

Aposentados e assuntos de aposentadoria - Antônio Alves (Toninho)

O STU no último período teve um trabalho constante junto ao Departamento de aposentados. A extensão do auxílio alimentação é uma das principais reivindicações desse seguimento. Uma meta que parece estar cada vez mais próxima. A Unicamp, nos próximos 5 anos terá um número grande de trabalhadores se aposentado. Por isso, cada vez mais, o departamento não é deve gerar política apenas para os aposentados, e sim para os aposentados. Neste sentido atuamos de forma a garantir aposentados os mesmos direitos dos trabalhadores da ativa e buscar uma política sócio/cultural no STU.

O STU deverá para próximo período ter um olhar mais atento a este setor, pois ele terá um crescimento grande de associado neste setor e teremos que construir um diálogo necessário para responder as necessidades específicas de quem já não terá uma participação cotidiana em nossa entidade. É importante dizer que para uma parte da diretoria este segmento da categoria não tem a menor importância, mas para nós do Vamos à Luta Juntos, é fundamental para existência do STU. Também a questão do SPPREV é uma tarefa que teremos de enfrentar é necessário o acompanhamento técnico para este debate e a formação de diretores para estabelecer uma política permanente sobre o tema. Deste modo, propomos:

- Extensão do auxílio alimentação aos aposentados;
- Pela recomposição do poder aquisitivo do aposentado CLT;
- Ampliar a relação sócio/cultural dos aposentados com o STU;
- Fortalecer o departamento de aposentados;
- Promover o encontro de aposentados da Unicamp;
- Política de acolhimento aos aposentados;
- Melhoria de contatos com os aposentados;
- Produção de material semanal específico para este setor;
- Participação ativa nos fóruns e espaços políticos correspondentes a este setor

Unidades Externas

Neste último período o STU deu um grande salto nas unidades externas Limeira, Piracicaba, COTUCA CPQBA e CIS Guanabara – mas entendemos que a Unicamp vem crescendo para além do campus de Campinas, exemplo disto são as administrações nos hospitais de Sumaré, que além do problema da distância ainda cria uma nova forma de contratação. Neste aspecto, a participação do STU ainda deixa a desejar. Levamos o atendimento jurídico a estas unidades. Estivemos presentes nas atividades. Acompanhamos as mudanças e o crescimento que ocorreu em várias delas, mas necessitamos de um espaço permanente em todas estas unidades. Já avançamos em Limeira, Piracicaba, no COTUCA e CPQBA com este debate e com local permanente,

mais ainda é insuficiente, pois temos que criar uma política cotidiana e real para estes companheiros.

Ter espaço sem uma política consistente, não constrói e nestes locais, por isso propomos que o sindicato aproxime o campus de Barão Geraldo para os demais Campis de forma que a realidade discutida aqui seja a mesma nos demais locais em tempo real. Sendo assim, defendemos:

- a criação da figura do diretor itinerante;
- Presença constante do jurídico nas campis externo;
- a parceria com as associações de Limeira e Piracicaba;
- plenárias mensais e permanentes nas unidades externas;