



LUTA POR DIREITOS

Fortalecer a paralisação e o ato no CONSU dia 25



Fernanda Freitas

Trabalhadores discutem calendário de mobilização na assembleia do dia 7.

Após a paralisação organizativa da última sexta-feira (7), a assembleia da categoria decidiu jogar peso na construção de um novo dia de luta em 25 de novembro, quando se reúne o Conselho Universitário (Consu).

Seguindo orientação do STU, várias unidades têm discutido a organização da paralisação dia 25. A indicação é construir um grande ato durante a reunião do Consu.

Categoria quer antecipação da reunião com o reitor dia 27

No dia 27 acontece nova negociação com a reitoria. A assembleia solicitou antecipar a reunião para 10 horas, para que os trabalhadores possam acompanhar todo o debate, que deverá ter transmissão via web.

A próxima assembleia ficou marcada para o dia 28, ao meio-dia, para avaliar o resultado da negociação.

Isonomia tem que estar no orçamento de 2015

A assembleia também aprovou proposta de cobrar o reitor Tadeu para que ele se comprometa com a reserva orçamentária para assegurar a integralização da isonomia no Consu, que aprova o orçamento/2015 em dezembro.

A nova representação dos servidores no Conselho deverá se reunir para fortalecer essa bandeira, e também buscar apoio junto às representações dos estudantes e docentes.

Isonomia tem que ser prioridade de fato

A isonomia é um bandeira histórica dos trabalhadores da USP, Unicamp e Unesp. Em 2010 ela foi quebrada com a elevação dos pisos na USP. Em 2011 ocorreu uma importante greve na Unicamp pelo resgate da isonomia, que pautou o debate das eleições para a reitoria em 2012.

Após a eleição do reitor, o STU deu continuidade à luta que levou Tadeu a assumir novo compromisso.

Em seu programa de gestão, o então candidato José Tadeu Jorge assumiu como compromisso *“restabelecer a igualdade dos salários da Unicamp com os da USP, resolvendo o problema da quebra da isonomia criado nos últimos dois anos” e “estabelecer prioridade absoluta para essa questão, executando-a nos dois primeiros anos de gestão”.*

Os trabalhadores da Unicamp, cujos votos foram decisivos para a eleição de Tadeu, não esqueceram a promessa de campanha e seguirão cobrando. Em direito não se mexe!

Em 2013 a reitoria encaminhou documento ao STU com o seguinte calendário e etapas da isonomia:

Ainda no ano de 2013:

- 03 referências no piso de cada segmento a partir de 01 de julho 2013; efetivado
- 01 referência para cada funcionário, a partir 01/10/2013, no processo avaliatório; efetivado
- processo avaliatório com 1 referência para 20% dos funcionários. efetivado

Para 2014, o compromisso do reitor era:

- igualar o piso existente na Unicamp com a USP no nível básico; efetivado
- 01 referência para cada funcionário, a partir 01/10/2014, no processo avaliatório; não efetivado
- processo avaliatório com 01 referência para 20% dos funcionários; não efetivado
- 03 referências nos pisos dos níveis Médio e Superior. efetivada apenas 1 referência

Para 2015:

- 3ª etapa, em 2015, antes da data-base, efetiva a isonomia, igualando os pisos com os valores praticados na USP e adequando a distribuição dos enquadramentos ao longo das faixas de cada nível da carreira.

Comparação salarial com a USP*

	USP	UNICAMP	Diferenças percentuais	
Nível Fundamental	R\$ 1.960,82	R\$ 1.971,55	Isonomia atingida	
Nível Médio	R\$ 3.561,56	R\$ 2.912,78	R\$ 648,78	22,27%
Nível Superior	R\$ 6.697,15	R\$ 5.492,4	R\$ 1.204,71	21,93%

* Projeção calculada pela diretoria do STU com base nos valores atualizados dos salários na Unicamp para janeiro de 2015, considerando os 5,2% de reajuste na data-base 2014 (números aproximados)

Participe! JUNTOS SOMOS FORTES!

STU fará confraternização de final de ano

A festa de fim de ano do STU ocorrerá no **dia 12 de dezembro, sexta-feira, das 8h30 às 16h**. A confraternização será realizada na chácara Recanto da Felicidade, localizada no Betel, em Paulínia. Os

ingressos custam **R\$5,00 para sócios e R\$ 10,00 para não sócios**. Os ingressos dão direito a uma cerveja e um espetinho de churrasco. Cerveja e churrasco serão vendidos a preço de custo. A festa con-

tará com o show da cantora Aureluce e banda. Bandas que tiverem alguma ligação com funcionários da Unicamp podem se apresentar durante o evento. Basta procurar a comissão da festa para organizar.

Trabalhadora da Unicamp, participe da reunião da Coordenação de Mulheres do STU

A atividade ocorre na sexta-feira (14), a partir das 13 horas, na sede do sindicato.



Ainda é possível se inscrever ao Torneio Zumbi dos Palmares

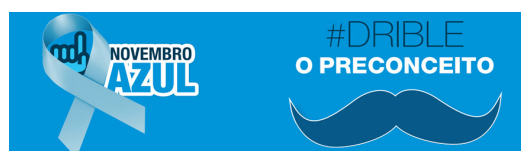
Ainda é possível realizar inscrições para participar do Torneio Zumbi dos Palmares. Os jogos serão realizados no dia 29 de novembro (sábado), a partir das 8 horas, no Euroamérica (que fica na Estrada da Rhodia). O evento terá participação de equipes adultas e infanto-juvenis.

Mais informações e a ficha de inscrição estão disponíveis na página do STU na internet <www.stu.org.br>.

SOLIDARIEDADE

A diretoria do sindicato manifesta solidariedade ao companheiro Domingos Pereira de Limeira, ex-diretor da Assuc (Associação dos Servidores da Unicamp) e do STU, que se recupera de problema de saúde.

Quando esta edição foi concluída, Domingos ainda se encontrava internado no HC da Unicamp.



Mês de combate ao câncer de próstata

O câncer de próstata atinge boa parte da população masculina, e ainda assim é um tema pouco discutido devido ao preconceito e machismo presentes na sociedade. A campanha Novembro Azul, promovida pelo Instituto Lado a Lado pela Vida,

tem o objetivo de conscientizar a população masculina a visitar regularmente um urologista e fazer o exame de prevenção do câncer de próstata, segundo tipo que mais mata homens no Brasil, atrás apenas do câncer de pele, de acordo com o Instituto.

Quando detectada precocemente a doença tem de 80% a 95% de chances de cura.

Trabalhador, previna-se. Mais informações sobre a doença, sintomas e tratamento podem ser encontradas no site <www.novembroazul.com.br>.

Trabalhadoras são desrespeitadas no restaurante universitário

A assembleia realizada no dia 7 aprovou denunciar o gestor do Restaurante Universitário, Rodney Silva Almeida – gerente de Serviços de Alimentação - pelas absurdas medidas adotadas que, dentre outras coisas, proíbem funcionárias de se cumprimentarem, obrigam-nas a tirar o uniforme quando vão fumar, fazendo com que

sejam obrigadas a trocar de roupa pra sair e retornar, e interferem até mesmo no tipo de roupas íntimas usadas pelas funcionárias.

Tais medidas, absurdas por si mesmas, são pautadas prioritariamente num setor mais fragilizado da categoria, em razão de seu contrato de trabalho se dar pela Unicamp.

A assembleia considerou um desrespeito e uma opressão às trabalhadoras que se veem diante de uma política de assédio e constrangimento. A assembleia indicou realizar uma manifestação de repúdio a essa situação. E a diretoria do STU cobra à reitoria da Unicamp para que se manifeste sobre esse flagrante caso de assédio moral.

Trabalhadoras da DEdIC têm direito à organização sindical

Durante a construção da paralisação do dia 7, o STU, nas figuras de seus diretores, fez várias reuniões nas unidades para organizar o movimento. Na Dedic, apesar do histórico de organização e luta das trabalhadoras,

segundo informações por orientação da diretora Christianne Caldas Tourinho, as chefias tentaram impedir diretores do sindicato de realizar as reuniões. O STU não aceita esse tipo de constrangimento e discutirá com

as trabalhadoras as formas de organização e mobilização na DEDIC.

Tais proibições configuram prática antissindical que será denunciada conforme previsão legal pelo sindicato.

ANTIRRACISMO

Participe da 13ª Semana da Consciência Negra

A Semana da Consciência Negra é parte do calendário de lutas da Unicamp porque o STU entende que é fundamental os trabalhadores reivindicarem a luta antirracista.

Só com o fim das opressões podemos ter uma sociedade igualitária e justa.

No entanto, a Campanha Racismo Mata divulga dados de pesquisas recentes mostrando que mais da metade dos homicídios no Brasil (53%) atingem jovens, sendo que deste grupo mais de 75% são negros de baixa escolaridade, em

sua grande maioria homens (91%) e com maior incidência na faixa etária entre 20 e 25 anos.

A luta contra o racismo é fundamental em todas as esferas da sociedade e o STU reitera a importância da participação de todos.

Próximos eventos:

13/II - HOMENAGEM à D. Maria de Lourdes, 10h30, na Praça da Paz; - APRESENTAÇÕES, das 11h30 às 14h, no Restaurante II, do coral infantil da Escola Municipal Dr. Edson Luiz Chaves, do Jardim Maria Rosa, e recital de poemas, com Beeroth de Souza (diretor do STU)

14/II - BATE-PAPO NEGROS EM MOVIMENTO das 11h30 às 13h30, no Saguão do PB
Com o professor Paulo Shetara (escritor, autor de quatro livros, DJ e ativista digital)

17/II - DEBATE GENOCÍDIO DA JUVENTUDE NEGRA das 11h às 14h, no salão nobre da Faculdade de Educação
Reginaldo Bispo (MNU)
Sinha Cinthya Cristinah Gomes (N.Zingha)
Maurício Gabriel dos Santos (Quem tem cor age)
Antônio Alves Neto (ex-diretor do STU e da FASUBRA, Mov. Negro de Pedreira)
Gervásio José Antônio (Unegro)
MEDIADOR: Kiko, João Raimundo Mendonça de Souza (diretor do STU)