

Carta da Área de Saúde à População

Nós, trabalhadores da Unicamp, estamos em greve contra os cortes de verbas orçamentárias e para denunciar o caos que se instaurou na saúde pública do país. Reivindicamos melhoria na Área de Saúde da Unicamp, nas condições de trabalho e um reajuste salarial digno.

No HC, cortes de verba e arrocho salarial dos trabalhadores afetarão o atendimento, reduzindo o número de leitos, médicos e funcionários, impedindo a manutenção e aquisição de equipamentos e piorando a qualidade do serviço.

Por meio de diversas formas de terceirização, boa parte dos trabalhadores que cumprem as tarefas necessárias à prestação dos serviços de ensino, pesquisa, extensão e assistência à saúde já estão em contratos terceirizados, recebem tratamento diferenciado, meno-

res salários e piores condições de trabalho.

O ataque ao serviço público atinge os trabalhadores diretamente contratados pela Universidade com severo arrocho salarial (3% de reajuste frente à uma inflação de cerca de 10%), que já possuem pisos salariais menores entre as outras Universidades estaduais paulistas.

Enquanto lutamos por direitos trabalhistas básicos, os gestores da Unicamp recebem supersalários acima de R\$ 50 mil, rendimentos esses que estão bem acima de R\$ 21 mil previstos em lei.

Seguimos em greve em defesa da educação e do serviço público.

Contamos com seu apoio!



**Sindicato dos
Trabalhadores
da Unicamp**

Desculpe o transtorno, estamos em Greve. Entenda a situação da Unicamp

A reitoria determinou o corte de 10% das despesas em plantões na área da saúde...

e 50% da manutenção predial das estruturas existentes.

Reduziu a contratação de professores e funcionários...

enquanto aumenta a quantidade de cursos oferecidos...

gerando lotação das salas e laboratórios e reduzindo a qualidade do ensino...

e reduzindo o número de leitos no Hospital

Enquanto isso...

O reitor, sozinho, recebe um salário de mais de R\$ 50 mil por mês...

e se recusa a negociar reajuste salarial com os trabalhadores!

UNICAMP