



FILIADO À FASUBRA

GESTÃO 2017 - 2020

# Especial ÁREA DA SAÚDE

24 de Julho de 2019

## DEMOCRACIA E RESPEITO

### Trabalhadores e trabalhadoras **LUTAM** para **RETOMAR O DIÁLOGO** com os gestores do Caism



Cartaz da Greve da Saúde em 2018

Está próximo o processo de escolha da nova Diretoria de Enfermagem do Caism, para os próximos quatro anos.

Alguns trabalhadores da Enfermagem, em vários momentos, conversando com o superintendente, solicitaram que o **processo de escolha seja democrático e transparente** possibilitando aos servidores lotados na DIVEN (Divisão de Enfermagem),

que dialoguem com os candidatos ao cargo, avaliem seu programa de gestão e votem com mais consciência.

Essa proposta foi apresentada ao superintendente pelos funcionários presentes nos debates realizados durante seu processo de reeleição, quando ele se comprometeu a conversar sobre o assunto, mas até o momento a conversa não aconteceu.

#### Situação Atual

Durante a existência do Caism, apenas dois diretores de Enfermagem não foram eleitos por votação.

A primeira diretora de enfermagem, Hisako, também foi a primeira candidata a ser indicada através da portaria da reitoria que criou o Caism, por volta de 1986. E a segunda diretora foi na gestão do Profº. Zeferino.

As demais diretorias, seis ao total, foram conduzidas à direção da Diven pelo processo democrático. Inclusive a atual diretora também passou por este processo.

Hoje, porém, a sua postura – de quem esta vendo o tempo passar sem se posicionar sobre o próximo processo de escolha – demonstra como foi sua gestão nesses quatro anos: de apatia, desmando, falta de diálogo, conflitos e o mais grave é não assumir os compromissos e as propostas feitas aos seus eleitores, nos levando à inércia e à falta de organização.

Hoje os servidores não se posicionam, pois se isso acontecer são punidos. Exemplo: nesta gestão houve troca de vários supervisores, aproximadamente 15 pessoas, sem nenhuma explicação ou satisfação ao profissional e às equipes.

#### Lutar pelos nossos direitos

Nos próximos dias estaremos, novamente, escolhendo a nova Diretoria de Enfermagem, mas com a vivência e a experiência dos últimos quatro anos de que não basta votar. É preciso estar consciente da importância do nosso voto e da nossa organização para cobrar e avaliar o serviço e as relações no trabalho. Só assim evoluiremos e seremos profissionais de enfermagem comprometidos, prioritariamente, com o nosso exercício profissional e código de ética estabelecido pelo Conselho Federal de Enfermagem.

Outro fator importante é que precisamos retomar o diálogo com a população que procura o nosso serviço, discutindo a assistência de enfermagem que é prestada.

É imprescindível que a escolha da nova diretoria seja feita de forma democrática, ouvindo as equipes de enfermagem, além do que não tira nenhum direito da direção a quem compete a decisão final de indicar o mais votado.

# ORGANIZANDO A LUTA

## Enfermagem unida, jamais será vencida!



Nós, trabalhadores da Saúde, temos procurado conversar com a direção do Caism, neste sentido alguns passos foram dados:

- Por duas vezes (2018 e 2019) apresentamos um documento com propostas para compor um Acordo Coletivo de Trabalho, que expresse as importantes reivindicações da Área da Saúde. Neste documento uma das cláusulas refere-se a esse processo de escolha da direção de enfermagem na Área da Saúde.

- No início do ano apresentamos um abaixo-assinado com cerca de 200

assinaturas de enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem que manifestaram o desejo de eleger a próxima direção.

- Apresentação de um terceiro documento com propostas e avaliações dos servidores sobre o trabalho da enfermagem.

Infelizmente, até o momento, não tivemos retorno dos gestores em relação a esses documentos.

Desta forma, precisamos iniciar essa discussão com todos os servidores e para isso estamos convocando os profissionais lotados na DIVEN a participarem das reuniões. A pauta é a **organização do processo de escolha da próxima diretoria da DIVEN**.

Para retomarmos esse direito e impedir que a nova direção seja apenas indicada pelo superintendente sem a participação dos funcionários da DIVEN, precisamos estar unidos e organizados.

Os gestores precisam entender que a nossa intenção é reestabelecer um

diálogo permanente com a direção do Caism, em especial, com a Diretora da Enfermagem.

A enfermagem na Unicamp é o maior segmento de servidores na área hospitalar, com a responsabilidade e participação em todos os procedimentos realizados na assistência à saúde e até na pesquisa. Portanto temos que ser ouvidos e reconhecidos pela nossa história e compromisso profissional.

Queremos que o nosso trabalho seja avaliado e reconhecido dentro de um contexto de diálogo permanente com a apresentação de problemas e a elaboração de diagnósticos a serem resolvidos. Ao contrário da sistemática de avaliação que a Universidade nos impõe sem considerar as nossas condições de trabalho e, principalmente, a nossa história e trajetória de luta.

Para retomar essa conquista estamos organizando um calendário de discussão no Caism.

## HISTÓRIA

### História de luta em defesa dos processos democráticos

O processo de eleição da Diretora da Divisão de Enfermagem já é uma tradição e aconteceu pela primeira vez em 1987, com a escolha através do voto da Professora Ianê, docente do Departamento de Enfermagem da FCM, atualmente Faculdade de Enfermagem da Unicamp.

Esse processo foi fruto da organização dos servidores da enfermagem que entendiam a importância do diálogo e da transparência no processo de avaliação e, conseqüente, evolução da organização dos trabalhadores.

Após a apuração dos votos foi

formada a lista tríplice com os nomes dos três candidatos mais votados e encaminhada à Diretoria Executiva, para que fizesse a indicação do mais votado para assumir o comando da enfermagem.

A gestora daquela época priorizou a qualidade da assistência ao criar a consulta de enfermagem, o Programa de Educação Continuada e a sistematização da assistência de enfermagem.

Hoje, precisamos lutar para garantir que essas conquistas não sejam retiradas inviabilizando os processos democráticos dentro do hospital.

## CALENDÁRIO DE REUNIÃO

### Reunião dos trabalhadores da DIVEN

**24/07 (4ª feira)**

**20h30**

Ambulatório da Obstetrícia

**25/07 (5ª feira)**

**9h e às 15h**

Entrada do F2 (nas mesas em frente à banca de revista). Em caso de chuva será na recepção do Caism.

**20h30**

Ambulatório da Obstetrícia

*Fique atento ao calendário de organização dos trabalhadores e trabalhadoras da Enfermagem do Caism e participe das discussões. Vem lutar com a gente!*