

- 1.** Elevação do Piso salarial, isonômico com a USP. Proposta de desencavalar quem já está acima do piso.
- 2.** Extensão do auxílio alimentação para todos: aposentados, FUNCAMP e afastados.
- 3.** Auxílio-alimentação incorporado ao salário. Sem empresa mediadora do benefício.
- 4.** Revogação das punições; retirada dos processos administrativos e judiciais contra ativistas e entidades representativas do movimento sindical e estudantil, que lutam em defesa da universidade pública. Liberdade de organização e de manifestação dos movimentos sindical e estudantil e retirada das faltas (F3 e F4), descontos salarial, das férias e licença prêmio dos ativistas que participaram das greves em 2010 e 2011.
- 5.** Reversão do pagamento das multas processuais (R\$ 450 mil) a favor dos trabalhadores.
- 6.** Recompôr o adicional noturno, que volte a ser 30% do total dos vencimentos.
- 7.** Retomada da jornada de 30h, sem redução de salário, para os profissionais da área de saúde.
- 8.** Respeito à negociação encaminhada para os trabalhadores da área de saúde que trabalham de segunda a sexta, que prevê jornada alternativa de 35h já; equiparação com a jornada de segunda a segunda-feira, revisão da CAD/03. Incorporar à pauta da Saúde
- 9.** Disponibilizar um espaço físico dentro do HC que funcione como sub-sede do STU.
- 10.** Por um plano de carreira pautado no projeto do STU e da FASUBRA, discutido entre os trabalhadores das estaduais paulistas, visando instrumentos de participação, financiamento, avaliação e mobilidade, que leve em consideração o compromisso com o serviço público e a universidade pública.
- 11.** Regularizar a incorporação de uma referência ao final do estágio probatório.
- 12.** Divisão De Educação Infantil e Complementar (DEdIC):
 - ❖ Reabertura imediata do Apoio II do PRODECAD;
 - ❖ Redução da jornada, sem redução do salário, para no máximo 30 horas semanais;
 - ❖ Fortalecimento do Conselho Escolar da DEdIC, segundo orientação legal do MEC, bem como seu credenciamento junto a um órgão de ensino;
- ❖ Elaboração do Plano Político Pedagógico (PPP) de forma aplicar a gestão democrática, com participação de todos envolvidos;
- ❖ Garantia de vagas para os dependentes dos membros da comunidade universitária (funcionários, estudantes e professores); Com conseqüente extinção do auxílio criança.
- ❖ Transparência e divulgação dos dados sobre a demanda de vagas.
- ❖ Ginástica Laboral para trabalhadoras das creches;
- ❖ Concurso Público para contratação de mais professoras.
- ❖ Expansão do programa educativo pra todos os campi.
- ❖ Programas recreativos durante as férias e períodos de recesso.
- ❖ Regulamentação de nomenclatura (como professoras)
- 13.** Melhoria e ampliação do CECOM, com a ampliação das especialidades, garantindo-se o atendimento dos dependentes, conforme consta no estatuto da Unicamp. Extensão do atendimento aos terceirizados e aposentados Unicamp/FUNCAMP. Publicação com vistas a redução do tempo de espera.
- 14.** Implantação do Hospital do Servidor Regional com objetivo de atender em todas as especialidades os servidores públicos da região e seus dependentes (IAMSPE).
- 15.** Garantir cumprimento dos acordos coletivos, condições de trabalho e Assédio Moral, com prestação de contas sobre as situações de combate ao assédio e melhoria das condições e relações de trabalho, constituindo uma equipe multidisciplinar, incluindo representação do STU, para acompanhamento das situações de assédio, bem como das medidas preventivas.
- 16.** Acesso público aos documentos de análise e prevenção de riscos e relatórios anuais de acidente de trabalho. Garantir estrutura na medicina do trabalho que permita o acompanhamento da saúde do trabalhador, garantindo dessa forma prevenção, exercícios de direitos como insalubridade, periculosidade e aposentadorias especiais. Imediata instalação do CHSMT previsto na portaria GR-150/1989. Realização dos exames periódicos para todos os trabalhadores, incluindo papa-nicolau e mamografia.
- 17.** Política de acessibilidade, valorização e fortalecimento do papel da CIPA. Política de

Tópicos em azul são temas que já estão em discussão com a reitoria

acessibilidade no campus reconhecendo e valorizando o trabalho das pessoas com necessidades especiais.

18. Readmissão dos trabalhadores FUNCAMP demitidos injustamente por nulidade de contrato, com garantia de todos os direitos, inclusive dois ex-diretores do STU. Revisão das punições de caráter político na universidade e das demissões dos companheiros Reginaldo Bispo e Márcio José Andrade da Silva, militantes sindicais e ex-diretores da ASSUC/STU.

19. Fim da terceirização. Estabilidade aos trabalhadores da FUNCAMP.

20. Contra demissões que ocorreram na FUNCAMP de trabalhadores aprovados nos processos seletivos, caracterizada por perseguição política e desrespeito ao direito de organização dos trabalhadores.

21. Realização imediata de concursos públicos (CLE?), com reposição de todas as vagas existentes, revisão da regra do processo probatório e processos seletivos sem entrevistas. Publicização dos dimensionamentos de quadro e os critérios utilizados.

22. Garantia de aposentadoria especial para os que se encontram submetidos à situação insalubre ou perigosa.

23. Ampliação do transporte fretado com revisão de linhas, gratuidade de valores e melhoria da frota.

24. Construção de mais um novo restaurante universitário. Aquisição de novos equipamentos para os já existentes, substituição dos equipamentos antigos. Produção em todos os restaurantes. Contratação de funcionários e garantir que não lave as bandejas manualmente.

25. Garantir a gratuidade e o direito aos funcionários de fazerem duas refeições diárias.

26. Transparência e democratização na utilização das verbas públicas, instituindo Conselhos Gestores na área de saúde, CECOM, restaurantes, saúde do trabalhador e meio ambiente.

27. Eleições diretas e paritárias para escolha de reitor, diretores de unidades e superintendentes das áreas administrativas. Participação FUNCAMP

28. Revisão do estatuto através Comissão estatuinte paritária.

29. Paridade em todos os órgãos colegiados. Com todos os membros eleitos e participação FUNCAMP.

30. Jornada de 30h para todos trabalhadores da Unicamp, sem redução do salário.

31. Aplicação da Resolução SGP-7, de 6/2/2009:

“Dispõe sobre a conversão, em pecúnia, de parcela de licença-prêmio, para os integrantes dos Quadros das Secretarias de Estado, da Procuradoria Geral de Estado e das Autarquias. O Secretário de Gestão Pública em razão da edição da Lei Complementar nº1080, de 18 de dezembro de 2008, que dispõe sobre a conversão, em pecúnia, de parcela de licença-prêmio, para os integrantes dos Quadros das Secretarias de Estado, da Procuradoria Geral de Estado e das Autarquias, resolve:

Artigo 1º - Para fins de deferimento do pedido de conversão de uma parcela de 30 (trinta) dias de bloco de licença-prêmio em pecúnia, no período de 1 (um) ano imediatamente anterior à data do requerimento, considera-se:

- I-** assiduidade - a frequência regular, não admitidas as faltas justificadas e injustificadas; e
- II-** sanção disciplinar – pena de suspensão.

Artigo 2º - O requerimento de conversão de licença-prêmio em pecúnia deverá ser efetuado em formulário próprio, nos termos do Anexo que integra esta resolução.

Artigo 3º - Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação”, que faculta ao servidor o pagamento de parte da licença-prêmio em pecúnia.

32. Defesa do Regime Jurídico Único (RJU). Garantia do direito de opção de regime de trabalho aos já contratados, garantindo a integralidade e a paridade nas aposentadorias.

33. Garantia da participação dos funcionários nos cursos de graduação, pós-graduação e extensão, garantir condições para o pleno desenvolvimento do curso (adequação de horários/ afastamento).

34. Vagas gratuitas disponíveis aos funcionários nos cursos de línguas do CEL

35. Transparência nas reservas orçamentárias e discussão sobre o destino..

36. A reitoria e CDHU assumam a responsabilidade com a regularização da moradia de funcionários, bem como a revisão das prestações que está fora dos padrões de moradia com fins sociais do CDHU.

- 37.** Criação de Conselhos Administrativos na área administrativa da universidade, nos moldes das Congregações dos Institutos e Faculdades.
- 38.** Contra incentivos de produtividade. Reconhecimento do PIP aos que tem direito adquirido.
- 39.** Defesa do reajuste da GRI para todos os que têm direito adquirido.
- 40.** Revogação da Resolução GR-043/2011, que estabelece procedimentos para entrega de atestados, da obrigatoriedade do CID e qualquer medida ainda não regulamentada que prejudique os afastamentos.
- 41.** Volta da frequência mensal no cartão ponto.
- 42.** Impedir reutilização de mobiliário e ferramentas que não estejam em condições de uso ou fora do prazo de validade.
- 43.** Unificação da data-base dos trabalhadores Unicamp e FUNCAMP em maio.
- 44.** Transparência nos contratos e convênios estabelecidos pela UNICAMP e qual é a utilização do dinheiro arrecadado.
- 45.** Construção de uma pauta específica da saúde. Negociação e calendários específicos dessa pauta. Aprovar em Assembleia Geral.
- 46.** Transparência na CPP e STU ter acesso aos processos