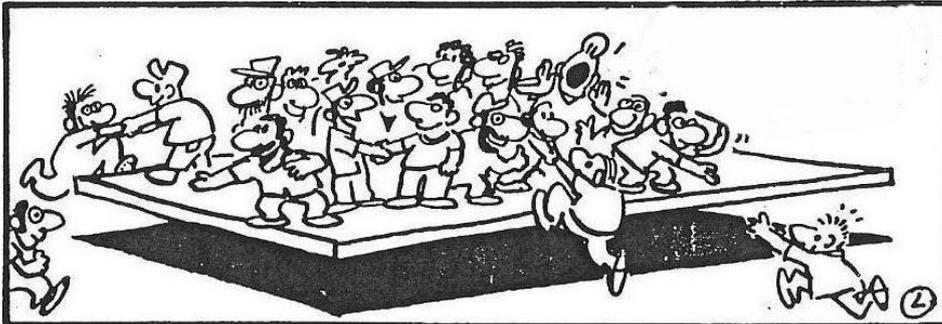


## CARREIRA

### Tiro no pé: política da carreira desestimula o trabalhador



A reunião prevista para o dia 11/11 foi antecipada para hoje à tarde, tendo em vista a urgência na discussão dessa situação. A reitoria errou feio impondo um projeto de carreira que premiou grande parte dos gestores que já tem o seu serviço gratificado em dinheiro!

Um absurdo uma carreira em que o único caminho é ser chefe, reconhecer o mérito de quem já recebe a mais por sua função e responsabilidade. Não cabe aqui avaliar os méritos ou demonizar as chefias, que são trabalhadores também, mas como explicar uma avaliação de progressão em que mais da metade dos beneficiados são aqueles que já recebem gratificação em dinheiro e que que são indicados para o cargo?

Uma verdadeira vergonha!

Depois das unidades divulgarem os resultados e os critérios utilizados, chegamos à conclusão que o modelo instituído não teve regras objetivas.

Tanto que a Congregação do IB e as assistentes sociais do Caism emitiram nota questionando a situação.

A carreira da reitoria aponta a falta de definição prévia dos critérios utilizados para ranqueamento e a utilização dos mesmos critérios para servidores com perfis distintos (técnico e administrativo).

O STU defende que o processo seja suspenso e que o recurso seja destinado ao piso de forma igualitária. Neste encontro, vamos cobrar da reitoria um posicionamento urgente frente à solicitação de suspensão do processo.

#### Valorização profissional

O polêmico resultado da carreira, ao contrário do que deveria, tem gerado desmotivação, adoecimento e caos em muitas unidades que já declararam ser contrárias aos critérios utilizados pela reitoria.

O modelo está errado e de acordo

várias denúncias recebidas pelo STU há falhas. Esse problema aconteceu porque o encaminhamento não foi democrático e a reitoria se equivocou ao não dialogar com o STU e nem levar em consideração os anseios da categoria. Enfim, pecou ao instituir um modelo que, mais uma vez, não beneficia os menores salários.

Os critérios utilizados para a progressão na carreira são discutíveis e desiguais. Nossa luta, desde a Campanha Salarial de 2018, é pela distribuição desses recursos nos pisos salariais. Dessa forma, manteríamos um critério de igualdade e respeito em relação ao trabalho realizado pelos servidores e à valorização dos funcionários, principalmente daqueles que possuem mais tempo de instituição. E também evitaríamos a fragilidade ou tendencionismo na utilização da verba.

#### Prejuízos

O STU tem recebido várias denúncias motivadas pela insatisfação dos funcionários. Se você se sentiu prejudicado, procure o sindicato para discutir o seu caso ou da sua unidade.

Também estamos discutindo com a nossa assessoria jurídica a situação da carreira e suas alternativas jurídicas.

## STU convoca plenária para discutir a carreira

Amanhã (5), às 13h, na sede nova do STU (ao lado da ADunicamp), tem Plenária das CSA's. Precisamos discutir e marcar posicionamento de que os processos de avaliação da carreira precisam ser discutidos objetivamente com quem

historicamente debate a carreira. E esse é o papel do Sindicato e das CSA's, que há anos discutem formas de valorizar o servidor público com base em modelos de progressão que levem em conta a construção coletiva do trabalho.

Neste encontro vamos discutir

também o resultado da reunião com a reitoria. É fundamental que as representações CSA's estejam presentes nesta plenária para trazer as avaliações de cada unidade e discutir os próximos passos dessa luta.

Contamos com a sua participação!

## Entidades cobram da reitoria readmissão do Sidney



A reunião solicitada pelo DCE, ADunicamp, STU e APG à reitoria, para discutir a demissão do funcionário da Funcamp, Sidney Silva, vai acontecer nesta manhã.

O caso é grave, pois o funcionário além de ser cipeiro, foi humilhado e desrespeitado no momento da sua demissão. Como cipeiro sua função é prevenir os acidentes e as doenças relacionadas ao trabalho, garantindo assim a qualidade de vida e preservando a saúde do trabalhador.

A Unicamp usou do expediente de justa causa sob a injusta alegação de falta grave para burlar o princípio de estabilidade do emprego do funcionário que deveria exercer suas atividades sem ser perseguido pelo empregador, já que muitas vezes precisava exigir a resolução de problemas que poderiam prejudicar a saúde dos trabalhadores.

É obvio que a motivação foi política, por isso, juntas, as entidades, cobram a readmissão do companheiro que foi punido por denunciar as más condições de trabalho dentro da Universidade.

Hoje é o companheiro Sidney, amanhã poderá ser qualquer um que ousar ir à assembleia levantar a voz contra o sistema que oprime e desrespeita o trabalhador da Unicamp.

Também estão na pauta da reunião a demissão dos 330 trabalhadores Funcamp do contrato de alimentação e a avaliação da Assembleia Universitária.

**#NinguémSoltaAMãoDeNinguém**

## Excursão dos Aposentados para Campos do Jordão

A Coordenação de Aposentados está organizando um passeio para Campos do Jordão no dia 09/11, com almoço incluso.

A saída para o passeio será dia 08/11, às 23h55, do Largo do Pará, em Campinas. O investimento é de R\$ 95 para sócio do STU e criança (a partir de 11 anos), R\$ 77,50 para criança (6 a 10 anos), R\$ 60 para crianças (até 5 anos) e criança abaixo de 5 anos não paga.

Inscrição imediata para sócios do STU, priorizando os aposentados.

Informações, reservas e pagamentos devem ser feitos diretamente na Secretaria do STU no período da manhã.

## Unicamp Afro debate Africanidades Brasileiras



De 1 a 30 de novembro ocorrerá o Unicamp Afro, com o evento “Africanidades Brasileiras: epistemologias em debate”.

O evento tem como objetivo resgatar e valorizar os traços afro-brasileiros que compõem a construção da identidade do país, através de várias atividades como oficinas, palestras, apresentações culturais e a I Feira Afro-Brasileira da Unicamp.

O encontro Africanidades Brasileiras: epistemologias em debate resulta do conhecimento da cultura afro-brasileira em diferentes perspectivas: histórica, social, política, educacional, filosófica, artísticas, normativa e acadêmica.

A programação completa pode ser acessada no link <https://www.ggbs.gr.unicamp.br/unica/mpafro/>.

O encontro conta com o apoio do STU e é organizado por diversos órgãos e coletivos da Unicamp.

### Marcha Zumbi dos Palmares

No Dia Nacional da Consciência Negra, 20 de Novembro, acontece em Campinas a Marcha Zumbi dos Palmares. A concentração será às 10h,

na Estação Cultura.

O lema “Vidas Negras Importam”, clama pelo fim da violência contra a juventude negra no Brasil.

Segundo dados divulgados pelo UNICEF, de cada mil adolescentes brasileiros, quatro vão ser assassinados antes de completar 19 anos. Se nada for feito, serão 43 mil brasileiros entre os 12 e os 18 anos mortos de 2015 a 2021, três vezes mais negros do que brancos. Entre os jovens, de 15 a 29, nos próximos 23 minutos, uma vida negra será perdida e um futuro cancelado.

É necessário que o Estado e a sociedade se comprometam com o fim do racismo – elemento chave na definição das desigualdades sociais e do perfil das vítimas da violência no país. **Tod@s à Marcha, Viva Zumbi!**