



GESTÃO 2014 - 2017

# Especial ÁREA DA SAÚDE

CARTA ABERTA

## ***A enfermagem pede socorro! O Caism sangra!***

*Chegou a hora de cuidar também da gente!*

O **assedio moral** é camuflado e muitas vezes adoecemos por isso sem saber. E é isso que nossa categoria vem sofrendo diariamente **de maneira invisível**. A culpa disso é da direção do CAISM e HC. Nossas atividades já não são fáceis e ainda por cima temos de enfrentar a **falta de organização, autoritarismo e arbitrariedade da direção da divisão de enfermagem**. Dia-a-dia, cada profissional da nossa categoria é constrangido de alguma maneira, seja alterando o horário de trabalho sem que concordemos, **advertências sem razão** por conta da falta de organização por parte da administração, o **desmonte disfarçado das equipes** (exemplo da Escolta, CME noturno, unificação das enfermarias da UI e por aí a fora). Isso sem contar o **constrangimento e o assedio moral** ao repreender funcionários na frente de pacientes ou colocando os trabalhadores uns contra os outros e contra o sindicato, que tem se posicionado em defesa do trabalhador. E não é por falta de denuncia e reclamação, há mais de 4 meses solicitamos uma reunião para expor esses problemas, através da equipe e pelo STU, mas a direção tem ignorado solenemente nosso pedido. **Não nos atender é um fato grave**, tendo em vista que a **Sra. Paula Maria** foi eleita por nós para nos representar e intermediar nossas demandas junto a direção executiva. E nós a elegemos

pois acreditamos nela quando na campanha dizia que “as portas da Diven estariam sempre abertas”.

Não estamos reivindicando nada além de melhorar nosso trabalho para atendermos melhor nossos pacientes. Todos ganham! Afinal não é esse o desejo da direção, que consigamos atender mais e melhor? **Como podemos cuidar do próximo se estivermos doentes?**

**Nossa causa é muito justa:** melhor organização do trabalho, melhoria da estrutura básica como pias para lavar as mãos como medida preventiva das infecções hospitalares, espaço adequado para refeições, gestão humanizada dos funcionários (com mais diálogo e menos punições). Isso melhora em muito nossas condições de trabalho e nos protege de adoecermos. A qualidade do nosso trabalho depende diretamente da saúde das nossas equipes! Mas parece que a direção não quer melhorar o atendimento e ainda por cima nos fragilizar. Na reunião da diretoria do sindicato com o Dr Luis Otávio Sarian cobramos uma posição da Diretoria Executiva e em resposta fomos orientados a tentar novamente marcar uma reunião com a Enfa. Paula, diretora da Diven. Esta reunião acontecerá com toda a Enfermagem, com a Paula presente ou não, para definirmos as nossas ações!

**VAMOS NOS UNIR! Chega de assédio!**

# VAMOS NOS UNIR

*Pelo diálogo da direção com os trabalhadores*

*Melhor organização do trabalho*

*Melhoria da estrutura básica: pias para lavar as mãos como medida preventiva das infecções hospitalares*

*Espaço adequado para refeições*

*Gestão humanizada dos funcionários  
(fim de punições arbitrárias);*

*Mais transparência nas f2:  
em cumprimento ao artigo 31;*

*Fim das demissões Funcamp e  
mais contratação Unicamp ;*

*Outra proposta de avaliações  
do estágio probatório;*

## AGENDA DA REUNIÕES NA ÁREA DE SAÚDE

*22/11 – 19h30 – Ambulatório Obstetrícia*

*22 e 23/11 - 19h30 - Ambulatório Obstetrícia*

*23/11 - 9hs e 15hs - Anfiteatro do subsolo*