

## GREVE

# HOJE COMEÇA A GREVE

### ***Venha para o Ciclo Básico. Às 10h teremos a PASSEATA do início da GREVE***

Hoje é nosso primeiro **DIA DE GREVE!** E para estrear faremos uma passeata para mostrar que não aceitamos 1,5% de reajuste salarial. Sairemos às 10h do CB (Ciclo Básico) com faixas, cartazes e perua de som pra gritar bem ato: **NÃO AO ARROCHO!**

Nosso principal item da pauta de reivindicações é o reajuste salarial de 12,6% como forma de recuperar as perdas salariais de maio de 2015. Mas os reitores tiveram coragem de oferecer apenas 1,5% para a categoria.

É visível que tudo aumentou! Em 2018 o IPTU foi pra mais de 30%, a água subiu 6,61%, a energia elétrica subiu 20,17% em abril e o medicamento aumentou 2,84%. No final de 2017 o gás de cozinha subiu 8,9% e este ano a gasolina acumula aumento de 4,51% nas bombas.

Sabemos que a arrecadação do ICMS cresceu o dobro da inflação entre 2016 e 2017. E no acumulado de janeiro a abril/2018 houve crescimento de 8%, comparado com o mesmo período de 2017, segundo a Secretaria da Fazenda do Estado de São Paulo.

### **Como não ficar indignado com os míseros 1,5% do Cruesp?**

É muito desaforo tendo em vista que tivemos fracionamento do pagamento da inflação em 2015, a concessão de apenas 3% em 2016 e zero em 2017!

A importância desse momento da categoria não é apenas pela questão

salarial, também estamos lutando por condições de trabalho e contra o desmonte das Universidades Públicas.

### **Consu não é lugar de discutir reajuste salarial da categoria**

A tentativa dos reitores de jogar para o Consu a definição do nosso reajuste é um retrocesso na autonomia. Dia 29/05 está prevista a reunião do Consu. Vamos organizar um forte movimento, conforme indicativo do Fórum das Seis, para pressionar o Conselho a retirar da pauta a discussão do nosso salário.

A reivindicação conjunta é uma conquista histórica das comunidades acadêmicas da USP, Unicamp e Unesp. Não podemos deixar que esse ataque continue, essa luta passa pela defesa da isonomia salarial.

### **Reuniões de Unidade**

Para estabelecer as estratégias de ação nos locais de trabalho é fundamental que as unidades realizem

reuniões de manhã (8h30 a 9h30). Depois os trabalhadores devem se dirigir ao CB para a passeata.

Os trabalhadores que não tiverem reunião de unidade devem ir direito para o CB, que estará rolando uma oficina de confecção de cartazes e faixas, a partir das 8h30.

Lembre-se, se a sua unidade ainda não tem reunião marcada, ligue para o STU e agende: (19) 3521-7412 / 3521.7147.

### **Nova negociação**

O Fórum das Seis se reunirá com o Cruesp dia 30/05. Com a greve podemos pressionar por uma negociação mais justa e que garanta de fato a recuperação do nosso poder aquisitivo. Mas para isso, necessitamos que os trabalhadores organizem uma greve com força para além dos muros da Unicamp, para denunciar a situação de degradação do Serviço Público e arrocho salarial que estamos sofrendo.

## HOJE

- 6h:** Distribuição do Boletim do STU (estacionamento da creche)
- 7h30:** Distribuição do Boletim do STU (estacionamento da creche)
- 8h30:** Reunião de Unidade (mobilização dos trabalhadores)
- 8h30:** Concentração no Saguão do Ciclo Básico (confecção de cartazes e faixas)
- 10h:** Saída da Passeata (Ciclo Básico)
- 12h:** Intervalo para Almoço
- 12h30:** Reunião sobre Estrutura Alternativa de Creche para Grevistas - pais/mães (no STU)
- 13h30:** Comando de Greve (Saguão do Ciclo Básico)

## DEdIC: a luta das professoras vale a pena

**ESTAMOS EM  
GREVE**

**TRABALHADORES  
DA UNICAMP**

As trabalhadoras da DEdIC sempre tiveram uma participação destacada nas greves e nas lutas dos trabalhadores da Unicamp. Não é de hoje que participam das lutas gerais da categoria e sempre pautam as reivindicações da DEdIC com ênfase no reconhecimento das professoras, na discussão da

jornada, no credenciamento, na valorização e a formação dos profissionais. Ao longo dos anos é perceptível o quanto a partir dessas lutas a educação infantil avançou na Unicamp.

Agora mais uma vez as trabalhadoras da DEdIC se preparam para participar da greve, rechaçando a proposta de 1,5% na data base. Essa é uma luta de todos os trabalhadores da Unicamp que já estão há três anos sem a reposição sequer da inflação e acumulam perdas de 12,6%.

É importante que cada mãe e pai da Unicamp que têm seus filhos na

DEdIC se reconheçam nessa luta.

Há muita pressão para que as atividades de Educação Infantil não continuem ou se reduzam nas universidades, mas essas propostas têm sido derrotadas pela mobilização da comunidade.

Agora, com início da greve, é preciso somar forças e perceber que a luta pela reposição dos salários e dos demais direitos é de todos e são essas lutas que fazem a Universidade avançar e os trabalhadores terem direitos e conquistas, que reflete na qualidade da Educação das crianças.

Mais uma vez, somos chamados a resistir para não permitir retrocessos.

### A greve é um direito de todos

O STU e o Comando de Greve reiteram o chamado a todos os funcionários que ainda não aderiram à greve que participem do movimento. É chegada a hora de todos os trabalhadores assumirem uma postura ativa nesta greve. Apenas juntos podemos alcançar nossas reivindicações e preservarmos nossos direitos.

Se algum trabalhador sofrer ameaça, os artigos 9º e 37, incisos VI e VII, da Constituição Federal e a Lei Federal 7.783/1989 garantem aos trabalhadores o direito de Greve e a ilegalidade das condutas que visem violar ou constranger o exercício deste direito.

Além disso, são consideradas práticas antissindiciais com punições previstas em lei em momentos de

greve, “procedimentos que desestimulam ou limitam esse direito (demissão, estagnação profissional, medidas disciplinares ou transferências de grevistas)”.

#### **Trabalhadores em probatório podem participar da greve**

A diretoria ressalta que a greve é um direito garantido no inciso VII do artigo 37 da Constituição Federal e assegurado aos servidores em probatório, que podem participar das mobilizações da categoria sem sofrer qualquer tipo de retaliação.

Participe da greve e caso ocorra qualquer pressão da chefia, comunique ao STU. Ameaças ou retaliação por parte da chefia caracterizam assédio moral e este tipo de atitude não será tolerada.

#### **Veja o quanto você deixou de receber desde maio/15**

**- Técnico-administrativo nível básico na Unicamp:**

**R\$ 5.136,48**

**-- Técnico-administrativo nível médio na Unicamp:**

**R\$ 7.588,63**

**-- Técnico-administrativo nível superior na Unicamp:**

**R\$ 14.309,46**

Esses valores foram calculados comparando o seu salário real recebido em cada mês, desde maio/2015, com o salário que você receberia se ele fosse corrigido pela inflação mês a mês. Somando as diferenças de todos os meses até jan/2018.

(Boletim do Fórum das Seis – 05/03/18)

**Só com unidade e luta conquistaremos nossos 12,6%! VEM PRA GREVE!**