprio reitor da instituição. Em entrevista ao *Jornal da USP*, de 22/3/2023, Carlos Gilberto Carlotti Júnior havia afirmado: “Os valores propostos vêm de superávits da Universidade e não vão impactar na folha salarial. A folha é o nosso grande mecanismo de controle. Então, esse

*aporte é único e não terá repercussão na folha – o que impacta na folha é a contratação de servidores e os reajustes salariais.”*

Os representantes do Fórum protestaram contra essa metodologia e solicitaram que os números da planilha Cruesp sejam corrigidos até a negociação de 18/5.

## **Técnicos usam números ‘oficiosos’ para rebaixar previsões**

Os técnicos do Cruesp não trouxeram simulações sobre os impactos das reivindicações apresentadas na Pauta Unificada 2023. Limitaram-se a dizer que há informações ‘oficiosas’ de que a Secretaria da Fazenda do estado estaria propensa a rebaixar a previsão de arrecadação do ICMS-Quota-Parte do Estado de R\$ 150,5 bilhões para cerca de R\$ 144 bilhões.

Os representantes do Fórum criticaram essa postura, lembrando que o cenário da arrecadação do ICMS é incerto neste momento e que as perspectivas são de melhoria no segundo semestre, devido ao retorno das alíquotas sobre os combustíveis a patamares anteriores e, também, à melhora habitual da economia do meio do ano em diante.

O Fórum também pede uma postura pública dos reitores na cobrança de repasse às universidades da compensação que o estado recebeu da União por conta na queda do ICMS oriundo dos combustíveis, energia elétrica e comunicações. A estimativa do Fórum, que já questionou formalmente o governador Tarcísio de Freitas sobre isso, é que as universidades deixaram de receber cerca de R\$ 644 milhões entre agosto/2022 e janeiro/2023. Registre-se que os municípios estão recebendo a sua parte (25% do total do ICMS) com estas compensações, diferente das universidades.



## **Acompanhe a negociação** **Fórum convida para plenária virtual em 18/5**

No dia 18/5, a(o)s servidora(e)s docentes, técnico-administrativa(o)s e estudantes estão convidados para uma plenária virtual, de acompanhamento da mesa de negociação, com início às 14h. Em ofício dirigido ao Cruesp, o Fórum solicitou que o encontro seja transmitido ao vivo. Ainda não há retorno ao pedido.

A partir das 13h, entre na plenária pelo *link*

<https://us02web.zoom.us/j/81932207322?pwd=RXk2WlFaVzVIWGlpbmRiK2lqb1NBZz09>

## **Após 18/5, nova rodada de assembleias de base**

Os resultados da primeira negociação e os próximos passos da mobilização deverão ser analisados nas assembleias de base pelas categorias. Fique atento/a à convocação da sua entidade.