



DIAS 15, 16 E 17 DE MARÇO

**ELEIÇÃO STU 2022**



REPRESENTANTES DA CHAPA 1 E APOIADORES NO ATO EM FRENTE A REITORIA



Desde 2017, os trabalhadores e trabalhadoras da Unicamp vêm pagando a conta de uma “crise” que, pouco a pouco, está tornando nosso ambiente de trabalho cada vez mais precário e corroendo o poder de compra de nossos salários. Nesses últimos cinco anos a inflação corroeu os salários em 31,51%, enquanto a recomposição no mesmo período foi de apenas 3,7% enquanto a arrecadação cresceu mais de 80%. Com a Pandemia a situação de trabalho se agravou, em toda a Universidade, os setores acumulam cada vez mais trabalho, contando, porém, com cada vez menos funcionários e em especial na área de saúde. Os que se aposentam, quando muito, são substituídos por temporários, terceirizados ou estagiários, que embora importantes para instituição, possuem relações de trabalho muito mais frágeis.

Sem carreira, sem previsão de novas contratações, com reajuste ZERO neste ano, os trabalhadores da Unicamp têm arcado com o ônus dos erros cometidos pela Reitoria e pela Administração Central.

# CONHEÇAM OS REPRESENTANTES DA CHAPA 1: UNIDADE E LUTA! TRAVESSIA



**Marli Armelin -  
CAS/DEDIC/STU**



**Marina - IFCH**



**Maria Edith - CAISM/Plan.  
Familiar/ STU/COREN**



**Toninho Alves -  
PRG/STU/FASUBRA**



**Sandra Ramos -  
Aposentada Ginásio/STU**



**Rafael Cabelinho -  
CCUEC/STU**



**Cristina -  
Aposentada Casa do Lago**



**João Marins -  
Aposentado Estec**



**Maria Luiza -  
Aposentada IEL**



**Bianca Zupirulli - IB**



**Juliana - Sec. Exec.  
Comunicação/RTV**



**José Henrique -  
Gráfica/DGA**



**Mário - CAISM**



**Ana Lucia - IB**



**Joilson - CAISM**

**Vamos juntos mudar a direção do STU,  
construindo uma maioria comprometida com  
as demandas da categoria. Dias 15, 16 e 17 de  
março, vote:**

**Chapa 1 - Unidade e Luta! TRAVESSIA**



Canais e contatos **UNIDADE E LUTA TRAVESSIA CHAPA 1:**

**Facebook:** [www.facebook.com/unidadelutaunicamp](http://www.facebook.com/unidadelutaunicamp)

**Youtube:** Unidade e Luta

**E-mail:** [unidadelutatravessia@gmail.com](mailto:unidadelutatravessia@gmail.com)

**Whatsapp:** (61) 991498622(Toninho) / 9.9341-3865 (Cabelo)



**Mike - FE**



**Fabiano - IFGW**



**Vicente - FE**



**Vinicius Cotuca**



**Toninho - RU/Prefeitura**



**Arlinda -  
Aposentada FEA**



**Orlando -  
Aposentado CPQBA**



**Cipriano - FEC**



**Eson Kung Fu - IA**



**Klelia - IB**



**Beto Cabelo - IA**



**Juninho - FEAGRI**

## **ELEIÇÕES STU 2022: É HORA DE FORTALECER NOSSA ENTIDADE!**

**A eleição para a diretoria do Sindicato dos Trabalhadores da Unicamp está chegando, trazendo a oportunidade de renovar nossa entidade. O número de representantes de cada chapa na direção do STU, composta por 27 cadeiras, será proporcional ao número de votos recebidos pela chapa na eleição. Para mudar o rumo da nossa entidade é necessário que façamos a maioria das cadeiras e por isso precisamos de seu voto na CHAPA !!**

**Reunimos um conjunto de companheir@s militantes de diferentes áreas e unidades, que representam a diversidade que queremos na Universidade, mesclando a experiência dos antigos e a ousadia da juventude para, juntos, darmos uma nova direção ao nosso sindicato!**

## BOLSONARO/DORIA E A GUERRA CULTURAL CONTRA AS UNIVERSIDADES PÚBLICAS

Os governos negacionistas declararam uma guerra cultural contra as universidades públicas, e utilizam todas as formas para destruí-las, retiram recursos, sucateiam e atacam as pesquisas. Além disso, Bolsonaro/Dória busca fazer a reforma do estado com a política de enxugamento da máquina administrativa, contingenciamento e entrega das estatais. O exemplo é a USP: teto de gastos, Programa de Demissão Voluntária, redução de jornada com redução de salários, fechamento dos setores da educação infantil, entrega dos hospitais universitários para as fundações. Na Unicamp, o novo reitor ainda não disse a que veio, até o momento, e segue à risca a cartilha de Dória na questão do arrocho salarial e sobre o retorno ao trabalho presencial.

### O PAPEL DO STU FRENTE A NOVA REITORIA

Em uma conjuntura difícil como essa, a união e organização dos trabalhadores é fundamental para que possamos defender nossos direitos. O nosso principal objetivo fortalecer o STU através da organização e mobilização na base, a partir de cada local de trabalho, ouvindo o maior número de servidores possível. Queremos um sindicato movido pelo diálogo, pela participação direta e pela gestão democrática.

### DINHEIRO TEM! QUAL A POLÍTICA DE REAJUSTE TOM-ZERO?

Os trabalhadores da Unicamp nunca tiveram o salário tão arroxados. Enquanto a inflação sobe a cada ano que passa a atual reitoria faz caixa com o dinheiro dos técnicos administrativos. O gasto com folha de pagamento da Unicamp é o menor dos últimos 5 anos (vide a tabela abaixo). O novo reitor se apresentou como o reitor do diálogo democrático, que recuperaria as perdas salariais dos funcionários, e que discutiria uma nova carreira, porém nesse um ano e meio tem apresentado a política do mais do mesmo. O Reitor Tom Zé tem praticado arrocho salarial, não tem proposta para carreira e não dialoga com as entidades.

Por isso, a chapa 1 defende:

**REAJUSTE DE 25% JÁ; CARREIRA PARA OS TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS; ABERTURA IMEDIATA DE CONCURSO PÚBLICO; TRABALHO REMOTO DURANTE A PANDEMIA; PAGAMENTO DA INSALUBRIDADE GRAU MÁXIMO PARA OS TRABALHADORES DA SAÚDE ENQUANTO PERDURAR A PANDEMIA; SINDICATO FORTE AUTÔNOMO E INDEPENDENTE DA REITORIA.**

### TABELA DE PERDAS SALARIAIS NOS ÚLTIMOS 5 ANOS:

**COMPROMETIMENTO COM A FOLHA DE PAGAMENTO EM 2021 ABAIXO DE 70%!**

ANO	INFLAÇÃO EM %	REAJUSTE SALARIAL EM %	COMPROMETIMENTO ACUMULADO COM A FOLHA DA UNICAMP EM %
2017	2,95	0	96,86
2018	3,75	1,5	9,02
2019	4,31	2,2	89,66
2020	4,52	0	88,28
2021	10,06	TOM ZERO	69,25
2022	5,38	TOM ZERO	66,27

Canais e contatos **UNIDADE E LUTA TRAVESSIA CHAPA 1:**

**Facebook:** [www.facebook.com/unidadelutaunicamp](http://www.facebook.com/unidadelutaunicamp) **Youtube:** Unidade e Luta

**E-mail:** [unidadelutatravessia@gmail.com](mailto:unidadelutatravessia@gmail.com) **Whatsapp:** (61) 991498622(Toninho) / 9.9341-3865 (Cabelo)

VOTE

RENOVAÇÃO E AÇÃO  
**2** ALERTA  
CHAPA UNICAMP

ELEIÇÕES STU  
15, 16 E 17 DE MARÇO



## Fortalecer o sindicato e garantir os direitos d@s trabalhador@s



**D**e 15 a 17 de março acontecerá as eleições para a nova diretoria do Sindicato dos Trabalhadores da Unicamp (STU) e o **ALERTA UNICAMP – Chapa 2** – atuante na direção do sindicato desde sua fundação, conduzindo lutas e conquistas dos trabalhadora/es da Unicamp, novamente se apresenta para defender o fortalecimento do sindicato e os nossos direitos.

Entendemos que o fortalecer o sindicato é necessário para enfrentar os ataques aos direitos de trabalhadora/es intensificados no último ano. Para isso, o **ALERTA UNICAMP – Chapa 2** – renovou totalmente sua Chapa, utilizando o conhecimento de representantes que atuaram no Conselho do Sindicato e que foram muito importantes para as lutas mais recentes dos trabalhadora/es, em especial na área de Saúde.

O **ALERTA UNICAMP – Chapa 2** – revela companheiros com muita experiência e sede de mudança. Pessoas que enxergam o sindicato como um

espaço de organização e conquistas, onde a ação da diretoria necessita ser pautada por compromissos com os trabalhadora/es, lutando e defendendo seus interesses. E isso requer muita responsabilidade. O STU deve ser um instrumento de luta e defesa dos trabalhadora/es, buscando se unir aos demais trabalhadora/es para enfrentar as políticas dos governos Dória e Bolsonaro que trouxeram grandes retrocessos para os servidores públicos.

### Tempos difíceis

Em 2016 o golpe foi contra os trabalhadora/es. O projeto foi aprofundar a crise, retirando direitos e impondo perdas para os trabalhadora/es. Começou com a reforma trabalhista que destruiu os direitos da CLT, fragilizou os sindicatos e os acordos coletivos. Em seguida veio a reforma da previdência e, a pandemia, foi utilizada para arrochar e tirar mais direitos dos trabalhadora/es. A taxaço sobre o salário dos aposentados feita pelo governo Dória foi uma vergonha.

Ainda tem a PEC 32, que está tramitando, e que promete acabar com a estabilidade, retirar direitos e abrir a porta para privatização dos serviços públicos. Mas os trabalhadora/es estão atentos. e vão transformar 2022 num ano de luta e de derrotas daqueles que querem destruir a dignidade dos trabalhadores.

### Sindicato organizado, direitos garantidos!

Existe uma campanha para enfraquecer sindicatos e convencer trabalhadora/es que eles podem “andar sozinhos”. Mas nós sabemos que isso não é verdade! As conquistas só acontecem com muita luta, grandes mobilizações, greves e enfrentamentos. Nós do **ALERTA UNICAMP – Chapa 2** – sabemos muito bem disso. Toda conquista, todo avanço obtido na Unicamp, só aconteceu depois de mobilizações coletivas, ainda que sucessivos reitores tentassem, de todas as formas, descaracterizar essas lutas.

- 1- Elisiene - NEO/CAISM/STU
- 2- Marcos Bueno - Enfermaria HC
- 3- Eduardo Gemis - IFGW
- 4- Marli Silva - CC HC
- 5- Angelo Barreto - IFGW
- 6- Lilian - UER/HC
- 7- José Pereira (Ze Granola) - CPQBA
- 8- Sergio Paiolo - UTI HC
- 9- Ronald Menghini - FCM
- 10- Reliton Silva - Cirúrgica 2 HC
- 11- Cido - SIARQ/STU
- 12- Cleusa Schetini - Aposentada IFCH/STU
- 13- Cleusa Caetano - CC HC
- 14- Irene Rabelo - CME HC
- 15- Gisele Gambetta - CME HC
- 16- Geisa Loraine - M.I. HC
- 17- Morgana Roncolato - Cardio/ Pneumo HC
- 18- Isaura Modesto - Nutrição HC
- 19- Margarida - CAISM/STU
- 20- Kiko - FE/STU
- 21- Marcílio - CCS/STU (In Memoriam)
- 22- Luiz Antonio dos Santos - Gráfica DGA
- 23- Silvania Santos (Silvaninha) - Aposentada CAISM
- 24- Altamiro (Miro) - Casa do Lago
- 25- João Paulo Ribeiro (JP) - CEMEQ/ FASUBRA
- 26- Cláudio Albuquerque (Brasileirinho) - FOP
- 27- Ergio Schetini - FEEC

**Fale com a gente, venha conhecer nossas propostas para um sindicato mais forte.**

 **(19) 99756.9255**



**ELEIÇÕES STU**  
**15, 16 E 17 DE MARÇO**

 /alertaunicamp

 @alertaunicamp

 unicampalerta@gmail.com



RENOVAÇÃO E AÇÃO  
**ALERTA  
UNICAMP**



# ALERTA UNICAMP - CHAPA 2

## Uma nova gestão no sindicato

O ALERTA UNICAMP – Chapa 2 – vem com total comprometimento propor, por meio da renovação de nosso Sindicato, o enfrentamento deste grave momento, com seus efeitos sobre a categoria. Os tempos são difíceis, mas disposição para luta é grande. São compromissos da **ALERTA UNICAMP - Chapa 2**. Conheça nossas propostas, venha debater conosco!

**REAJUSTE SALARIAL:** Lutar para garantir o nosso reajuste salarial. As perdas já estão em mais de 40%. Sobre dinheiro nas universidades e diminuí muito o comprometimento as custas de arrochar os trabalhadores. Reajuste já! Reitor da Unicamp e demais reitores devem sair de cima dos cofres e vir negociar com os trabalhadores.

**FORTALECER O FÓRUM DAS SEIS:** Garantir a nossa mobilização e assegurar a isonomia salarial entre as universidades;

**REVOGAÇÃO DA LEI 173:** Imediata revogação dos efeitos da Lei 173 na Unicamp, garantindo os efeitos dos direitos suspensos, retroatividade ao início da pandemia;

**CONTRA A APROVAÇÃO DA PEC 32:** Unidade na luta contra a aprovação da PEC 32 em pauta no Congresso Nacional;

**INSALUBRIDADE PARA A ÁREA DA SAÚDE:** Respeito aos trabalhadores da área de saúde expostos a pandemia: pagamento de insalubridade grau máximo para todos, contratações já; melhores condições de trabalho;

**INTEGRAÇÃO DOS APOSENTADOS AO SINDICATO:** Integrar os aposentados nas atividades do sindicato através de cursos, atividades de lazer e vasta programação. Estruturar uma rede de solidariedade que acompanhe os aposentados em suas dificuldades. Cobrar da reitoria política de assistência para mantê-los integrados à Universidade com direito a votar para reitor. Pelo fim da cobrança adicional do SPprev;

**CARREIRA:** A carreira deve ser discutida e negociada com o sindicato e as CSAs. Retomada da discussão da isonomia, dos critérios de avaliação, dos conceitos da carreira e dos processos de formação e

qualificação. Negociação dos processos de trabalho com o sindicato com vistas a discutir a organização de trabalho de forma virtual.

**FORTALECER O ATENDIMENTO JURÍDICO DO STU:** Organizar e fortalecer o departamento jurídico no sindicato que responda às demandas dos trabalhadores.

**FORTALECER A UNIDADE DOS TRABALHADORES:** Apoiar, valorizar e fortalecer a articulação do STU com demais entidades do campus e o Fórum das Seis, Fasubra, Centrais Sindicais. A **ALERTA Unicamp - Chapa 2**, se referencia na Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil – CTB, valorizando a unidade dos trabalhadores e o sindicalismo classista;

**CONGRESSO DA CATEGORIA:** Convocação de um Congresso da categoria para discutir novas estratégias do Sindicato e da estrutura sindical com vistas a debater o fim da proporcionalidade na diretoria. Para a **ALERTA Unicamp - Chapa 2**, o sindicato não pode ser um agregado de forças que atuam de forma fracionada. Uma diretoria deve estar unificada em um programa forte, construído com compromissos com a categoria.

**NOVA SEDE: MELHORIA E AMPLIAÇÃO NO ATENDIMENTO AO TRABALHADOR/ES** O Alerta Unicamp foi o principal responsável pela construção da nova sede do STU. Houve um esforço de todos e hoje temos uma sede ampla. Retomando as atividades é preciso dar vida a essa sede e valorizar este espaço com a promoção de cursos, atividades culturais, lazer, além do atendimento às demandas trabalhistas.

**FORMAÇÃO DOS TRABALHADOR/ES:** A **ALERTA UNICAMP - Chapa 2** está comprometida com atividades

de formação e qualificação dos trabalhadores em várias áreas, apoio a cursinhos que possam democratizar o acesso e a inclusão na universidade.

**POLÍTICA DE SAÚDE:** Fortalecer a organização e a articulação para garantir a defesa da saúde do trabalhador, retomando a participação nos Fóruns que estão conectados com as lutas sindicais, além de uma ação mais unificada com a CIPA.

**MEIO AMBIENTE** Trabalhar projetos que envolvam a proteção ambiental, hortas orgânicas, e a conexão com as organizações que atuam na defesa do meio ambiente.

**COTAS RACIAIS:** A **ALERTA Unicamp - Chapa 2** cobrará e acompanhará a aplicação das cotas para técnicos e cobrará da reitoria que divulgue os dados sobre a quantidade e a posição dos negros na universidade. Continuará e se somará à luta por cotas, inclusão e permanência estudantil.

**DIREITOS HUMANOS:** A **ALERTA Unicamp - Chapa 2** atuará para fortalecer a luta contra o racismo, contra discriminação de gênero, combate ao machismo, a defesa dos povos indígenas e a luta dos LGBTQIA+.

**CULTURA E ESPORTES:** Retomar com intensidade as iniciativas no campo da Cultura e Esportes: Festivais de música, artes, poesias, campeonato interno de várias modalidades, com o objetivo de integração permanente dos trabalhadora/es da Unicamp.

**COLÔNIA DE FÉRIAS:** Realizar estudos para Convênio com outros Sindicatos para utilização de Colônia de Férias a fim de proporcionar um descanso com custo mais acessível e maior conforto no período de férias.



# APRESENTAÇÃO

Eleição nos dias 15, 16 e 17 de março

## EM DEFESA DE DIREITOS E CONQUISTAS, UMA LUTA PERMANENTE

Os integrantes da CHAPA 3 - AVANTE STU têm história na caminhada pela luta permanente em defesa de direitos e de conquistas dos trabalhadores da Unicamp, articulada com as lutas nacionais. No último período estivemos representados na direção do Sindicato por meio da Chapa MUDA STU e outros companheiros que atuaram na diretoria do STU. Participando da diretoria colegiada conseguimos mudanças importantes como a conclusão da Sede, o pagamento dos empréstimos realizados para cobrir o déficit deixado pela gestão anterior de quase R\$ 2 milhões. Mudamos o Jurídico e hoje temos o devido respaldo por meio do escritório Sobral&Stocco que ganhou diversos processos.

É preciso ter clareza que a gestão Marcelo Knobel/Teresa Atvars foi das piores, senão a pior, quanto ao tratamento dado à comunidade Unicamp, especialmente aos técnico-administrativos. Uma gestão com análise equivocada, trazendo prejuízos para funcionários da carreira PAAPE, docentes e para ações institucionais importantes. Houve corte de direitos e de conquistas, corte linear de recursos, repassando para a universidade os efeitos de uma crise econômica, que não foi causada nem por funcionários e nem pelos discentes.

Corte no valor das gratificações em 30%, ITN's, periculosidade, insalubridade, arrocho salarial e também aplicação de um processo de progressão excludente que privilegiou sobremaneira os funcionários em funções gratificadas. A recuperação desses direitos e conquistas norteiam a ação que, como diretoria do STU, trilharemos. Também continuaremos lutando pelo respeito aos profissionais e às pessoas que se dedicam à Universidade, para que haja atualizações na carreira, visando criar efetivos caminhos de avanços individuais e coletivos, reconhecimento de títulos decorrentes do esforço de cada um, bem como volta do prêmio PAAPE, ampliação de benefícios, mais vagas nas creches, programas de inclusão social e outras formas de reconhecimento.



## REAJUSTE DE 25% JÁ!

Reajuste, no mínimo de 25% em maio, plano de recomposição de perdas conforme pauta do Fórum das Seis e valorização dos níveis iniciais da carreira PAAPE, além da continuidade da isonomia com a USP!

A UNICAMP passou por uma das mais perversas gestões da Reitoria com Marcelo Knobel e Tereza Atvars, que confiscaram os reajustes e fizeram caixa para gestão, com cortes e confisco de salários de 15%. No período de maio/2017 a maio/2021 tivemos uma inflação medida pelo (IPCA-IBGE) de 19,04%, neste mesmo período a arrecadação do ICMS teve crescimento nominal de 20%. Ainda no mesmo período, os reajustes salariais foram em 2018 de 1,5% e 2,2% em 2019.

A média de inflação no último ano ultrapassa 10% e a previsão é que esse número só piore. Tivemos uma inflação de 29% e reajuste de cerca de 4%, por isso, reivindicamos a recomposição de 25%.

O comprometimento com pessoal nas universidades é o mais baixo, desde o advento da autonomia universitária (1989). O comprometimento no ano de 2021 foi de: 65,18% na Unesp, 66,57% na USP e 69,25% na Unicamp).

## JURÍDICO ATUANTE

O Departamento Jurídico do Sindicato é bem atuante e tem conseguido importantes vitórias para os trabalhadores. Talvez, o mais importante resultado seja a defesa dos funcionários contratados entre 1985 e 1988 que mudaram de regime e os demais, que estão em situação semelhante. Houve o sobrestamento do processo no Supremo Tribunal Federal ao apagar das luzes, em 2021. Essa é uma vitória importante, pois o sobrestamento a outro processo com discussão semelhante, e com uma abrangência de maior espectro, poderá proporcionar um tempo maior para discussão de mérito com maior chance de decisão positiva. Agora, não serão apenas os 2.000 servidores da Unicamp e sim um número expressivamente maior de servidores públicos federais, estaduais e municipais, cuja decisão mantida na ilegalidade, gerará um prejuízo de milhões de reais aos cofres públicos. A mudança de regime foi ofertada, com bases legais nas diversas esferas de governo.

Lamentavelmente, o Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, determinou a Unicamp a restrição do pagamento dos proventos (aposentadoria) aos funcionários aposentados a partir de 2015 (funcionários do grupo ESU 85 -88) no teto do INSS. A UNICAMP disse que vai continuar com os pagamentos dentro das regras existentes. Porém, há formas de o TCE obrigar a universidade a cumprir essa determinação. O Departamento Jurídico do STU, nas pessoas dos advogados Ricardo e Lígia, trabalham para reverter a decisão.



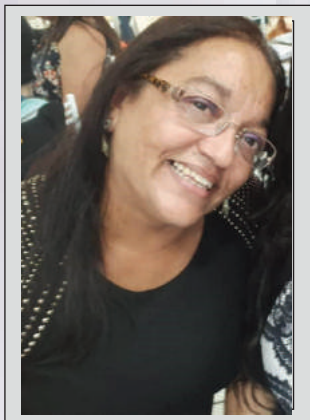


# ESSE É O TIME

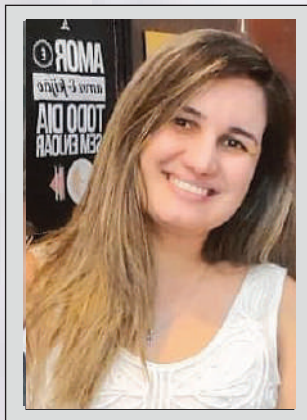
Eleição nos dias 15, 16 e 17 de março



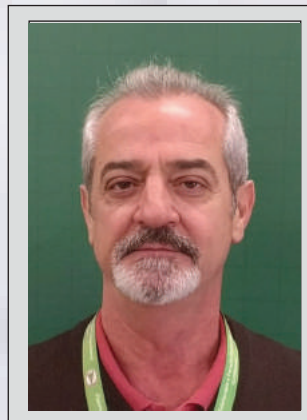
ZÉ LUÍS - STU



EVA - CAISM



GABI - CAISM



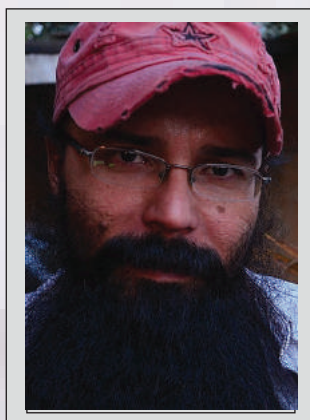
AFONSO - HC



ROBSON - IB



ROSANGELA - HC/CAISM



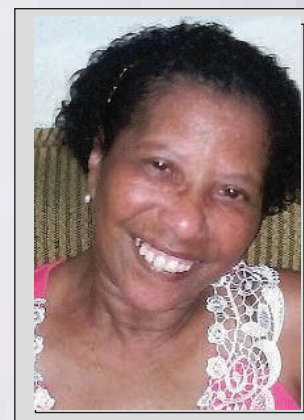
JUNIOR - GGTE



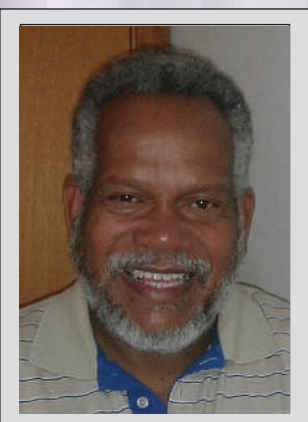
JOSÉ CARLOS - IA



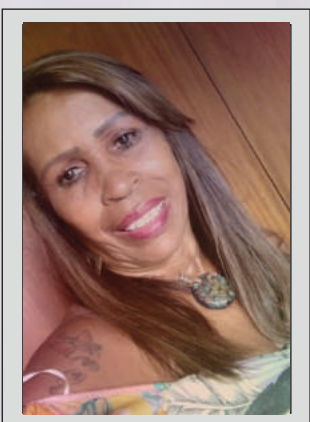
ARMANDO - GGBS



DAISY MIRANDA - CAISM



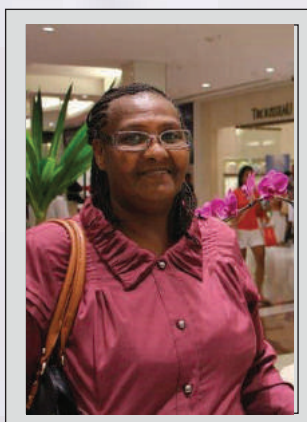
CELSO RIBEIRO - PROEC



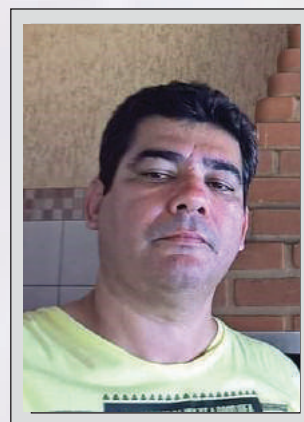
JOSELITA - IG



DEBORA - IQ



VERA LUCIA - COTIL



JOÃO BATISTA - FOP

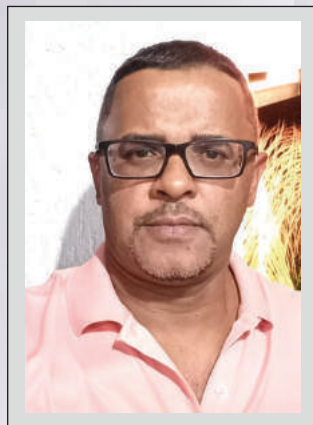
# DA CHAPA 3



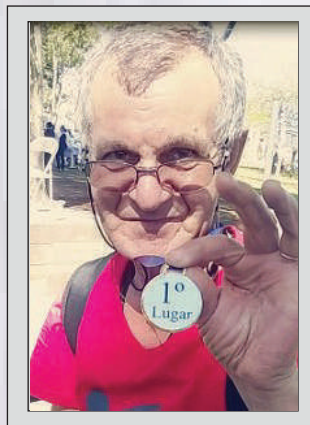
Eleição nos dias 15, 16 e 17 de março



JESSICA - DEDIC



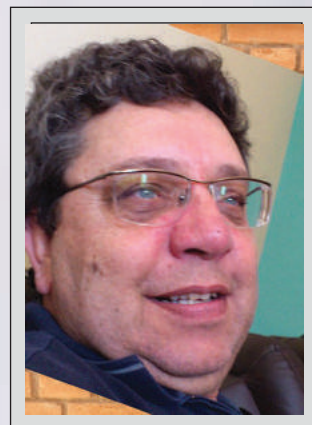
ELSON - EDUCORP



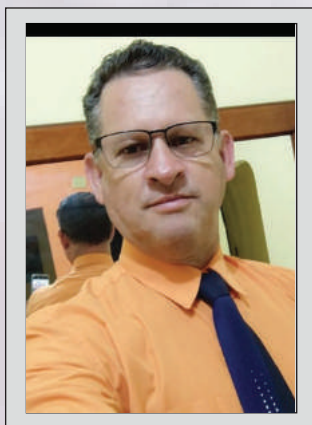
TONINHO - RU



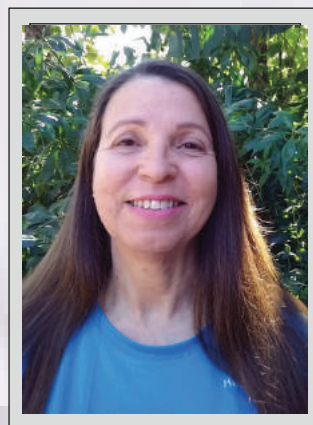
RONALDO - SVC



ESTEFANE - IEL



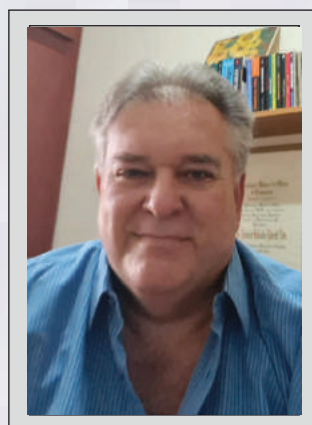
UZIAS RIBEIRO - SVC



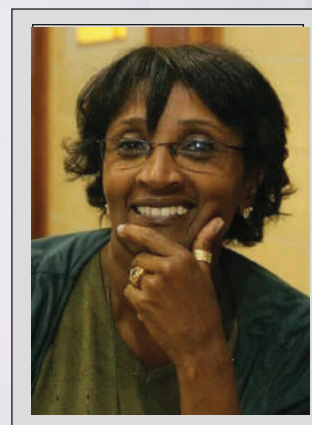
JOYCE FLORÊNCIO - FEA



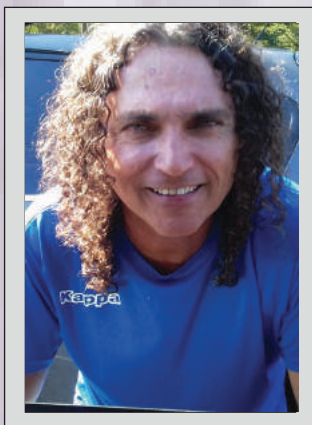
FLORÊNCIO - GGUS



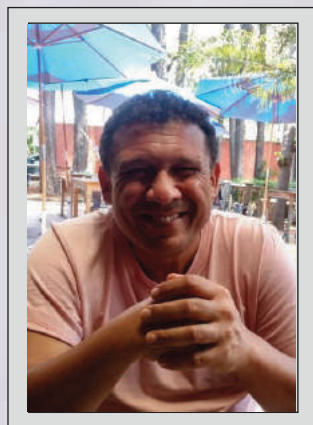
PEDRETTI - FCM



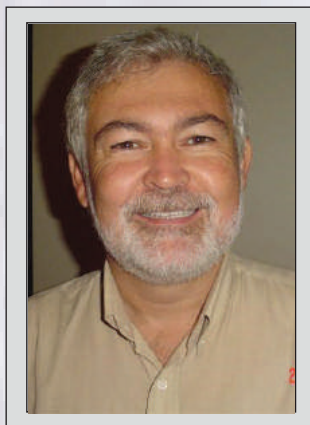
TIDA - HC/HD



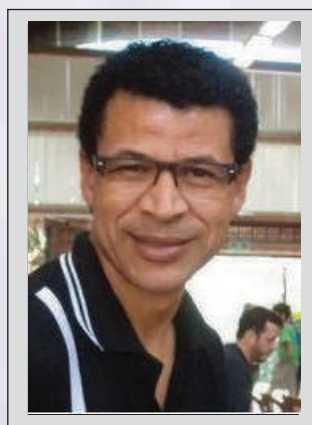
ALVARO - FCM



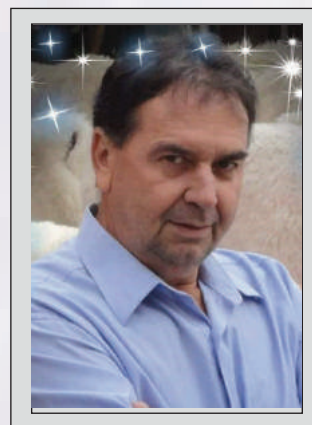
SILVIO - FGW



ELIAQUIM - COTIL



MIGUEL - IEL



WALDOMIRO - SVC



# PROPOSTAS

Eleição nos dias 15, 16 e 17 de março

1. GARANTIR o processo de avaliação com promoção e progressão na carreira PAEPE, com critérios discutidos em Comissão paritária 1/3 reitoria, 1/3 CSAs/eleitores, 1/3 sindicato;
2. EXTENDER do auxílio alimentação para aposentados e criação do Vale Nutrição;
3. COMBATER instrumentos de controle discriminatório e garantir a discussão ampla nas relações de trabalho pós-pandemia, inclusive a regulamentação do trabalho home-office;
4. REABRIR as negociações pela isonomia dos pisos da carreira PAEPE com a USP;
5. Implantar o VR;
6. GARANTIR a autonomia administrativa e financeira e orçamentária da Universidade como a não aplicação da Lei Complementar 173 e Emenda Constitucional 109 – reposição urgente de salários e dos auxílios-alimentação, educação e educação especial;
7. ESTABELECEM reuniões mensais com a Reitoria para negociar a pauta específica da categoria que, há quatro anos, é apenas protocolada e não negociada;
8. DEFENDER os funcionários contratados entre 1985 e 1988 que mudaram de regime e os demais, que estão em situação semelhante;
9. LUTAR contra o corte de direitos e rebaixamento das condições de trabalho via terceirizações e/ou autarquias;
10. DEFENDER a jornada das 30 horas para os profissionais que atuam na assistência à saúde;
11. FORTALECER as políticas de combate ao assédio moral, garantindo o cumprimento do TAC e a recomposição de equipe multidisciplinar. Apoio às políticas de combate ao assédio sexual;
12. MANTER os aposentados na vida da universidade, respeitando e discutindo suas demandas;
13. GARANTIR cotas raciais no ingresso na universidade, além de equidade de gênero e racial na participação nas estruturas na universidade;
14. GARANTIR condições de ambiente de trabalho adequado para todos, agravados e evidenciados pela pandemia, em especial na área de saúde. Bem como, garantir vacinas para todos, EPIs, testagem, sala de descanso, alimentação adequada etc.;
15. AMPLIAR oferta e o acesso aos cursos da Educop, democratizando a formação e a qualificação para todas as áreas da universidade;
16. GARANTIR a formação continuada da equipe, fortalecimento, democratização e vagas para toda comunidade Dedic.
17. LUTA pela Revogação do Decreto Estadual nº 65.021/2020, que dispõe sobre a declaração de déficit atuarial do Regime Próprio de Previdência do Estado, mediante a aprovação do PDL nº 22/2020 (O Decreto deu amplitude dos descontos dos proventos dos aposentados, com base no salário mínimo nacional e não mais sob o teto do INSS);
18. DEFENDER o Regime Jurídico Único;
19. LUTAR contra o contingenciamento da Carreira PAEPE - os cargos técnicos deverão ser ocupados por servidores da Carreira PAEPE; apoiamos a luta pelo aumento do repasse do ICMS às universidades estaduais paulistas.
20. PROMOVER CONCURSOS, defendemos que a Universidade utilize a contratação por meio de concurso público como forma de valorização serviço público e com o objetivo de acabar com a tercerização.
21. MANTER a luta pela ampliação do atendimento na creche e transporte. Este espaço, que conta com a participação das famílias e dos funcionários nas decisões, é uma conquista das mulheres trabalhadoras da Unicamp e, por isso, defendemos sua manutenção e ampliação do atendimento, prezando pela segurança, a responsabilidade e a qualidade pedagógica.

