



Assembleia geral decide continuar mobilização pela isonomia

Na sexta-feira (28), os trabalhadores da Unicamp deliberaram por continuar a mobilização pela efetivação da isonomia salarial, tendo em vista que a reunião ocorrida com a reitoria na quinta-feira (27) não avançou nesta questão. O reitor Tadeu Jorge continua afirmando que o calendário da isonomia está condicionado ao crescimento da arrecadação do ICMS.

Os trabalhadores da Unicamp já perderam muito desde que a isonomia com a USP foi quebrada, em 2010. A isonomia é uma conquista da

luta da categoria, também defendida pelo Fórum das Seis. Por isso, os trabalhadores não abrem mão cobrar o compromisso firmado pelo atual reitor em seu programa de gestão.

Calendário de mobilização

A categoria aprovou dar continuidade às reuniões de unidades, preparar a eleição do Conselho de Representantes (CR) para os meses de fevereiro e março do ano que vem e, em março, realizar nova assembleia para cobrar o compromi-

so com a isonomia, discutir a pauta unificada com o Fórum das Seis e a pauta específica que deverá ser protocoladas no mês de abril.

A assembleia também aprovou indicar aos representantes dos funcionários no Consu votar contra a proposta orçamentária para 2015 caso esta não contemple a isonomia com a USP. Além disso, aprovou enquanto posição do STU, cobrar transparência na Unicamp, incorporando a defesa da divulgação dos salários dos servidores.



Participe da mobilização!

JUNTOS SOMOS FORTES!

Trabalhadores dos ambulatórios questionam jornada de trabalho

No dia de ontem a área da saúde começou a cumprir a jornada de 30 horas, com diferenciação para os trabalhadores das unidades de internação e ambulatórios.

O STU realizou uma reunião com os servidores dos ambulatórios no dia 27 de novembro, e foi deliberado o agendamento de uma reunião com a Procuradoria da Universidade para questionar esta decisão das chefias. As discussões com a categoria continuam e os tra-

balhadores deram um prazo de 15 dias para resolver a questão.

30 horas também mobilizam Assistentes Sociais

Desde a aprovação da carga horária de 30 horas semanais para os Assistentes Sociais, determinada por lei federal em 2010, a Unicamp mantém situação de irregularidade salarial.

A Universidade, que na época regulamentou as 30h sem redução sa-

larial, passou a contratar, após a lei, novas Assistentes Sociais com salário reduzido em um terço, mantendo profissionais com trabalho e jornada igual recebendo salários diferentes.

O STU já iniciou junto à categoria mobilização para a conquista desta isonomia salarial interna, e convida todas as Assistentes Sociais da Universidade para tratar desta e outras demandas em uma reunião no dia 10 de dezembro, ao meio-dia, no antigo saguão do CAISM.

Repúdio ao assédio moral

Frente às constantes denúncias de assédio moral que chegam ao STU, a última assembleia aprovou uma moção de repúdio contra essa prática na Unicamp, exigindo da reitoria ações de combate ao assédio para que direções e chefias despreparadas e autoritárias não continuem com práticas abusivas, discriminatórias e que trazem muito prejuízo ao ambiente de trabalho.

Foi destacada a intensificação da prática nos setores terceirizados,

onde o principal alvo são as trabalhadoras.

Durante a reunião de negociação, ao ser interpelado pela diretora da Fasubra Ivanilda Reis, o reitor sinalizou com a realização de seminários específicos para discutir o tema e a distribuição a todos os servidores de cartilhas confeccionadas pelo STU, com cópia do acordo realizado pelo STU, Ministério Público do Trabalho e a Unicamp em 2006 para adoção de medidas contra o assédio moral.

FESTA DE FIM DE ANO DO STU

Dia 12 de dezembro (sexta), acontece a festa de fim de ano do STU, das 8h30 às 16 horas na chácara Recanto da Felicidade, no Betel, em Paulínia. Os ingressos já estão à venda, por R\$ 5,00 para sócios e R\$ 10,00 para não sócios, com direito a uma cerveja e um espetinho. Crianças até 12 anos não pagam. Durante a festa - que contará com apresentações do Grupo Contagem e Aureluce & Banda, espaço para recreação infantil, piscina e campo de futebol - a cerveja e o churrasco serão vendidos a preço de custo.

Venda de ingressos para Festa 				
01 - SEG	02 - TERÇA	03 - QUARTA	04 - QUINTA	05 - SEXTA
HC 11h às 13h30 17h30 às 19h30 (em frente GGBS)	CAISM 11h30 às 13h30 17h30 às 19h30 (Recepção)	HC 11h às 13h30 17h30 às 19h30 (em frente GGBS)	CAISM 11h30 às 13h30 17h30 às 19h30 (Recepção)	HC 11h às 13h30 17h30 às 19h30 (em frente GGBS)
08 - SEG	09 - TERÇA	10 - QUARTA	11 - QUINTA	12 - SEXTA
Feriado Municipal	HC 10h45 às 13h30 17h30 às 19h30 (em frente GGBS)	CAISM 11h30 às 13h30 17h30 às 19h30 (Recepção)	HC 10h45 às 13h30 17h30 às 19h30 (em frente GGBS)	Festa de Confraternização STU 08h30 às 17h30

NOTAS

Plenária da Fasubra

Nos dias 5, 6 e 7 de dezembro ocorre em Brasília a Plenária Nacional da Fasubra. O evento discutirá a conjuntura, a campanha salarial 2015 e o regimento do XXII Confasubra (Congresso da Federação, que acontece em maio do ano que vem. A assembleia aprovou a indicação de quatro delegados para representar o STU na atividade.

Servidores que não receberam abono devem procurar o STU

O STU enviou para reitoria lista dos trabalhadores que não receberam o abono de 28% conquistados durante a greve. O STU indica que os trabalhadores que eventualmente não tenham encaminhado o nome, matrícula, razões argumentadas para não recebimento do abono, que o façam o mais rápido possível

STU debate violência contra a mulher

No dia 25 de novembro, Dia Internacional pelo Fim da Violência Contra a Mulher, o STU promoveu um debate sobre as condições de violência a que as mulheres estão expostas na sociedade. É importan-

te observar que violência contra a mulher não é apenas a que ocorre em âmbito doméstico, mas também a que é praticada pelo Estado. Isso pode ser evidenciado no tratamento que as mulheres têm no Sistema

Único de Saúde (SUS); na morte de seus filhos com o genocídio da juventude negra e dentro das universidades, com as práticas de assédio moral que vitimizam principalmente as funcionárias terceirizadas.