

# Boletim do Sindicato dos Trabalhadores da Unicamp



5 de  
Agosto

013/2021

GESTÃO  
2017 - 2021

## NÃO À PEC 32

### DIA 10/08, ÀS 10H, TEM ASSEMBLEIA GERAL

Link de Acesso: <https://meet.google.com/jkd-dbkx-hau>

Na nossa próxima **Assembleia Geral Virtual** vamos decidir os próximos passos da nossa luta contra o arrocho salarial, conforme os indicativos do Fórum das Seis. Será **terça-feira que vem (10), às 10h, pela plataforma Google Meet.**

Vamos organizar também a nossa mobilização na **Greve Geral dos Servidores Públicos e Dia Nacional de Luta prevista para dia 18/08.**

Nossa última assembleia, dia 28/07, apontou a luta pelo #ForaBolsonaro e a defesa dos serviços e dos servidores públicos como uma das prioridades da nossa Campanha Salarial, além da pauta econômica. Desta forma, é extremamente importante a nossa participação na construção da greve do serviço público que está sendo convocada pelas centrais sindicais, entidades representativas do movimento de trabalhadores entre outros movimentos.

#### **Greve Geral denuncia ataques aos direitos e cobra impeachment**

A Proposta de Emenda à Constituição (PEC) 32, da Reforma Administrativa, deve estar no centro da nossa luta porque essa medida facilita a quebra da estabilidade no emprego; proíbe a progressão e a promoção com base em tempo de serviço e torna obrigatória a vinculação com a avaliação de desempenho e proíbe licença-prêmio, licença-assiduidade ou por tempo de serviço.

É urgente ampliarmos a luta contra a PEC 32 que, em outras palavras, precariza os nossos vínculos de trabalho, deteriora as condições de trabalho e, conseqüentemente,

compromete a capacidade e qualidade do serviço prestado à população.

A greve denuncia as privatizações e os ataques à democracia. E ainda defende o auxílio emergencial de R\$ 600, a vacina para todos e mais emprego

para a população.

Nossa assembleia vai apontar as ações que faremos dia 18, dentro e fora da Unicamp, por isso, é imprescindível a sua participação para construirmos um movimento forte e unificado.

#### **ORGANIZAR A LUTA CONTRA A REFORMA ADMINISTRATIVA** *Encontro Nacional dos Trabalhadores aponta Greve dos setor público*

O Encontro Nacional dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Setor Público, realizado dias 29 e 30/08, apontou a necessidade de combate à política criminoso e destruidora dos servidores públicos imposta pelo governo Bolsonaro.

O encontro aprovou como urgente a construção de um **Dia Nacional de Mobilização e Greve, para 18/08**, para combater a PEC 32, conhecida como Reforma Administrativa, que impõe um duro golpe às políticas sociais de saúde, segurança, educação, dentre várias outras. Bem como, a extinção dos regimes jurídicos únicos nas esferas dos municípios, estados e União, menosprezando de forma perversa a Constituição Federal.

Esse encontro apontou o caminho da luta e da resistência e chama o povo brasileiro a somar-se nessa cruzada para evitar um duro golpe em nossas conquistas e direitos. Por isso, entre as resoluções aprovadas, está a indicação de que as entidades: mobilizem vereadores e deputados para a construção de audiências públicas e manifestações contra a PEC 32; cobrem posicionamento de governadores e prefeitos; pressionem os deputados federais a votar contra a

PEC 32 e ampliem as campanhas de divulgação em defesa dos serviços públicos denunciando os deputados que votam contra os serviços públicos e os direitos da população.

A construção de uma frente ampla para derrotar a PEC 32 é uma das tarefas aprovadas na nossa assembleia, em unidade com as orientações da Fasubra e Fórum das Seis.

O evento foi organizado por diversas centrais sindicais e entidades representativas do movimento de trabalhadores, o Fonasefe, o Movimento BASTA e a UPB (União dos Policiais do Brasil).

Saiba mais em: [contrapec32.com.br](https://contrapec32.com.br).

#### **Consu repudia a PEC 32**

O Conselho Universitário da Unicamp, aprovou Moção de Repúdio à PEC 32, na reunião de terça-feira (3).

A moção aponta alguns ataques aos serviços e servidores públicos presentes na medida e afirma que se aprovada, “a PEC colocará definitivamente o Brasil em uma rota contrária à recuperação das melhores condições de atuação do serviço público”. E finaliza cobrando que o Congresso Nacional rejeite a proposta.

# CAMPANHA SALARIAL 2021

## Pauta interna busca minimizar as perdas da categoria



Diretores entregam a pauta na reitoria

O STU protocolou a nossa Pauta Específica de Reivindicações que cobra do reitor compromisso com melhores condições de trabalho, correções dos benefícios, entre outros itens.

O documento foi entregue ao Chefe de Gabinete do Reitor, Prof. Dr. Paulo

Cesar Montagner, pelos coordenadores do STU, Marcílio e Zé Luís Pio, e o diretor Kiko, no dia 28/07.

Foi consenso na última assembleia que a negociação da pauta interna deve avançar, sem abrir mão da pauta conjunta que reivindica a reposição das perdas salariais acumuladas desde

2012. Ainda mais por saber que os reitores estão fazendo caixa explorando os nossos bolsos.

A assembleia entendeu que ao conceder reajuste zero à custa do adoecimento dos funcionários, principalmente dos que trabalham na Área da Saúde, os reitores assumem a

responsabilidade pela degradação das condições de trabalho e pela piora nos serviços prestados à população.

Se ao invés de arrochar os nossos salários os reitores defendessem a Autonomia Universitária, fariam valer o entendimento de vários Tribunais de Contas de Estados, que atestam que a Lei Complementar nº 173 não se aplica às Universidades, portanto é justo conceder reajuste.

### Carreira será discutida novamente

O Consu Extraordinário, de 17/08, deve discutir a progressão e promoção na carreira, conforme anunciou o reitor na negociação com o Fórum das Seis.

Historicamente, temos defendido um modelo de carreira que atenda as necessidades dos funcionários e esteja alinhado com a defesa do serviço público.

## Pauta Específica de Reivindicações 2021

### Demandas Econômicas

- **Auxílio-alimentação** no valor de R\$ 1.409,73. Corrigido pela cesta de índice (IGP-M FGV, IPCA-IBGE e IPC-FIPE) de 01/2014 (R\$ 850,00 até 04/2021).

- **Vale-refeição** no valor de R\$ 770,00.

- **Auxílio-teletrabalho** no valor de R\$ 500,00 mensais.

- Abertura de **concursos públicos** e melhores condições de trabalho.

- **Carreira:** progressão e promoção em 2021, pois a Lei Complementar 173/2020 permite implantar.

### Fretado

- Redução do valor do fretado com vistas à gratuidade e melhoria dos serviços e da mobilidade no transporte público e no serviço de circular interno.

- Os trabalhadores que atuam em sistema de plantões

devem ter desconto do transporte fretado sobre os dias dos plantões e não sobre o mês cheio.

- Melhoria na qualidade do serviço.

### Pauta Específica da Área da Saúde

- Dar continuidade ao cumprimento do acordo firmado com o Ministério Público do Trabalho sobre o local de descanso.

- Dimensionamento do quadro funcional da Área da Saúde – administrativo e assistencial. No caso da Enfermagem o dimensionamento deve ser embasado na Resolução do COFEN (Conselho Federal de Enfermagem).

- Contratações por concurso público.

- Jornada de trabalho que seja implementada dentro dos critérios aprovados CAD 03/2006 e CAD 17/2014.

- Reajuste anual de PIPs (Prêmio de Incentivo à Produção da Área da Saúde) que apesar de incorporado aos salários, desde a sua criação nunca foi feita, reajuste, reposição de perdas.

- Escolha dos diretores do Departamento de

Enfermagem através de processo democrático e transparente, com a apresentação de propostas pelos candidatos, realização de debates e eleições diretas, criando uma lista tríplice para ser apreciada e respeitada pelo superintendente dos hospitais.

- Cumprir o artigo 2 do Parágrafo único da CAD - A - 003/2006 de 11/10/2006, sobre a redução de um plantão a cada 2 meses a título de prêmio assiduidade.

- Roupas privativas da Área da Saúde - cumprir a NR32.

- Insalubridade: pagamento de grau máximo para todos da Área da Saúde.

- Fim da terceirização.

- Cumprir os acordos (TAC, assédio, etc).

- Alimentação da Área da Saúde: pesquisa permanente da qualidade da alimentação e formação de uma comissão paritária para acompanhar os dados mensalmente.

## Pauta Específica da DEdIC

A Pauta da DEdIC foi instrumento de negociação por várias campanhas salariais, e no processo de discussão e negociação dos trabalhadores houve avanço na compreensão do caráter pedagógico dos programas educativos da Unicamp, buscando refletir a LDB (Lei de Diretrizes e Bases) e as diretrizes do Conselho Estadual de Educação.

Reafirmamos a pauta abaixo, uma vez que é preciso passar em revista esses itens, pois as questões relativas ao reconhecimento das professoras, inclusive na carreira e na gestão democrática, são questões que no momento estão na ordem do dia.

Junte-se a isso processos que estão ocorrendo na DEdIC de punitivismo das professoras, marcados por decisões autoritárias, que não valorizam processos pedagógicos de discussão e deixam as professoras

vulneráveis ao denunciamento.

### Itens que tratam da DEdIC:

- Gestão democrática;
- Plano de carreira - nomenclatura;
- Jornada dos educadores;
- Credenciamento.

Solicitamos ainda, cobrar da gestão da DEdIC, ambiente de trabalho harmonioso para o livre exercício da docência, garantindo amparo e respaldo para o fazer pedagógico.

Que prevaleçam as discussões pedagógicas, o espaço para manifestação de diferentes pontos de vista sem represálias, e que o denunciamento não sobreponha o trabalho realizado pelas professoras.

Defendendo-as de ingerências e perseguições de caráter infundados, baseados em critérios que conflitam com as rotinas pedagógicas das professoras.

## Pauta Específica da Orquestra Sinfônica da Unicamp

- Seguro de Instrumentos (viagem).
- Diárias e Alimentação, Transporte (atividades fora da Unicamp).
- Uniforme (uso dos integrantes de roupa de concerto).

- Dupla Jornada.
- Verba de Manutenção de instrumentos (cordas, baquetas, palhetas).
- Adequação acústica da Sala Almeida Prado.

## Garantias

- **Garantia anual de correção dos benefícios** concedidos (alimentação/refeição/criança/especial); assegurando a correção do período que os benefícios foram congelados.

- **Garantia de atendimento da demanda efetiva de vagas nas creches** para os filhos dos funcionários técnico-administrativos, Funcamp, docentes e estudantes. Extensão do atendimento aos trabalhadores das empresas

terceirizadas.

### - Fim das punições e perseguições.

- Cumprindo o compromisso assumido perante o Ministério Público do Trabalho da 15ª Região, no sentido de **erradicar o abuso de direito e assédio moral** no âmbito da Universidade.

- **Reajuste anual no valor do auxílio-transporte** para os funcionários que residem fora de Campinas.

## Cumprimento do Compromisso de Isonomia Salarial com a USP

Cumprimento do compromisso assumido pela Reitoria no Comunicado de 24/07/2013, enviado ao STU, que apresenta o cronograma de implementação da isonomia salarial com a USP.

Destacamos que no compromisso de implementação da isonomia firmado pela Reitoria em 24/07/2013, ficou

definido que a isonomia salarial com a USP seria realizada em três etapas, no entanto, apenas a primeira foi efetivamente cumprida.

Considerando que a Reitoria se comprometeu a realizar todo o processo de implementação da isonomia até 2015, exigimos o cumprimento integral do compromisso.

## Outras Demandas

- **Não implementação do Ponto Eletrônico.**
- Permanência do **Adicional de Incentivo Noturno.**
- Abertura de **discussão sobre teletrabalho.**
- **Revogação das Resoluções:**
  - Resolução GR nº. 48/2020, de 16/04/2020;
  - Resolução GR nº. 58/2020, de 06/05/2020;
  - Resolução GR nº. 62/2020, de 14/05/2020.
- **Manutenção da renda** dos trabalhadores durante a pandemia.
- Criação de um **Conselho Gestor para o bandeirão.**
- **Fim da terceirização dos restaurantes, vigilância etc.**
  - Revogação PE DGA nº 175/2021, Processo nº 01-P-2998/2020 Oferta de Compra BEC: 102201100592021OC00060, Objeto: Contratação

de empresa para serviços de nutrição e alimentação contemplando o preparo, a dispensação e transporte das refeições, aquisição dos gêneros alimentícios, fornecimento de gás e óleo diesel, mesas e cadeiras, equipamentos, manutenções preventivas e corretivas das instalações físicas e equipamentos.

- **Pagamento do Corte de 30% da GR**, de novembro de 2017 até junho de 2020.

- Equiparação do **piso salarial dos Engenheiros** da Unicamp, de acordo com a Lei Federal n 4.950-A/1966 (nove salários mínimo) aos profissionais contratados sob regime celetista - Consolidação das Leis Trabalhista (CLT).

- **Antecipação da primeira parcela do 13º salário** para agosto, para quem solicitar.



## RAZÕES PARA SER CONTRA A REFORMA ADMINISTRATIVA

***Não se engane! O objetivo da Reforma Administrativa (PEC 32) nunca foi combater privilégios ou melhorar a qualidade dos serviços públicos.***

***A intenção é acabar com os nossos direitos, destruir o serviço público e deixar o povo na mão. Confira alguns ataques previstos na proposta.***



### FIM DA ESTABILIDADE

A estabilidade não é um privilégio, mas sim uma ferramenta de segurança e de garantia à sociedade contra a corrupção dentro do serviço público, pois permite que o servidor execute suas funções sem correr o risco de sofrer intervenção ou punições arbitrárias de seus superiores, de grupos políticos ou econômicos.

### REFORÇA AS DESIGUALDADES

Quando a reforma não corrige as desigualdades entre os trabalhadores do setor público, deixando de fora das mudanças juizes, promotores, políticos e militares, apenas reforça a elitização da classe. Eles possuem salários mais altos, alguns recebem também outros benefícios. Enquanto isso, os professores e funcionários da saúde devem ser os mais afetados pela reforma.

### SEM GARANTIA DE EFETIVAÇÃO

A PEC 32 modifica também a forma de efetivar a posse do funcionário público, que só ocorrerá após um período de experiência de dois anos, quando o servidor for o único, ou um dos mais bem avaliados. Isso abre precedentes para que os interesses dos avaliadores sejam considerados para a efetivação, e não a competência do servidor.

### REFORMA FACILITA A DEMISSÃO

A PEC 32 facilita a demissão do servidor, já que ele poderá ser desligado de seu cargo por insuficiência de desempenho, algo que não foi especificado pelo governo. Quais são os critérios que atestam tal conduta? Desta forma, o servidor fica vulnerável à perseguição por questões político-partidárias.

### PRECARIZAÇÃO DOS SERVIÇOS PÚBLICOS

O texto da PEC 32 prevê a precarização da Administração Pública quando propõe novos regimes de contratação, cria e flexibiliza formas de contratos de trabalho dentro do serviço público, além de retirar direitos e remuneração, incentivando a intervenção política e o aparelhamento da máquina pública.

*Fonte: Nota Técnica 247 do Dieese e Portal da CUT*

## Moção de Apoio aos trabalhadores da Construção Civil

Por meio de Moção de Apoio a diretoria do STU manifestou solidariedade aos 700 trabalhadores da empresa MRV em Campinas, que estão em greve por melhores condições de trabalho e pagamento da Participação

nos Lucros ou Resultados.

Nesse momento de profundos ataques a luta desses trabalhadores se coloca como bom exemplo de resistência.

A moção completa está no site do Sindicato [www.stu.org.br].

## Aposentados se reúnem com o reitor Tom Zé e entregam a sua pauta

Quarta-feira (28/07), a Coordenação de Aposentados e Assuntos de Aposentadoria do STU se reuniu presencialmente com o reitor Tom Zé para entregar a sua pauta e cobrar apoio ao fim da contribuição adicional injusta instituída por Doria, por meio de uma injusta.

O encontro seguiu os protocolos de segurança em pandemia e só participou uma comissão formada por aposentados que já tomaram as duas doses da vacina,

Os aposentados avaliaram que a primeira reunião foi proveitosa e deu o pontapé inicial para estabelecer discussões sobre as demandas da categoria.

### Reuniões Semanais Online

O Departamento de Aposentados tem se reunido às terças-feiras, a partir das 9h, de forma virtual.

O link para participar da reunião pelo Google Meet é sempre o mesmo: <https://meet.google.com/zcv-auzd-fur>.

É importante que os aposentados participem das reuniões semanais promovidas pelo departamento para debater e deliberar sobre os rumos da nossa luta e a organização da categoria frente aos ataques dos governos federal e estadual.

### Receba as Novidades

Se você deseja receber todas as novidades da Coordenação de Aposentados do STU, precisa se cadastrar na lista de contatos do Departamento de Aposentados.

Depois de informar os seus principais contatos, em breve você passará a receber por e-mail ou WhatsApp as informações do Sindicato e não perderá mais nenhuma novidade.

**LINK PARA RECEBER MAIS INFORMAÇÕES ACESSE:**  
<https://bit.ly/3fvuMOK>