

MOMENTO DECISIVO

Hoje tem negociação, vem pra mesa Knobel!

Hoje, às 14h, tem manifestação em frente à reitoria para cobrar resposta do reitor



Trabalhadores do HC/Noturno discutem a organização da greve na Área da Saúde

Hoje o STU volta à mesa de negociação com a reitoria para cobrar uma contraproposta para as nossas demandas econômicas.

Mais uma vez o sindicato convoca toda a categoria para uma manifestação em frente à reitoria a partir das 14h.

A arrecadação do ICMS/2019 tem tido um crescimento consistente comparado ao arrecadado em 2018, superando as expectativas orçamentárias apontadas pela Aeplan. Então, a Unicamp tem mais dinheiro do que no ano passado, tanto que, na CPI das Universidades, o reitor admitiu que as contas da Unicamp estão equilibradas às custas do arrocho salarial, em cima dos servidores.

Todo mundo sabe que nosso salário está ruim e que o momento está propício para arrancarmos da reitoria uma proposta que amenize nossa situação financeira.

Na última negociação o STU apresentou à reitoria várias propostas para acabar com o arrocho fruto da falta de reposição da inflação desde 2015.

Hoje a expectativa é de que a reitoria acene com alguma proposta que contemple as demandas apresentadas. Sabemos que é possível avançar na discussão do fretado, principalmente, para os funcionários que não utilizam o serviço todos os dias; retomar as discussões das demandas da Área da Saúde e retirar as punições dos funcionários que tiveram faltas e/ou descontos.

Neste momento decisivo as conquistas só virão se nossa greve estiver fortalecida.

Rodada de Assembleia

Na segunda-feira (01/07), às 10h, na Praça da Paz, realizaremos nova Assembleia Geral. Até lá, o STU sugere

que as unidades se reúnam para avaliar os impactos do movimento.

É fundamental a participação de todos porque vamos discutir os encaminhamentos decorrentes da reunião de negociação, avaliar a mobilização nas unidades e definir os rumos da nossa greve.

Avançar na luta

Até agora a proposta da reitoria foi 2,2%, ou seja, rebaixamento de salário e aumento só de serviço! Além das péssimas condições, o assédio moral, as punições e perseguições e a falta de reposição de vagas no momento em que as aposentadorias crescem.

Nessa etapa da greve é fundamental intensificar a pressão sobre a reitoria denunciando esse retrocesso e cobrando uma política efetiva de valorização do funcionário. E isso só será possível se nos mobilizarmos para engrossar a manifestação que acontece hoje à tarde.

HOJE

14h: Manifestação em frente à reitoria

16h: Reunião de Negociação com a reitoria (vigília dos trabalhadores)

01/07 (SEGUNDA-FEIRA)

10h: Assembleia Geral (Praça da Paz)

DINHEIRO SOBRANDO

Secretaria da Fazenda prevê crescimento de 10% na arrecadação de junho

A Secretaria da Fazenda divulgou a previsão de arrecadação para o mês de junho deste ano, no valor de R\$ 8,7 bilhões.

Isso significa cerca de 10% de crescimento nominal em relação ao mesmo período do ano passado.

Em maio deste ano a arrecadação cresceu 6,26%, comparado ao mesmo mês do ano 2018.

Comparado com os últimos sete anos esse é o melhor comprometimento com folha de pagamento nas três Universidades.

Os números não mentem!

Nos últimos três anos o ICMS cresceu 18,7% até abril/2019. No entanto, o que foi repassado para os nossos salários foi apenas 3,7%.

No ano de 2018 o ICMS fechou em R\$ 100.563, isso significa um

crescimento de 6,5% em relação ao ano de 2017.

Neste ano, a Secretaria da Fazenda estima que a arrecadação será de R\$ 108,2 bilhões, ou seja, cerca de 8% a mais em relação ao ano de 2018.

A Aeplan por sua vez trabalha com valor rebaixado de R\$ 107 bilhões. Mesmo assim, ainda representa um crescimento de 6,5% em relação a 2018.

Apesar disso, os reitores mantêm o repasse de apenas 2,2% nos salários, que não chega a metade da inflação do período, que pelo Dieese foi 4,57% e pela Fipe foi 4,99%.

Esses números demonstram que há margem para negociação as demandas financeiras dos funcionários. E mais ainda, provam que os argumentos da reitoria não são válidos.

O que eles têm feito todos os anos é jogar pra cima da gente o custeio da Universidade achatando os nossos salários e precarizando nossas condições de trabalho.

Trabalhamos por duas e até três pessoas, mas recebemos um único salário. Falta vontade política sim e isso ficou demonstrado na última negociação.

Relação entre crescimento do ICMS e reajuste salarial dos últimos três anos

Ano	Reajuste	ICMS
2017	0%	4,6%
2018	1,5%	6,5%
2019	2,2%	6,5%
	3,73%	18,63%

Dados 2019 de janeiro a abril

NOSSAS DEMANDAS

Nossa Pauta de Reivindicações Específicas cobra:

- Auxílio alimentação de R\$ 1.815,00;
- Vale refeição de R\$ 660,00;
- Melhorias no sistema de fretado;
- Retirada imediata das punições de servidores que militam na defesa dos seus direitos, com devolução dos descontos aos trabalhadores do Caism e DAC.

Essas são algumas das principais demandas da categoria. Além desses pontos, o STU vai cobrar na negociação de hoje com a reitoria uma agenda para discutir outras demandas presentes na nossa pauta.

Destacamos que será agregado posteriormente ao documento, as pautas específicas da DEIC, da Área da Saúde e da Orquestra Sinfônica, ainda em construção.



**Passeio dos Aposentados da Unicamp
Porto Ferreira e Cachoeira de Emas**
17 de agosto de 2019 com almoço incluso
(bebidas não estão inclusas)

Sócios do STU

R\$ 67,00 - Adultos e maiores de 12 anos
R\$ 56,00 - Crianças de 6 a 11 anos
R\$ 45,00 - Até 5 anos (ocupando assento no ônibus)

Não Sócio

R\$ 75,00 - Adultos e maiores de 12 anos
R\$ 65,00 - Crianças de 6 a 11 anos
R\$ 50,00 - Até 5 anos (ocupando assentos no ônibus)
(Menores de 5 anos no colo, sem ocupar assento são isentos)

Acertos em dinheiro no período da manhã.

STU Sindicato dos Trabalhadores da Unicamp
Fundado em 23 de Junho de 1991

Organização: Coordenação de Aposentados e Assuntos de Aposentadoria

Fone/ Fax: (19) 3521-7412; 3521-7694; 3521-3498; 3521-3499; 321-7147, 3289-4242

CONCENTRAÇÃO

HOJE - 14H NA REITORIA