

MOBILIZAÇÃO

Ato amanhã (26) no Consu contra a Carreira e demissões

Reitoria decide passar por cima dos trabalhadores: mantém progressão e demissões

Esse é o plano de Knobel: muita enrolação, demagogia e atropelar a nossa categoria. Na figura do pró-reitor da PRDU, Francisco de Assis M. G. Neto, a nova “Marisa Beppu”, junto ao coordenador da DGRH, Gilmar Dias da Silva, essa reitoria mostra a que veio.

Toda a comunidade aponta erros e falhas no processo de progressão da carreira, a reitoria reconhece e mesmo assim não interrompe o andamento. Onde já se viu alguém implantar e legitimar algo que sabe que está errado?

Vejam, Gilmar é o primeiro colocado da avaliação. Evidente conflito de interesses diante de uma carreira que foi rejeitada pela maioria. Vergonha!

O STU tem apontado os problemas e tentado intervir para que se corrija e seja revisto o processo antes de implantar. É simples, parem o processo que está com muitas falhas, corrijam e implantem. Mas não é esse o desejo da reitoria. O que querem é legitimar um processo injusto que beneficia os perfis dos gestores.

Implantar essa carreira da maneira que está é uma afronta ao espaço democrático que, demagogicamente, a reitoria diz promover.

Protesto no Consu

O STU convoca os trabalhadores para o ato amanhã (26), a partir das 8h30, em frente ao Consu para engrossar nossa luta. Queremos a suspensão do processo de progressão na carreira, que os recursos sejam implantados nos pisos salariais e o fim das demissões Funcamp, readmitindo o companheiro Sidney Alex da Silva.

O momento é de total pressão em cima da reitoria e do Consu!

Cidf avaliou o processo

Segunda-feira passada (18), a Cidf avaliou o resultado dos relatórios da carreira enviados pelas Congregações ou instâncias similares. No total, foram 53 instâncias que avaliaram os resultados dos trabalhos das Comissões de Avaliações. Três instâncias não aprovaram o relatório das Comissões de Avaliações. A Congregação do IB não aprovou e questionou o processo de avaliação e na DGRH e Prefeitura as alegações foram de mérito no processo, como falta de equidade, o que fere critérios definidos pela deliberação CAD.

Assembleia rejeitou carreira

O representante dos funcionários na Cidf (Câmara Interna de Desenvolvimento de Funcionários), Kiko, encaminhou a deliberação da assembleia de suspensão do processo de progressão na carreira com aplicação dos recursos nos pisos salariais.

O pró-reitor da PRDU, professor Francisco, alegou que não era atribuição da câmara discutir os recursos, mas colocou em votação o encaminhamento ou não da análise dos relatórios. Os representantes da Cidf votaram pela análise dos relatórios, com único voto contrário.

Dessa forma a Cidf analisou os relatórios destacados. Ao final dos 50 relatórios em discussão, 47 foram aprovados. Ficaram de fora os processos do Cotel, que faltou explicitar os critérios utilizados; da DEEdIC porque a reunião que deliberou a avaliação não obteve quórum e da Cocen II, cujo gasto era maior do que o previsto. A discussão vai para a CAD (Câmara de Administração)

prevista para acontecer em 03/12.

Procuradoria analisa os casos

O pró-reitor Francisco alegou que os três casos em que as instâncias não aprovaram o relatório das Comissões de Avaliações estão sob análise da Procuradoria Geral da Unicamp.

Para o STU é preciso salvaguardar a decisão da comissão que atuou para preservar a transparência e os critérios do processo.

Ao tomar essa decisão, a Comissão Equivalente que atuou na avaliação da DGRH e Prefeitura observou a alegação dos funcionários de que houve falta de equidade na definição da classificação e descumprimento de critérios que a própria Comissão de Avaliação estabeleceu.

Esse, por exemplo, é um caso que envolve a avaliação do coordenador geral da DGRH, Gilmar, que foi o primeiro classificado da lista.

Precisamos comparecer em peso ao Ato no Consu para defender a carreira que queremos.

XIV Congresso é adiado para abril

O XIV Congresso dos Trabalhadores da Unicamp foi adiado para 2, 3 e 4 de abril de 2020.

A decisão foi aprovada por unanimidade na Assembleia Geral, realizada dia 18/11. O adiamento do Congresso é devido às demandas que dificultaram a realização das reuniões.

Com a definição da nova data, será reorganizado pela Comissão do Congresso um novo cronograma de reuniões nas unidades. Os delegados que já foram eleitos estão garantidos.

FORUM

**das
seis**STU
Sintusp
Sinteps
Sintunesp
Adusp - S. Sind.
Adunesp - S. Sind.
Adunicamp - S. Sind.

DCE da Unicamp, DCE-Livre da USP, DCE das FATECs e Representação estudantil da Unesp

Bolsodoria em ação...

VAMOS À LUTA CONTRA A REFORMA DA PREVIDÊNCIA DE DORIA E O CONFISCO EM NOSSOS SALÁRIOS!

Fórum das Seis soma forças com o funcionalismo e chama para ato na Alesp em 26/11, 15h. Indicativo é de paralisação!

O governador João Doria enviou à Assembleia Legislativa (Alesp), no dia 13/11, o projeto de reforma da previdência para o estado de São Paulo. Trata-se de um projeto de lei complementar (PLC 80/2019) e uma proposta de emenda constitucional (PEC 18). De um modo geral, os textos visam a adaptar o estado de São Paulo à reforma federal, aprovada no Congresso Nacional e promulgada em 12/11. O Fórum das Seis está preparando um boletim com mais detalhes sobre as medidas.

De imediato, o que se sabe é que as mudanças são pesadas, com o aumento da alíquota de contribuição de 11% para 14%, regras de transição que dificultam a aposentadoria aos atuais servidores e regras ainda mais duras para os futuros servidores.

No dia 19/11, uma primeira manifestação do funcionalismo foi realizada na Alesp, com representações de todas as categorias do serviço público. Os esforços agora se voltam para uma segunda manifestação, mais ampla e mais vigorosa, no dia 26/11.

O Fórum das Seis indica aos servidores docentes e técnico-administrativos das universidades que paralisem as atividades no dia 26/11 e montem caravanas para participar do ato conjunto com os servidores paulistas no dia 26/11. Se a decisão for pela participação no ato em SP, é preciso avaliar as duas alternativas possíveis: integrar as caravanas da Apeoesp



Ato na Alesp em 19/11

ATO DO FUNCIONALISMO PÚBLICO DE SÃO PAULO

CONTRA A REFORMA DA PREVIDÊNCIA DO DÓRIA

NÃO AO CONFISCO DE 14%

26/11

TERÇA EM FRENTE À ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

14h

FORUM das seis

PROCURE SUA ENTIDADE PARA O TRANSPORTE

(em caso de número menor de participantes) ou organizar caravana própria (informe-se em sua entidade).

A hora da luta é agora!

Nossa resposta a este duro ataque do governo Doria só pode ser a **MOBILIZAÇÃO!** Se queremos impedir o desmonte da Previdência paulista e o confisco salarial, o caminho é a luta dos servidores públicos do estado. As entidades que representam o funcionalismo público estadual comecem a discutir a possibilidade de uma **GREVE GERAL UNIFICADA**. O Fórum das 6 indica que este debate seja feito nas Assembleias das categorias.

Nas páginas seguintes, veja como o aumento da alíquota arrocha ainda mais os nossos salários. Confira também os principais pontos da reforma



Reforma de Doria = Confisco salarial

Nos últimos anos, os salários do funcionalismo público paulista têm descido ladeira abaixo, com raros reajustes e muito aquém da inflação.

Nas universidades estaduais paulistas e no Centro Paula Souza, não é diferente.

Nas universidades, se considerarmos o período de maio/2015 a maio/2019, seria necessário um reajuste de 15,75% em maio/2019 apenas para repor o que a inflação comeu. No entanto, em maio/2019 o Cresp reajustou os salários em apenas 2,2%. Na Unesp, que não recebeu nem mesmo os percentuais pagos na Unicamp e na USP em maio/2016 (3%) e em maio/2019 (2,2%), seria necessário um reajuste de 19,05% em maio/2019 para recuperar o poder aquisitivo de maio/2015.

No Centro Paula Souza, desde 2014 o único reajuste foi concedido em março/2018 (7% para professores e auxiliares



de docente e 3,5% para servidores técnico-administrativos). Para repor o poder de compra dos salários aos níveis de 2014, seria necessário um reajuste de aproximadamente 33% em 2019.

Neste cenário, o aumento da contribuição previdenciária de 11% para 14% tem um impacto ainda mais pesado. Já encolhidos, os salários vão perder mais 3% de seu poder de compra. Nesta conta simples, é possível visualizar o prejuízo:

**Consideremos um
salário de R\$ 4.000,00**

Contribuição previdenciária hoje = R\$ 440,00 (11%)

Contribuição com a reforma = R\$ 560,00 (14%)

Um resumo das principais medidas da reforma de Doria

As entidades representativas do funcionalismo paulista vêm se reunindo para organizar a reação e, também, estudar os projetos enviados pelo governador à Alesp. A seguir, confira um resumo preparado por uma comissão das entidades.

As medidas propostas por Doria aplicam-se a todos os servidores estatutários. Para os contratados em regime CLT, as regras são aquelas previstas na reforma já aprovada no Congresso Nacional.

Regras sobre a idade e o tempo de contribuição

As tabelas mostram que há um aumento de sete anos para que a mulher se aposente e de cinco para os homens.

Regras atuais para os Servidores Públicos

Idade	Tempo de Contribuição	Sexo
55	30	Servidora
60	35	Servidor

Regra Geral da PEC para os Servidores

Idade	Tempo de Contribuição	Sexo
62	25	Servidora
65	25	Servidor

Comparativo entre as idades mínimas

	Atual-Servidores	PEC-Servidore	Diferença-Geral
(Mulher)	55	62	7 anos
(Homem)	60	65	5 anos

Os dois instrumentos enviados pelo governador à Alesp (a PEC 18/2019 e o PLC 80/2019) operam, juntos, da seguinte forma:

- 1) Ampliam a idade mínima e o tempo de contribuição dos servidores para a aposentadoria;
- 2) Diminuem o valor das aposentadorias e pensões;
- 3) Ampliam a alíquota de contribuição;
- 4) Criam duras regras transitórias;
- 5) Tratam de outras disposições.

Regras de transição

A PEC traz duas regras de transição, que podem ser usadas pelos servidores que já estejam em exercício na data da promulgação da emenda. São elas:

Regra dos pontos

Idade	Tempo de Contribuição	Pontos	Sexo
56	30	86	Servidora
61	35	96	Servidor

- 1- A partir de 01/01/2022- idades sobem para 57 e 62;
- 2- A partir de 01/01/2020- pontos sobem um por ano, até o limite de 100 para mulheres e 105 para homens

Regra do pedágio

Idade	Tempo de Contribuição	Pedágio	Sexo
57	30	Sim	Servidora
60	35	Sim	Servidor

PEDÁGIO- Tempo que, na data da promulgação da emenda faltava para completar 30 ou 35 anos

Regras sobre os cálculos dos proventos

Valor do proventos na regra geral

Os proventos são iguais a 60% do valor que teriam se fossem pagos de forma integral. Ao seu valor, acrescem-se 2% para cada ano que ultrapasse os 20 anos de contribuição que tenha o servidor. Portanto, na regra geral, para receber os proventos integrais, o servidor tem que trabalhar 40 anos.

Nas regras de transição

Os proventos são integrais para quem ingressou no serviço público até 31/12/2003, tendo cinco anos no mesmo nível ou classe de concessão da aposentadoria, quando a regra de aposentação é a regra do pedágio. Para a regra dos pontos, o cálculo dos proventos segue a mesma lógica do cálculo de proventos da regra geral.

Contribuição previdenciária

É elevada dos atuais 11% para 14%

Pensão ao beneficiário do servidor falecido

Na regra atual, a pensão é integral, ou seja, o beneficiário do servidor falecido recebe como pensão o mesmo valor que o servidor receberia se estivesse vivo, até o limite do teto do Regime Geral da Previdência Social (RGPS). A sistemática de desmonte de Doria inova no pagamento das pensões da seguinte forma:

- 50% do valor da pensão será paga como cota familiar. Além

disso, haverá até cinco cotas de 10% a serem pagas para até cinco beneficiários.

Deste modo, na sistemática atual, um servidor que tenha como único beneficiário seu cônjuge, deixaria para este pensão equivalente aos seus vencimentos ou proventos. Na sistemática proposta, deixaria apenas 60% deste valor como pensão, porque o beneficiário receberia a cota familiar de 50% + uma cota individual de 10%.

Além disso, a proposta de Doria é garantir que possa haver acúmulo de benefícios previdenciários pagos pelo SPPrev (como duas aposentadorias, duas pensões, uma aposentadoria e uma pensão) desde que a situação de acumulação também fosse possível para o servidor que deixa a pensão, se vivo estivesse. Contudo, apenas um dos benefícios permanece integral (o maior deles), sendo que o outro sofre as reduções, de modo que o percentual que se conserva é o que está descrito na tabela abaixo:

Regras sobre acúmulos de Benefícios Previdenciários

Percentual	Limite
80%	Até 1 S. M.
60%	De 1 até 2 S. M.
40%	De 2 até 3 S. M.
20%	De 3 até 4 S. M.
10%	Acima de 4 S. M.

Outros pontos do desmonte da Previdência

- Quer revogar o artigo 133 da Constituição paulista, que prevê a incorporação de décimos;
- Quer criar condições para o pagamento da remuneração dos servidores por subsídios;
- Cria regras específicas de aposentadoria para as carreiras de Policial Civil e dos agentes do sistema carcerário;
- Cria regras de aposentadorias para os deficientes (estipulando tempo mínimo de contribuição e idade mínima, e também classificando a deficiência entre leve, moderada e grave);
- Cria regras específicas para quem trabalhou exposto a agentes nocivos;
- Acaba com o artigo da Constituição paulista que garante o afastamento passados 90 dias do pedido de aposentadoria (recoloca no PLC 80/2019).

Direito adquirido

Há a garantia do direito adquirido, de modo que o servidor que completou todos os requisitos para se aposentar pelo sistema atualmente em vigor e optar por permanecer em atividade, poderá se aposentar pelo sistema atual a qualquer momento.

CARAVANA DA UNICAMP - ATO DO FUNCIONALISMO PÚBLICO DE SP

Quer ir para o Ato do Funcionalismo Público de São Paulo que vai rolar na Alesp contra a reforma do Doria? Inscreva-se na caravana da Unicamp, ligue para o STU e reserve sua vaga - 3521-7412 / 3521-7147.

Unicamp Afro - Um evento com foco na cultura afro-brasileira



Entramos na última semana de atividades do Unicamp Afro, em celebração ao mês da Consciência Negra, que visa valorizar a cultura afro-brasileira em diferentes perspectivas: histórica, social, política, educacional, filosófica, artística, normativa e acadêmica. Confira a programação completa e prestigie os eventos: <www.ggbs.gr.unicamp.br/unicampafro>