



## **PROPOSTA DE PAUTA ESPECÍFICA FUNCAMP 2013**

1. Isonomia Salarial com os trabalhadores da Unicamp.
  - a. Que a Funcamp pague os mesmos salários para a mesma função/carga horária, independente do tipo de convenio que estabeleça com a Unicamp.
  - b. Que nenhum trabalhador da FUNCAMP seja contratado com salário menor que o piso da Unicamp.
2. Auxílio-alimentação habitual e isonômico com os trabalhadores da Unicamp.
3. Estabilidade funcional nos termos da Unicamp e direitos políticos juntos às decisões da Unicamp
  - a. Garantia de não-retaliação aos funcionários que se dispõem a ser representante sindical ou que atuem nas comissões de trabalhadores da Funcamp.
  - b. Participação nas eleições da superintendência do HC/CAISM e criação de uma representação junto ao CONSU
4. Inclusão no acesso a benefícios
  - a. Melhoria e ampliação do CECOM, com a ampliação das especialidades, garantindo-se o atendimento dos dependentes, conforme consta no estatuto da Unicamp. Extensão do atendimento aos terceirizados e aposentados UNICAMP/FUNCAMP.
  - b. Inclusão dos trabalhadores FUNCAMP nos planos de saúde negociados pelo GGBS.
  - c. Garantia de vagas na creche para as filhas/os das trabalhadoras e trabalhadores da FUNCAMP.
5. Mudança da data base para 1º de maio.
6. Reconhecimento do STU como representante dos trabalhadores conforme processo nº 1253-50-2010-5-15-0092.
7. Criação de Plano de Carreira com progressão salarial aos trabalhadores.
8. Garantia do pagamento de insalubridade e periculosidade aos trabalhadores expostos a risco.
9. Extensão dos direitos conquistados pelos funcionários da Funcamp que trabalham



na Unicamp aos trabalhadores do Hospital de Sumaré e Hortolândia.

10. Pagamento das verbas rescisórias aos trabalhadores demitidos por nulidade de contrato.
11. Disponibilizar os Equipamentos de Proteção Individual (EPI's) adequados à segurança do trabalhador.
12. Readmissão imediata do companheiro Odair demitido por denunciar péssimas condições de trabalho dos companheiros da vigilância.