



**PARALISAÇÃO**

# Amanhã é dia de paralisação pela isonomia!

Na reunião do STU com o reitor José Tadeu Jorge, realizada no dia 19 de maio, foi encaminhada uma nova reunião para amanhã (22) onde terá continuidade o processo de negociação.

A última assembleia autorizou o STU a discutir com a reitoria propostas de implementação da isonomia, tendo como referência a antecipação dos valores e a horizonte da proposta de gatilho apresentada pela reitoria.

Neste dia, por deliberação da as-

sembleia, faremos um ato com paralisação para acompanhar a reunião de negociação.

## **Segunda-feira vamos parar a Unicamp, novamente!**

Sabemos que a mobilização é essencial para alcançarmos o direito à isonomia. Por isso, na segunda-feira (25), acontece nova Assembleia Geral para avaliarmos os desdobramentos da reunião de negociação aqui na

Unicamp. Será às 10h, no CB.

Nossa paralisação também será por conta da reunião entre o F6 e o Cruesp que também será realizada nesta data.

É imprescindível a participação da categoria neste momento decisivo, pois vamos discutir os rumos da nossa mobilização.

Só a luta garante nossos direitos! Então, amanhã e segunda-feira a Unicamp vai parar pela isonomia!

## PARÂMETROS DA METODOLOGIA PROPOSTA PELA REITORIA

- 1 - A previsão de arrecadação da Aeplan é de R\$ 92,5 bilhões em 2015. Se esse cenário se confirmar seria possível, de acordo com o reitor, garantir 1 referência para todos os servidores que estão abaixo do piso da USP.
- 2 - Se a arrecadação ficar acima de R\$ 92,5 e abaixo de R\$ 95,29 bilhões, será construído um escalonamento de implementação das 2 referências nos pisos para todos os servidores que estão abaixo do piso da USP.
- 3 - De acordo com a Lei de Diretrizes Orçamentárias deste ano, a arrecadação do ICMS ficará em R\$ 95,29 bilhões. Se isso se confirmar, segundo Tadeu, será concluído o processo de isonomia.

### **Proposta dos trabalhadores da Unicamp –**

Os trabalhadores defendem que a definição sobre a efetivação da isonomia se dê a partir da confirmação da arrecadação de R\$ 91,5 bilhões e antes do mês de setembro.

### **AGENDA DE LUTAS**

#### **22 de maio (Sexta-feira)**

##### **Paralisação na Unicamp.**

**14h30** - Nova rodada de negociação com a reitoria.

#### **23 e 24 de maio**

Plenária da Fasubra, em Brasília.

#### **25 de maio (Segunda-feira)**

##### **Paralisação na Unicamp.**

**10h** - Assembleia Geral, no Ciclo Básico  
**10h** - Reunião do Fórum das Seis, em SP.

**15h** - Reunião de negociação entre o Fórum das Seis e o Cruesp, em SP.

#### **28 de maio (Quinta-feira)**

Indicativo de Greve das Universidades Federais

#### **29 de maio (Sexta-feira)**

Dia Nacional de Lutas (construir a greve geral)

# Lutar não é crime! STU cobra posição contra assédio moral sofrido pelos trabalhadores

Na última reunião entre o STU, o DCE e a Adunicamp com o reitor José Tadeu Jorge foi colocada a questão da sindicância aberta contra a diretora do STU Adriana Stella. O reitor afirmou que entende que houve vício formal na abertura do processo porque não foi cumprido o compromisso do Termo de Ajuste de Conduta (TAC) entre STU e Unicamp, formalizado no Ministério Público do Trabalho (MPT). Foi colocado que o gabinete fará um “despacho” formalizando o erro e a PG irá verificar os desdobramentos necessários para resolver esse problema. De acordo com o reitor Tadeu “independente do mérito da questão, há um vício formal na abertura do processo e ele está tramitando errado, sem a participação do STU, ferindo o acordo do TAC”.

O STU também apresentou os casos de punições decorrentes das greves passadas, como a mul-

ta pela greve no Restaurante e o assédio moral por meio do constrangimento dos funcionários do Centro Cirúrgico, inclusive com ameaça de multa, caso houvesse paralisação dos trabalhadores. Foi colocada também a questão dos funcionários punidos na greve de 2011, cujo processo está tramitando na justiça criminal. Também há caso de funcionários da DEDIC em Estágio Probatório que tiveram seu contrato estendido porque durante a greve o acordo foi suspenso.

O reitor se comprometeu a analisar todos os casos, verificando a viabilidade de retirada da multa no caso do restaurante e declarou ser um absurdo a suspensão do contrato probatório durante a greve. Ficou também de verificar a quantas andas o processo dos punidos de 2011 para ver no que é possível intervir, no sentido da retirada das punições.

## ASSÉDIO MORAL

### Reunião entre STU, DCE e Adunicamp discute assédio moral

Na reunião conjunta entre as entidades (STU, Adunicamp e DCE) o reitor José Tadeu Jorge se comprometeu a desenvolver uma política mais efetiva e conjunta de combate ao assédio moral.

Na ocasião, o reitor reforçou que sua gestão se coloca contra essa prática dentro da Universidade e que irá incluir o STU nas comissões de sindicâncias e denúncias de assédio que envolvam os funcionários, cumprindo o Termo de Ajuste de Conduta estabelecido pelo Ministério Público do Trabalho (MPT), firmado entre o sindicato e a Unicamp em 2007.

Dando encaminhamento a essa definição, ontem (20), houve a primeira reunião para elaborar as diretrizes que irão permeiar essa política da reitora.

Questões como uma ampla campanha de combate ao assédio moral dentro da universidade, com ações de comunicação, palestras, debates e programas que reforçam o repúdio a essa prática foram discutidas na reunião.

## Atividades marcam a Semana do Meio Ambiente na Unicamp

Na Semana do Meio Ambiente na Unicamp ocorrerá a I Feira de Trocas Solidárias. A feira será no dia 29 de maio, das 12 às 14 horas, no Ciclo Básico I. É uma boa oportunidade de trocar objetos novos ou usados em bom estado. Os par-

ticipantes podem escolher um local para expor os objetos e efetuar as trocas.

Já no dia 28 de maio, ocorrerá uma palestra da CIPA sobre “Água e Lixo Eletrônico”, às 14h no Auditório II da DGA.