Boletim do Sindicato dos Trabalhadores da Unicamp

FILIADO À FASUBRA

30 de Março

05/2023

GESTÃO 2022- 2025

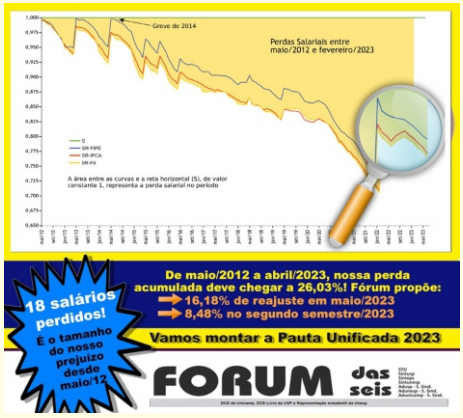
DATA-BASE 2023

HOJE

TEM ASSEMBLEIA GERAL, ÀS 12H, NA SEDE DO STU

Venha discutir a nossa Campanha Salarial 2023

USP paga R$ 5 mil de abono para todos/as e o Tom Zé, ZERO!



Começou a rodada de assembleias da data-base indicada pelo Fórum das Seis.

Hoje (30), às 12h, no STU, acontece a nossa primeira discussão sobre as propostas indicadas pelo Fórum das Seis para a Pauta Unificada de Reivindicações 2023.

De maio/2012 a abril/2023 nossas perdas salariais atingiram 26,03%. Isso significa que você deixou de receber 18 salários nesse período de 11 anos.

É um baita prejuízo para cada trabalhador/a desta Universidade!

O Fórum das Seis está propondo 16,18% de reajuste para o mês de maio e 8,48% no segundo semestre deste ano. Mas a diretoria do STU deliberou defender reajuste com pagamento único de 26% já, assim como a ADunicamp, e diferente do que propõe o Fórum das Seis.

Os reitores e até a sua equipe técnica reconheceram a defasagem salarial que enfrentamos, tanto que o Cruesp assumiu o compromisso de repor nesta data-base parte desses prejuízos.

Mas para que essa proposta não seja só "da boca pra fora", temos que construir um movimento forte e unificado para arrancar melhorias salariais.

USP ameniza perdas salariais

Mais do que nunca precisamos nos unir para garantir nossa reposição salarial. Ainda mais agora que a USP vai pagar no mês que vem, no mínimo, R$ 5 mil de abono para todo/as.

A política aprovada pelo Consu da USP prevê a valorização dos/as trabalhadores/as, o que não acontece aqui!

Lá eles garantiram dois abonos, o prêmio de desempenho de R$ 5 mil para docentes e funcionários/as técnicos/as mais o pagamento único de gratificação, de R$ 4,5 a R$ 5 mil para técnicos/as e de R$ 27 a R$ 30 mil para docentes.

Pelo visto, ao invés de fazer caixa, a USP decidiu amenizar os prejuízos dos/as funcionários/as valorizando financeiramente aqueles que constroem de fato uma instituição de excelência.

Aqui os caixas também estão cheios e a revisão orçamentária aponta superávit para 2022 de R$ 560 milhões. Desta verba, R$ 300 mil já estão direcionados a outros gastos que passam longe de amenizar os prejuízos dos/as servidores/as.

Na verdade, o reitor Tom Zé segue preocupado em monitorar os funcionários por meio de Ponto Eletrônico, esconder a reserva orçamentária farta e se recusar a discutir com a categoria até as melhorias necessárias nas condições de trabalho.

Uma vergonha!

Com esse dinheiro daria para pagar para cada trabalhador/a docente e não docente um abono de R$ 5 mil, sem comprometer o orçamento da Unicamp. Na verdade o impacto seria de apenas 2% no orçamento da universidade.

Não vamos aceitar essa quebra de isonomia entre USP e Unicamp que o reitor insiste em ignorar!

VALE REFEIÇÃO É UMA LUTA ANTIGA

A concessão de VR (Vale Refeição) é uma vitória referente a uma luta antiga da nossa categoria, presente na nossa Pauta Específica. De dezembro passado pra cá, a diretoria do STU tem cobrado insistentemente respostas em relação a esse benefício anunciado pela reitoria.

Nesta terça-feira (28) o chefe de gabinete da reitoria, professor Paulo Cesar Montagner, apresentou no expediente do Consu uma minuta para o VR.

O conselheiro representante dos/as funcionários/as e coordenador geral do STU, Zé Luís Pio, cobrou a apresentação do documento protocolado e assinado por todos os conselheiros PAEPE, mas a discussão foi adiada.

O chefe de gabinete informou que começou hoje a licitação da empresa para implantação do VR e firmou compromisso junto ao Consu de que será cumprida a data prevista de pagamento,1º de maio deste ano.

Em maio começa oficialmente a nossa data-base 2023, mas precisamos iniciar agora a organização da nossa luta se quisermos garantir um reajuste digno, VR sem descontos e impedir que a distância financeira entre nós e os/as trabalhadores/as da USP aumente.

Temos muito o que discutir e deliberar nesta **assembleia: compareça hoje, às 12h, na sede do STU.**

ORGANIZAÇÃO NACIONAL

Em abril tem assembleias para eleição de delegados/as para o Confasubra

O STU está convocando os/as trabalhadores/as da Unicamp a participarem das assembleias gerais que vão eleger os/as delegados/as para o **XXIV Confasubra "Defender a Democracia e Avançar nas Conquistas"**.

Por aqui as assembleias vão ocorrer de 17 a 20/04, nos campi de Limeira, Campinas, Piracicaba e CPQBA. Confira o calendário de atividades.

Debates do Confasubra apontam os rumos da Federação

O Confasubra é o maior e mais importante congresso da Fasubra (Federação de Sindicatos de Trabalhadores Técnico-Administrativos em Instituições de Ensino Superior Públicas do Brasil), à qual o STU é filiado.

Destacando que o Confasubra acontece a cada três anos, e este ano vai acontecer de 17 a 21 de maio, em Brasília-DF.

Neste evento também é elaborado o plano de lutas dos técnicos-administrativos/as para os próximos anos.

Os/as representantes que estiverem no congresso vão participar de debates sobre temas sociais do país, com ênfase nas condições de vida, trabalho e salário, bem como definir posições e formas de lutas, entre outros temas.

Também será atualizado o estatuto da entidade e serão realizadas as eleições da nova Direção Nacional e do novo Conselho Fiscal.

O STU defende a unificação da defesa das universidades estaduais e federais e do funcionalismo público e representa a Unicamp nacionalmente nessa luta junto à Fasubra!

Por isso, a sua participação na assembleia é muito importante para nossa representação em Brasília!

AGENDA DE ASSEMBLEIAS PARA ELEIÇÕES DE DELEGADOS/AS

17/04 (segunda-feira) - 12h
Campus de Limeira (Pátio Central)

18/04 (terça-feira) – 12h
Campus de Campinas (Praça da Paz)

19/04 (quarta-feira) – 10h
Campus de Piracicaba (Pátio Central)

20/04 (quinta) – 12h
Campus CPQBA (Refeitório)

Manter a mobilização para barrar o Ponto Eletrônico

A luta contra o Ponto Eletrônico faz parte da nossa Pauta Específica há muitos anos. E na última assembleia, no início de março, a categoria manteve sua posição de continuar lutando contra a implementação.

O jurídico do STU já explicou que essa é uma decisão da reitoria, pois o MPT (Ministério Público do Trabalho) não impôs a implementação. Sendo assim, a decisão continua sendo política.

Sabemos que já foi assinado um acordo neste sentido com o MPT. E até o momento a reitoria segue tocando a proposta sem discussão com a categoria, mesmo com as inúmeras cobranças feitas pelo Sindicato.

Pelo visto, infelizmente, a reitoria tem pressa em implementar o Ponto Eletrônico atropelando a categoria.

Entendemos que o fazer de uma instituição de ensino não é medido através de um relógio ponto.

O nosso trabalho possui muitas especificidades e continuamos mantendo a Unicamp no ranking das melhores Universidades da América Latina com a nossa dedicação sem a necessidade do controle eletrônico.

Venha para a Plenária dos Aposentados/as

O Departamento de Aposentados e Assuntos de Aposentadoria do STU está convocando os/as aposentados/as e pensionistas para uma Plenária na próxima terça-feira (04), às 9h30, na sede do STU.

Na pauta estão as discussões sobre:

– Abono da USP de R$ 5 mil;

– Informes da Unimed;

– Organização para interessados/as em ser delegados/as no Congresso da Fasubra.

A sua participação é muito importante, pois com união vamos conseguir conquistar as nossas pautas!

BOLETIM DO STU é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores da Unicamp - Gestão: 2022- 2025 - Diagramação: Fernanda de Freitas - Textos: Fernanda de Freitas e Stéphane Powaczuk - Tiragem: 1 mil exemplares - Impressão: MHG Editora e Gráfica - Contatos: 3521-7412 / 3521-7147- INTERNET: www.stu.org.br EMAIL: secretaria@stu.org.br FACEBOOK: stu.unicamp