



DIAS 15, 16 E 17 DE MARÇO

ELEIÇÃO STU 2022



REPRESENTANTES DA CHAPA 1 E APOIADORES NO ATO EM FRENTE A REITORIA



Desde 2017, os trabalhadores e trabalhadoras da Unicamp vêm pagando a conta de uma “crise” que, pouco a pouco, está tornando nosso ambiente de trabalho cada vez mais precário e corroendo o poder de compra de nossos salários. Nesses últimos cinco anos a inflação corroeu os salários em 31,51%, enquanto a recomposição no mesmo período foi de apenas 3,7% enquanto a arrecadação cresceu mais de 80%. Com a Pandemia a situação de trabalho se agravou, em toda a Universidade, os setores acumulam cada vez mais trabalho, contando, porém, com cada vez menos funcionários e em especial na área de saúde. Os que se aposentam, quando muito, são substituídos por temporários, terceirizados ou estagiários, que embora importantes para instituição, possuem relações de trabalho muito mais frágeis.

Sem carreira, sem previsão de novas contratações, com reajuste ZERO neste ano, os trabalhadores da Unicamp têm arcado com o ônus dos erros cometidos pela Reitoria e pela Administração Central.

**CONHEÇAM OS REPRESENTANTES DA CHAPA 1:
UNIDADE E LUTA! TRAVESSIA**



**Marli Armelin -
CAS/DEDIC/STU**



Marina - IFCH



**Maria Edith - CAISM/Plan.
Familiar/ STU/COREN**



**Toninho Alves -
PRG/STU/FASUBRA**



**Sandra Ramos -
Aposentada Ginásio/STU**



**Rafael Cabelinho -
CCUEC/STU**



**Cristina -
Aposentada Casa do Lago**



**João Marins -
Aposentado Estec**



**Maria Luiza -
Aposentada IEL**



Bianca Zupirolli - IB



**Juliana - Sec. Exec.
Comunicação/RTV**



**José Henrique -
Gráfica/DGA**



Mário - CAISM



Ana Lucia - IB



Joilson - CAISM



Mike - FE



Fabiano - IFGW



Vicente - FE



Vinicius Cotuca



Toninho - RU/Prefeitura



**Arlinda -
Aposentada FEA**



**Orlando -
Aposentado CPQBA**



Cipriano - FEC



Eson Kung Fu - IA



Klelia - IB



Beto Cabelo - IA



Juninho - FEAGRI

ELEIÇÕES STU 2022: É HORA DE FORTALECER NOSSA ENTIDADE!

A eleição para a diretoria do Sindicato dos Trabalhadores da Unicamp está chegando, trazendo a oportunidade de renovar nossa entidade. O número de representantes de cada chapa na direção do STU, composta por 27 cadeiras, será proporcional ao número de votos recebidos pela chapa na eleição. Para mudar o rumo da nossa entidade é necessário que façamos a maioria das cadeiras e por isso precisamos de seu voto na CHAPA 1! Reunimos um conjunto de companheir@s militantes de diferentes áreas e unidades, que representam a diversidade que queremos na Universidade, mesclando a experiência dos antigos e a ousadia da juventude para, juntos, darmos uma nova direção ao nosso sindicato!

**Vamos juntos mudar a direção do STU,
construindo uma maioria compromissada com
as demandas da categoria. Dias 15, 16 e 17 de
março, vote:**

Chapa 1 - Unidade e Luta! TRAVESSIA



Canais e contatos **UNIDADE E LUTA TRAVESSIA CHAPA 1:**

Facebook: www.facebook.com/unidadelutaunicamp

Youtube: Unidade e Luta

E-mail: unidadelutatravessia@gmail.com

Whatsapp: (61) 991498622(Toninho) / 9.9341-3865 (Cabelo)



*Eleição nos dias
15, 16 e 17
de março*



Unidade e Luta
CHAPA 1

A CHAPA 1 TEM UM PROJETO PARA O SINDICATO! Acesse o programa completo:

<https://unidadeLuta.org.wordpress.com/propostas/>

Acompanhe nossa campanha www.facebook.com/unidadeLutaunicamp/



Unidade e Luta

CHAPA 1 TRAVESSIA

Eleição **ST** 2022



15, 16 E 17 DE MARÇO
ELEIÇÕES STU

VOTE

**RENOVAÇÃO
E AÇÃO**

2
CHAPA



Central dos Trabalhadores
e Trabalhadoras do Brasil

**ALERTA
UNICAMP**

20,6% É VITÓRIA, MAS A LUTA CONTINUA

A Chapa 2 – Alerta Unicamp Ação e Renovação participou ativamente da luta do sindicato e da categoria pela conquista do reajuste salarial de 20,6%. Diante da crise econômica que enfrentamos essa foi uma grande conquista dos trabalhador@s da Unicamp.

Agora, mais do que nunca, temos que continuar mobilizados para garantir o Plano de Recomposição das perdas desde 2012.

Os preços continuam subindo assustadoramente. Os salários perderam o poder de compra. O projeto, dos Governos Federal e Estadual, arrouchou ainda mais os salários, além de atacar o serviço público através da PEC 32. O reajuste foi de 20,6% mas o nosso bolso ainda está vazio!

TEMOS PROPOSTAS E VAMOS LUTAR

- Garantir o Plano de recuperação das perdas salariais
- Contra a PEC 32 em debate no Congresso Nacional
- Fortalecer a luta do STU e do Fórum das 6

**Entra em
contato**

(19) 99756.9255



MULHERES EM LUTA POR DIREITOS

POR UM BRASIL
SEM MACHISMO,
SEM RACISMO
E SEM FOME

A Chapa 2 - Alerta Unicamp acredita que dar voz e empoderar as mulheres é estar lado a lado da luta contra a fome, a carestia, a violência, pela saúde. É lutar em defesa do SUS e dos serviços públicos, gratuitos e de qualidade.

As mulheres na Unicamp são a maioria entre os trabalhadr@s e sempre estiveram à frente das lutas na Universidade. A chapa 2 - Alerta Unicamp tem 12 mulheres candidatas e o compromisso de todos (homens e mulheres) é que seja um instrumento de enfrentamento às situações de constrangimento, de combate ao assédio moral e sexual, pelo cumprimento da jornada de trabalho, respeitar a isonomia salarial e as condições de trabalho.

TEMOS PROPOSTAS E VAMOS FAZER

- Não a dupla jornada das mulheres
- Creches e escolas em tempo integral
- Salário e direitos iguais para trabalho igual

Quer saber mais?

Entra em contato conosco!



(19) 99756.9255



A SAÚDE ESTÁ AGONIZANDO

A Chapa 2 - Alerta Unicamp esta atenta as reivindicações dos trabalhadores da Saúde. Não dá mais para aguentar trabalhar sem finais de semana e feriados, sem equipamentos de proteção adequados, entre tantas outras situações de descaso. O trabalhador da área da saúde da Unicamp merece respeito.

TEMOS PROPOSTAS E VAMOS FAZER

- 1- Insalubridade grau máximo para tod@s
- 2- Reajuste de 20%, Já! Plano de recomposição das perdas 40%,Já!
- 3- Nova política para folgas finais de semana e feriado
- 4- Formação continuada e certificada na enfermagem!

Quer saber mais?

Entra em contato conosco!



(19) 99756.9255

CARREIRA PARA OS FUNCIONÁRIOS

A Chapa 2 - Alerta Unicamp defende uma carreira que valorize os méritos do trabalhador, reconheça sua formação, se conecte com o trabalho coletivo e os objetivos da Universidade. Nós nunca tivemos uma carreira na Unicamp que de fato desse perspectiva profissional. As mudanças que ocorreram nas diversas carreiras sempre se pautaram pelo uso político. Mais uma vez estamos num processo de avaliação que só vai servir para disputa entre trabalhadores, sem olhar para realidade do trabalho.

TEMOS PROPOSTAS E VAMOS FAZER

- Por uma discussão de carreira democrática na Unicamp;
- Valorização profissional e isonomia nas carreiras da Unicamp, USP e Unesp;
- Não queremos mais processos de carreira e avaliação que sirva aos interesses do reitor de plantão

Quer saber mais?

Entra em contato conosco!



(19) 99756.9255

VALORIZAR O APOSENTADO

A Chapa 2 - Alerta Unicamp acredita que a reitoria tem o dever de promover políticas para os aposentados com problemas de saúde, mobilidade, violência doméstica, abandono e outras dificuldades. Esses profissionais devem ter uma vida ativa e seu legado deve ser valorizado.

TEMOS PROPOSTAS E VAMOS FAZER

- Lutar pela aprovação da pauta de reivindicações entregue para o reitor, principalmente a criação e concessão do bônus-alimentação.
- Reajuste nas aposentadorias em 20%, como os da ativa.
- Integração dos aposentados nas atividades do STU, por meio de cursos, lazer e cultura, esporte e convênios.
- Lutar contra o CONFISCO salarial do Governo Dória nas aposentadorias.

Quer saber mais?

Entra em contato conosco!



(19) 99756.9255

15, 16 E 17 DE MARÇO
ELEIÇÕES STU

2 RENOVAÇÃO E AÇÃO ALERTA UNICAMP



Elisiene
NEO/CAISM/STU



Marcos Bueno
Enfermaria HC



Eduardo Gemis
IFGW



Marli Silva
CC HC



Angelo Barreto
IFGW



Lilian
UER/HC



José Pereira
(Ze Granola)
CPQBA



Sergio Paiolo
UTI HC



Ronald Menghini
FCM



Reliton Silva
Cirúrgica 2 HC



Cido
SIARQ/STU



Cleusa Schetini
Aposentada
FCH/STU



Cleusa Caetano
CC HC



Irene Rabelo
CME HC



Gisele Gambetta
CME HC



Geisa Loraine
M.I. HC



Morgana Roncolato
Cardio/Pneumo HC



Isaura Modesto
Nutrição HC



Margarida
CAISM/STU



Kiko
FE/STU



Marcílio
CCS/STU
(In Memoriam)



Luiz Antonio dos Santos
Gráfica DGA



Silvania Santos
(Silvaninha)
Aposentada CAISM



Altamiro (Miro)
Casa do Lago



João Paulo Ribeiro (JP)
CEMEQ/FASUBRA



Cláudio Albuquerque
(Brasileirinho)
FOP



Ergio Schetini
FEEC

VOTE

2

CHAPA

ALERTA UNICAMP



APRESENTAÇÃO

Eleição nos dias 15, 16 e 17 de março

EM DEFESA DE DIREITOS E CONQUISTAS, UMA LUTA PERMANENTE

Os integrantes da CHAPA 3 - AVANTE STU têm história na caminhada pela luta permanente em defesa de direitos e de conquistas dos trabalhadores da Unicamp, articulada com as lutas nacionais. No último período estivemos representados na direção do Sindicato por meio da Chapa MUDA STU e outros companheiros que atuaram na diretoria do STU. Participando da diretoria colegiada conseguimos mudanças importantes como a conclusão da Sede, o pagamento dos empréstimos realizados para cobrir o déficit deixado pela gestão anterior de quase R\$ 2 milhões. Mudamos o Jurídico e hoje temos o devido respaldo por meio do escritório Sobral&Stocco que ganhou diversos processos.

É preciso ter clareza que a gestão Marcelo Knobel/Teresa Atvars foi das piores, senão a pior, quanto ao tratamento dado à comunidade de Unicamp, especialmente aos técnico-administrativos. Uma gestão com análise equivocada, trazendo prejuízos para funcionários da carreira PAEPE, docentes e para ações institucionais importantes. Houve corte de direitos e de conquistas, corte linear de recursos, repassando para a universidade os efeitos de uma crise econômica, que não foi causada nem por funcionários e nem pelos discentes.

Corte no valor das gratificações em 30%, ITN's, periculosidade, insalubridade, arrocho salarial e também aplicação de um processo de progressão excludente que privilegiou sobremaneira os funcionários em funções gratificadas. A recuperação desses direitos e conquistas norteiam a ação que, como diretoria do STU, trilharemos. Também continuaremos lutando pelo respeito aos profissionais e às pessoas que se dedicam à Universidade, para que haja atualizações na carreira, visando criar efetivos caminhos de avanços individuais e coletivos, reconhecimento de títulos decorrentes do esforço de cada um, bem como volta do prêmio Paepe, ampliação de benefícios, mais vagas nas creches, programas de inclusão social e outras formas de reconhecimento.

REAJUSTE DE 25% JÁ!



Reajuste, no mínimo de 25% em maio, plano de recomposição de perdas conforme pauta do Fórum das Seis e valorização dos níveis iniciais da carreira PAEPE, além da continuidade da isonomia com a USP!

A UNICAMP passou por uma das mais perversas gestões da Reitoria com Marcelo Knobel e Tereza Atvars, que confiscaram os reajustes e fizeram caixa para gestão, com cortes e confisco de salários de 15%. No período de maio/2017 a maio/2021 tivemos uma inflação medida pelo (IPCA-IBGE) de 19,04%, neste mesmo período a arrecadação do ICMS teve crescimento nominal de 20%. Ainda no mesmo período, os reajustes salariais foram em 2018 de 1,5% e 2,2% em 2019.

A média de inflação no último ano ultrapassa 10% e a previsão é que esse número só piore. Tivemos uma inflação de 29% e reajuste de cerca de 4%, por isso, reivindicamos a recomposição de 25%.

O comprometimento com pessoal nas universidades é o mais baixo, desde o advento da autonomia universitária (1989). O comprometimento no ano de 2021 foi de: 65,18% na Unesp, 66,57% na USP e 69,25% na Unicamp).

JURÍDICO ATUANTE

O Departamento Jurídico do Sindicato é bem atuante e tem conseguido importantes vitórias para os trabalhadores. Talvez, o mais importante resultado seja a defesa dos funcionários contratados entre 1985 e 1988 que mudaram de regime e os demais, que estão em situação semelhante. Houve o sobrestamento do processo no Supremo Tribunal Federal ao apagar das luzes, em 2021. Essa é uma vitória importante, pois o sobrestamento a outro processo com discussão semelhante, e com uma abrangência de maior espectro, poderá proporcionar um tempo maior para discussão de mérito com maior chance de decisão positiva. Agora, não serão apenas os 2.000 servidores da Unicamp e sim um número expressivamente maior de servidores públicos federais, estaduais e municipais, cuja decisão mantida na ilegalidade, gerará um prejuízo de milhões de reais aos cofres públicos. A mudança de regime foi ofertada, com bases legais nas diversas esferas de governo.

Lamentavelmente, o Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, determinou a Unicamp a restrição do pagamento dos proventos (aposentadoria) aos funcionários aposentados a partir de 2015 (funcionários do grupo ESU 85 -88) no teto do INSS. A UNICAMP disse que vai continuar com os pagamentos dentro das regras existentes. Porém, há formas de o TCE obrigar a universidade a cumprir essa determinação. O Departamento Jurídico do STU, nas pessoas dos advogados Ricardo e Lígia, trabalham para reverter a decisão.



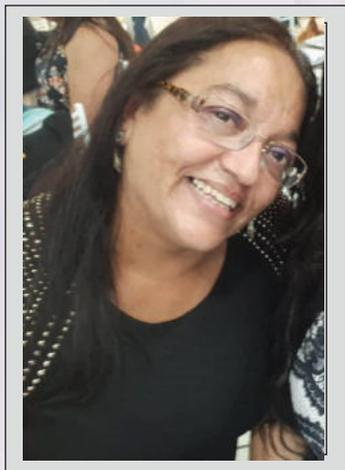


ESSE É O TIME

Eleição nos dias 15, 16 e 17 de março



ZÉ LUÍS - STU



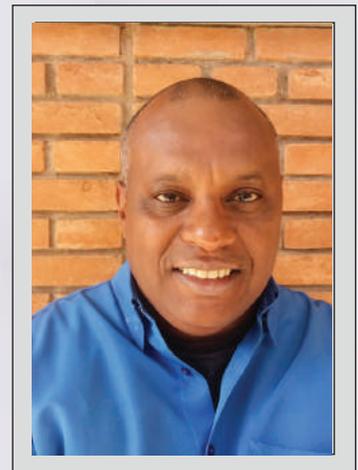
EVA - CAISM



GABI - CAISM



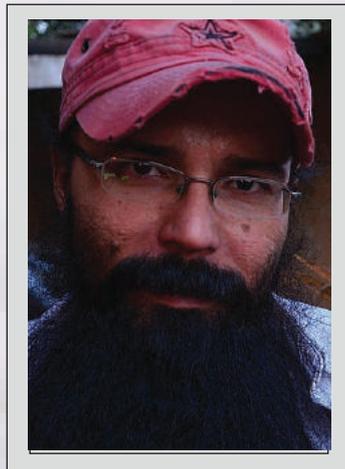
AFONSO - HC



ROBSON - IB



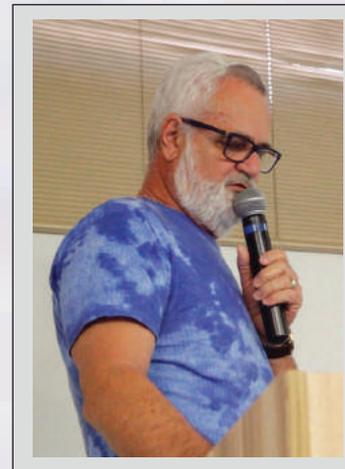
ROSANGELA - HC/CAISM



JUNIOR - GGTE



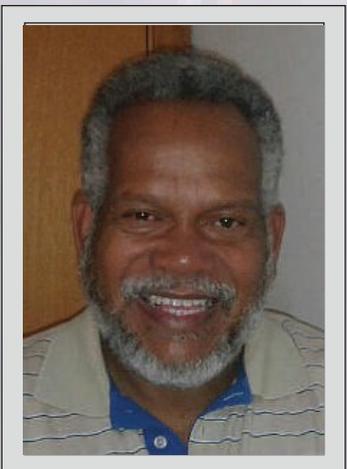
JOSÉ CARLOS - IA



ARMANDO - GGBS



DAISY MIRANDA - CAISM



CELSO RIBEIRO - PROEC



JOSELITA - IG



DEBORA - IQ



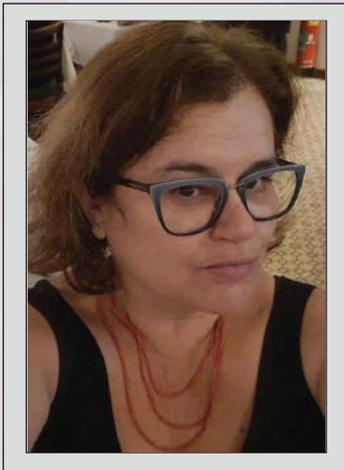
VERA LUCIA - COTIL



JOÃO BATISTA - FOP

DA CHAPA 3

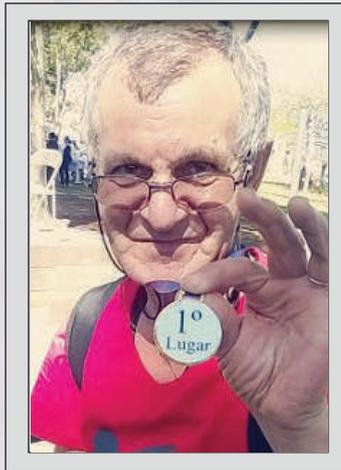
Eleição nos dias 15, 16 e 17 de março



JESSICA - DEDIC



ELSON - EDUCORP



TONINHO - RU



RONALDO - SVC



ESTEFANE - IEL



UZIAS RIBEIRO - SVC



JOYCE FLORÊNCIO - FEA



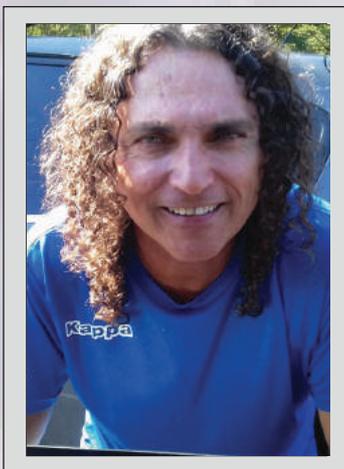
FLORÊNCIO - GGUS



PEDRETTI - FCM



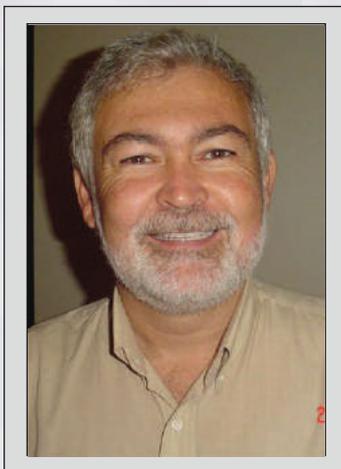
TIDA - HC/HD



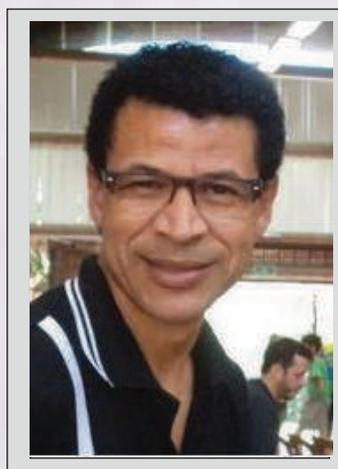
ALVARO - FCM



SILVIO - FGW



ELIAQUIM - COTIL



MIGUEL - IEL



WALDOMIRO - SVC



PROPOSTAS

Eleição nos dias 15, 16 e 17 de março

1. GARANTIR o processo de avaliação com promoção e progressão na carreira PAEPE, com critérios discutidos em Comissão paritária 1/3 reitoria, 1/3 CSAs/eleitos, 1/3 sindicato;
2. EXTENDER do auxílio alimentação para aposentados e criação do Vale Nutrição;
3. COMBATER instrumentos de controle discriminatório e garantir a discussão ampla nas relações de trabalho pós-pandemia, inclusive a regulamentação do trabalho home-office;
4. REABRIR as negociações pela isonomia dos pisos da carreira PAEPE com a USP;
5. Implantar o VR;
6. GARANTIR a autonomia administrativa e financeira e orçamentária da Universidade como a não aplicação da Lei Complementar 173 e Emenda Constitucional 109 – reposição urgente de salários e dos auxílios-alimentação, educação e educação especial;
7. ESTABELECEER reuniões mensais com a Reitoria para negociar a pauta específica da categoria que, há quatro anos, é apenas protocolada e não negociada;
8. DEFENDER os funcionários contratados entre 1985 e 1988 que mudaram de regime e os demais, que estão em situação semelhante;
9. LUTAR contra o corte de direitos e rebaixamento das condições de trabalho via terceirizações e/ou autarquias;
10. DEFENDER a jornada das 30 horas para os profissionais que atuam na assistência à saúde;
11. FORTALECER as políticas de combate ao assédio moral, garantindo o cumprimento do TAC e a recomposição de equipe multidisciplinar. Apoio às políticas de combate ao assédio sexual;
12. MANTER os aposentados na vida da universidade, respeitando e discutindo suas demandas;
13. GARANTIR cotas raciais no ingresso na universidade, além de equidade de gênero e racial na participação nas estruturas na universidade;
14. GARANTIR condições de ambiente de trabalho adequado para todos, agravados e evidenciados pela pandemia, em especial na área de saúde. Bem como, garantir vacinas para todos, EPIs, testagem, sala de descanso, alimentação adequada etc.;
15. AMPLIAR oferta e o acesso aos cursos da Educorp, democratizando a formação e a qualificação para todas as áreas da universidade;
16. GARANTIR a formação continuada da equipe, fortalecimento, democratização e vagas para toda comunidade Dedic.
17. LUTA pela Revogação do Decreto Estadual nº 65.021/2020, que dispõe sobre a declaração de déficit atuarial do Regime Próprio de Previdência do Estado, mediante a aprovação do PDL nº 22/2020 (O Decreto deu amplitude dos descontos dos proventos dos aposentados, com base no salário mínimo nacional e não mais sob o teto do INSS);
18. DEFENDER o Regime Jurídico Único;
19. LUTAR contra o contingenciamento da Carreira PAEPE - os cargos técnicos deverão ser ocupados por servidores da Carreira PAEPE; apoiamos a luta pelo aumento do repasse do ICMS às universidades estaduais paulistas.
20. PROMOVER CONCURSOS, defendemos que a Universidade utilize a contratação por meio de concurso público como forma de valorização serviço público e com o objetivo de acabar com a tercerização.
21. MANTER a luta pela ampliação do atendimento na creche e transporte. Este espaço, que conta com a participação das famílias e dos funcionários nas decisões, é uma conquista das mulheres trabalhadoras da Unicamp e, por isso, defendemos sua manutenção e ampliação do atendimento, prezando pela segurança, a responsabilidade e a qualidade pedagógica.





PAUTAS DA SAÚDE

Eleição nos dias 15, 16 e 17 de março

APRESENTAÇÃO PARA O SETOR DA SAÚDE

A CHAPA 3 – Avante quer ser a sua representante sindical na Unicamp. A área da Saúde sofre ataques da administração da Universidade há anos. Entra Reitor, sai Reitor e a desvalorização dos trabalhadores da Saúde é notória. Estamos adoecendo física e mentalmente, pedindo socorro sem qualquer resposta da Reitoria. Na última gestão do Sindicato, os integrantes da chapa Avante estiveram atuando arduamente contra esse descaso. Somos comprometidos com as pautas do trabalhador, trabalhamos com transparência e justiça e pretendemos continuar representando a Área da Saúde no Sindicato e no Conselho Universitário, onde temos 3 dos 9 representantes (Eva Lopes e Gabriela Barros do Caism e José Luís Pio do STU).

A área da saúde representa cerca de 50% do quadro geral de funcionários da Universidade. Trabalhamos 24 horas por dia atendendo à população de Campinas e região por meio do convênio SUS e muitas vezes somos a referência da Unicamp para a comunidade. Na pandemia, não paramos e não fomos adaptados ao trabalho remoto. Estivemos nas linhas de frente, nos arriscamos e, por vezes, até nos contaminamos e levamos a COVID e o medo às nossas famílias.

A Unicamp foi a primeira universidade a interromper o trabalho presencial, visando proteger os trabalhadores, mas na Saúde ficamos sem proteção e sem reconhecimento. Os adicionais de insalubridade seguem até hoje, no terceiro ano de pandemia, pendentes. O reflexo da pandemia na economia nos atingiu e, mesmo após os pedidos de ajuda feitos pelo Sindicato à Reitoria, sucumbimos desamparados.

Os integrantes da chapa Avante e diretores do Sindicato que integraram a atual gestão estiveram presentes nessa luta, comparecendo presencialmente nos setores, notificando a falta de EPI's ou distribuição inadequada, sobrecarga de trabalho, adicionais de insalubridade incorretos, afastamento de trabalhadores do grupo de risco das áreas potencialmente contaminadas e das gestantes que, mesmo antes do decreto federal, foram afastadas para trabalho remoto após a criação de um Grupo de Trabalho do qual fez parte a diretora Gabriela.

Também estivemos responsáveis pelo fornecimento de dados, documentos e informações para que o Jurídico do Sindicato entrasse com as ações necessárias, o que nos garantiu uma liminar judicial para o fornecimento de EPI's e punição à Universidade caso não cumprissem (diversos setores economizavam máscaras ou não forneciam as PFF2/N95 até que essa liminar foi publicada). E quando as vacinas finalmente chegaram ao campus, também trabalhamos pela transparência na distribuição das doses, com denúncias e uma ação judicial que garantiu a divulgação dos vacinados através dos relatórios emitidos pelo CECOM. E é nesse cenário de lutas e defesa contra os ataques recorrentes que buscamos a sua confiança para permanecer representando o trabalhador com coragem, força, justiça e transparência! Contem conosco sempre e Avante, Saúde Unicamp!

PRIORIDADES DA SAÚDE

- ◆ Contratação urgente! Alívio da sobrecarga física e mental dos servidores.
- ◆ Fim dos assédios! Revisão do TAC de assédios, levantamento dos casos arquivados sem resolução, proibição de promoções a cargos de chefia daqueles acusados de assédio.
- ◆ Saúde do trabalhador: respeito e adequações necessárias aos laudos médicos e restrições. Levantamento dos trabalhadores e trabalhadoras com laudos por área, redistribuição e contratação onde for necessário. Políticas de prevenção ao adoecimento ou agravamento das doenças mentais (melhor comunicação, acolhimento e encaminhamento dos RHs, fortalecimento da equipe de saúde mental do Cecom).
- ◆ Transporte: fretados menos lotados, melhor estrutura dos pontos na área da Saúde (proteção contra chuva e sol). Reestruturação do bolsão de estacionamento da Saúde para que os trabalhadores estacionem com segurança;
- ◆ Eleições democráticas dos gestores de enfermagem do HC e Caism;
- ◆ Volta da folga prêmio assiduidade, que nunca foi revogada mas não é cumprida e da licença prêmio (CLE);
- ◆ Segurança: mais profissionais da segurança em áreas e horários estratégicos (nos estacionamentos nas trocas de plantão; nos locais de atendimento mais críticos como os pronto atendimentos, recepções; nos horários de visitas). Manutenção programada dos pisos, estruturas e grandes equipamentos. Segurança contra incêndio e explosões (manutenção de equipamentos, saídas de incêndio, melhor e efetiva atuação da CIPA);
- ◆ Subsede do STU na saúde com plantões programados inclusive no noturno;
- ◆ Atuação da coordenação de aposentados Ativos na saúde: grupos de informações e orientação financeira, já que muitos aposentam e não param de trabalhar por terem dívidas;
- ◆ Salas de descanso adequadas e respeito aos intervalos de descanso e jantar dos trabalhadores, além da qualidade do jantar fornecido.



PROFISSIONAIS DA SAÚDE - AVANTE



EVA - CAISM



GABI - CAISM



AFONSO - HC



TIDA - HC/HD



ROSANGELA - HC/CAISM



DAISY MIRANDA - CAISM



Eleição nos dias 15, 16 e 17 de março



ZÉ LUÍS - STU



ROBSON - IB



JESSICA - DEDIC



ELSON - EDUCORP



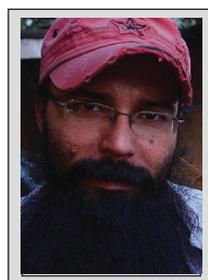
TONINHO - RU



RONALDO - SVC



ESTEFANE - IEL



JUNIOR - GGTE



JOSÉ CARLOS - IA



ARMANDO - GGBS



UZIÁS RIBEIRO - SVC



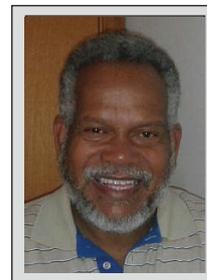
JOYCE FLORÊNCIO - FEA



FLORÊNCIO - GGUS



PEDRETTI - FCM



CELSO RIBEIRO - PROEC



JOSELITA - IG



DEBORA - IQ



VERA LUCIA - COTIL



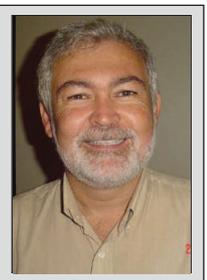
JOÃO BATISTA - FOP



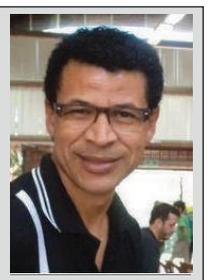
ALVARO - FCM



SILVIO - FGW



ELIAQUIM - COTIL



MIGUEL - IEL



WALDOMIRO - SVC



CARTA ABERTA

Eleição nos dias 15, 16 e 17 de março

Prezados(as) Amigos(as)

Ao longo dos últimos nove anos, temos convivido com sentimentos diversos: alguns sólidos, concretos e outros preocupantes e inseguros.

Desde o reconhecimento pela Unicamp de nosso direito de opção pelo regime estatutário em nossas contratações e, a proposta de correção tardia pelo Conselho Universitário em 2013, acreditamos que o desejo dos dois mil servidores envolvidos tivesse sido atendido de maneira amigável, sem entraves jurídicos.

Porém, face aos problemas já conhecidos, temos enfrentado uma verdadeira guerra judicial para a manutenção deste direito, nos sentindo numa montanha russa com momentos de altas e baixas emoções.

Nessa longa jornada, tivemos alguns atores parceiros de fundamental importância:

- ◆ a Universidade, a qual esperávamos uma atuação mais marcante, esteve e continua ao nosso lado buscando manter sua decisão válida;
- ◆ o Grupo de Trabalho, do qual tenho a honra de integrar, que não tem medido esforços para estar presente em todos os momentos deste processo, buscando analisar, interpretar e transmitir aos interessados, a veracidade dos fatos, as vezes esperançosa, as vezes cruel e desanimadora.
- ◆ o Sindicato dos Trabalhadores da Unicamp que através de seus Diretores e do seu competente Departamento Jurídico, tem buscado alternativas e conseguido resultados bastante promissores para a definitiva solução de nosso processo.

Hoje, fui convidado e aceitei com muito prazer, integrar a futura estrutura do STU, para a qual, se eleito, poderei trazer minha experiência de quase 40 anos de atuação nas mais diversas instâncias da Unicamp. Durante duas gestões administrativas da Universidade, estive sentado nas mesas de negociações de muitos assuntos, os quais defendi a visão dos nossos dirigentes.

Agora, se eleito com sua confiança e seu voto, poderei estar nessas mesmas mesas, defendendo nossos interesses, principalmente com a voz dos envolvidos neste processo que tantas inseguranças têm trazido aos amigos da ativa e aqueles que já se aposentaram.

Dessa forma, peço àqueles que há muito tempo me acompanham, mais uma vez um voto de confiança nas minhas palavras e nas minhas esperanças, com seu voto ao nosso grupo, um grupo de pessoas que tem o Jose Luís Pio e muitos outros companheiros que nunca nos abandonaram nesta estrada de difícil trânsito.

Amigos(as), conto com vocês nesta nova etapa.

Antonio Pedretti
Faculdade de Ciências Médicas
Grupo de Trabalho SEU 85/88



PEDRETTI - FCM



ZÉ LUÍS - STU