



# Atenção Aposentado(a): INFORMATIVO

**10/07/2013, quarta-feira**



**Passeio: Pedreira**

O STU organiza passeio até a cidade de Pedreira. Será no dia 10/07/2013 e o valor é de R\$18,00 (dezoito reais) para um grupo de 40 pessoas. A manutenção dessa taxa será confirmada após a adesão do número estimado. Aposentado(a) convide seus colegas da Unicamp e outros. Participe de mais esse momento de lazer.

**Adesão ao passeio até 26/06/2013, confirme sua presença.** A saída será às 07h30 atrás da Caprioli, próximo ao Largo do Pará, no Centro de Campinas. A chegada em Campinas está prevista para às 17h.

**24/08/2013, Sábado**

**'Maria Fumaça'**

No mês de agosto que tal um agradável passeio de 'Maria-Fumaça'? O trem parte às 10h da Estação Anhumas (próxima ao Carrefour D. Pedro) e vai até a Estação de Jaguariúna. Lá é possível aproveitar a feira de artesanato, passear pela praça da estação e tomar um breve lanche. A chegada na Estação Anhumas está prevista para às 14h.

O valor da passagem de trem é de R\$45,00. O STU deverá disponibilizar ônibus do Centro de Campinas até a Estação Anhumas. **Confirmação de adesão até 19/07/2013.** Participe, convide sua família.

**Atividade aberta também para trabalhadores da ativa.**



**24/07/2013, quarta-feira**

**'Arraial Julino'**

Participe da 'festa julina' organizada pelo STU. Será na Associação Campineira de funcionários Públicos (Rua José de Alencar, 795, Centro, Campinas). Pipoca, quentão, doces e muita animação para todas as comadres e compadres se divertirem. Se possível, use traje típico da época. **Confirme sua presença até 17/07/2013, quarta-feira.**

**Aposentados cobram lei que regulamente o auxílio alimentação.**

A Comissão de Negociação da Campanha Salarial protocolou na Reitoria, uma proposta de projeto de lei para apreciação do governador, Geraldo Alckmin, que visa instituir o auxílio alimentação para os servidores aposentados das três universidades paulistas.

A intenção é garantir que os aposentados e os que vierem a se aposentar a partir da data da vigência da futura lei recebam o auxílio alimentação estabelecendo a isonomia entre os trabalhadores da ativa e inativa.

Tal pedido tem como base a experiência dos aposentados da Assembléia Legislativa do Estado de São Paulo (Alesp), que já recebem o benefício.

A luta pela extensão do auxílio alimentação para os aposentados está na Pauta de Reivindicações Específica 2013 e tem sido uma das principais bandeiras de luta da categoria.

Agora, resta aguardar o parecer da reitoria quanto ao pedido em questão e pressionar o reitor para que convença o governador a aprovar a reivindicação.

**As reuniões da Coordenação de Aposentados e assuntos de Aposentadoria acontece, costumeiramente, às quartas-feiras na sede do STU. Aposentado(a), participe! Seja um aposentado(a) atuante na sua categoria.**

## Confira a tabela divulgada pela reitoria

*Primeira parcela da isonomia é prometida para 1º de julho. A segunda parcela virá na avaliação de desempenho, segundo o reitor. Conclusão do plano de restabelecimento da isonomia dos pisos salariais com USP apresentado por Tadeu está prevista para 2015.*

	Referências	Piso atual	Piso após 1º/7	Piso após avaliação*
Nível Fundamental	01-A	R\$ 1.468,23	R\$ 1.699,73	R\$ 1.784,68
	01-B	R\$ 1.541,69	R\$ 1.699,73	R\$ 1.784,68
	01-C	R\$ 1.618,77	R\$ 1.699,73	R\$ 1.784,68
Nível Médio	03-A	R\$ 2.169,26	R\$ 2.511,20	R\$ 2.636,78
	03-B	R\$ 2.277,82	R\$ 2.511,20	R\$ 2.636,78
	03-C	R\$ 2.391,57	R\$ 2.511,20	R\$ 2.636,78
Nível Superior	06-A	R\$ 4.090,55	R\$ 4.735,32	R\$ 4.972,01
	06-B	R\$ 4.295,13	R\$ 4.735,32	R\$ 4.972,01
	06-C	R\$ 4.509,86	R\$ 4.735,32	R\$ 4.972,01

FONTE: Reitoria Unicamp

\* O processo de avaliação de desempenho acontece em outubro desse ano.

### Publicação do Boletim do STU de 18/06/2013

#### Fórum das Seis indica a realização de dois atos unificados em São Paulo no dia 27/06/13

Reunidas na última quinta-feira (13), as entidades que compõem o Fórum das Seis avaliaram as atividades realizadas em 11/06 – dia de paralisação e manifestações nas três universidades. Foi definido um novo calendário de mobilizações e as categorias realizarão assembleias até o próximo dia 20 para avaliar a proposta.

No dia 21/06 o Fórum volta a se reunir para discutir o retorno das assembleias e definir os próximos passos da mobilização.

#### Indicativo do Fórum:

Ato por democracia e isonomia nas universidades estaduais paulistas e no Centro Paula Souza – às 9h, em frente à reitoria da UNESP, em São Paulo;

Ato por mais recursos para a educação, universidades estaduais paulistas e Centro Paula Souza na LDO 2014 (Lei de Diretrizes Orçamentárias) – às 14h, na Assembleia Legislativa de São Paulo.

**O STU disponibilizará transporte para os atos. Quem quiser participar, deve ligar para o sindicato e se inscrever.**

## Trabalhadores conquistam a isonomia

*Os trabalhadores da Unicamp conseguiram garantir a implementação da isonomia já no primeiro semestre deste ano. Confira o calendário divulgado pela Reitoria.*

Esta etapa inicial do processo será realizada em duas fases, a saber:

#### 1ª FASE

Valorização dos pisos salariais da Carreira PAEPE a partir de julho próximo, conforme tabela abaixo:

Segmento	Ref	Quantidade de Funcionários			Valor UNICAMP Atual Em R\$	+ 3 Referências		Δ %
		Ativos	Aposentados	Total		Ref	Novo Valor UNICAMP Em R\$	
Fundamental	01-A	21	80	101	1.468,23	01-D	1.699,73	15,77
	01-B	25	21	46	1.541,69	01-D	1.699,73	10,25
	01-C	41	27	68	1.618,77	01-D	1.699,73	5,00
	<b>TOTAL</b>	<b>87</b>	<b>128</b>	<b>215</b>				
Médio	03-A	1025	56	1081	2.169,26	03-D	2.511,20	15,76
	03-B	456	34	490	2.277,82	03-D	2.511,20	10,25
	03-C	672	36	708	2.391,57	03-D	2.511,20	5,00
	<b>TOTAL</b>	<b>2153</b>	<b>126</b>	<b>2279</b>				
Superior	06-A	502	138	640	4.090,55	06-D	4.735,32	15,76
	06-B	448	69	517	4.295,13	06-D	4.735,32	10,25
	06-C	550	47	597	4.509,86	06-D	4.735,32	5,00
	<b>TOTAL</b>	<b>1500</b>	<b>254</b>	<b>1754</b>				

#### 2ª FASE

Será realizada por meio do processo avaliatório existente, garantindo uma referência (5%) para todos os funcionários da Carreira PAEPE (7.708), mais os recursos necessários para a promoção de 20% dos funcionários (1.540), de acordo com os critérios vigentes de avaliação de desempenho.

Com essa proposta, a Reitoria busca de forma responsável reestabelecer a igualdade entre os pisos salariais das Universidades Públicas Paulistas dentro de um horizonte temporal de 2 anos, preservando o necessário equilíbrio orçamentário e financeiro.